



GERENCIAMENTO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Prefeitura Municipal de Lucas do Rio Verde



**Reunião Apresentação de Resultados Gestão Estratégica
2022**

Prefeitura Municipal de Lucas do Rio Verde

Missão: *Assegurar serviços e políticas públicas sustentáveis voltadas ao desenvolvimento econômico, social e ambiental.*

Visão: *Ser referência como Polo de Desenvolvimento Socioeconômico e Ambiental com Qualidade de Vida.*

**Reunião Apresentação de Resultados Gestão Estratégica
2022**

Missão: *Assegurar serviços e políticas públicas sustentáveis voltadas ao desenvolvimento econômico, social e ambiental.*

Visão: *Ser referência como Polo de Desenvolvimento Socioeconômico e Ambiental com Qualidade de Vida.*

Prêmios e Destaques 2022

LUCAS DO RIO VERDE ESTÁ ENTRE AS **100** CIDADES MAIS **CONECTADAS E INTELIGENTES** DO **BRASIL**



82º LUGAR ENTRE AS CIDADES MAIS
CONECTADAS DO BRASIL

8º LUGAR DO BRASIL ENTRE CIDADES DE 50 A
100 MIL HABITANTES

1º Lugar do Centro-Oeste entre cidades de 50
a 100 mil habitantes

O RANKING CONNECTED SMART CITIES É COMPOSTO POR **75** INDICADORES
EM **11** EIXOS TEMÁTICOS:

MOBILIDADE



URBANISMO



MEIO AMBIENTE



ENERGIA



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



ECONOMIA



EDUCAÇÃO



SAÚDE



SEGURANÇA



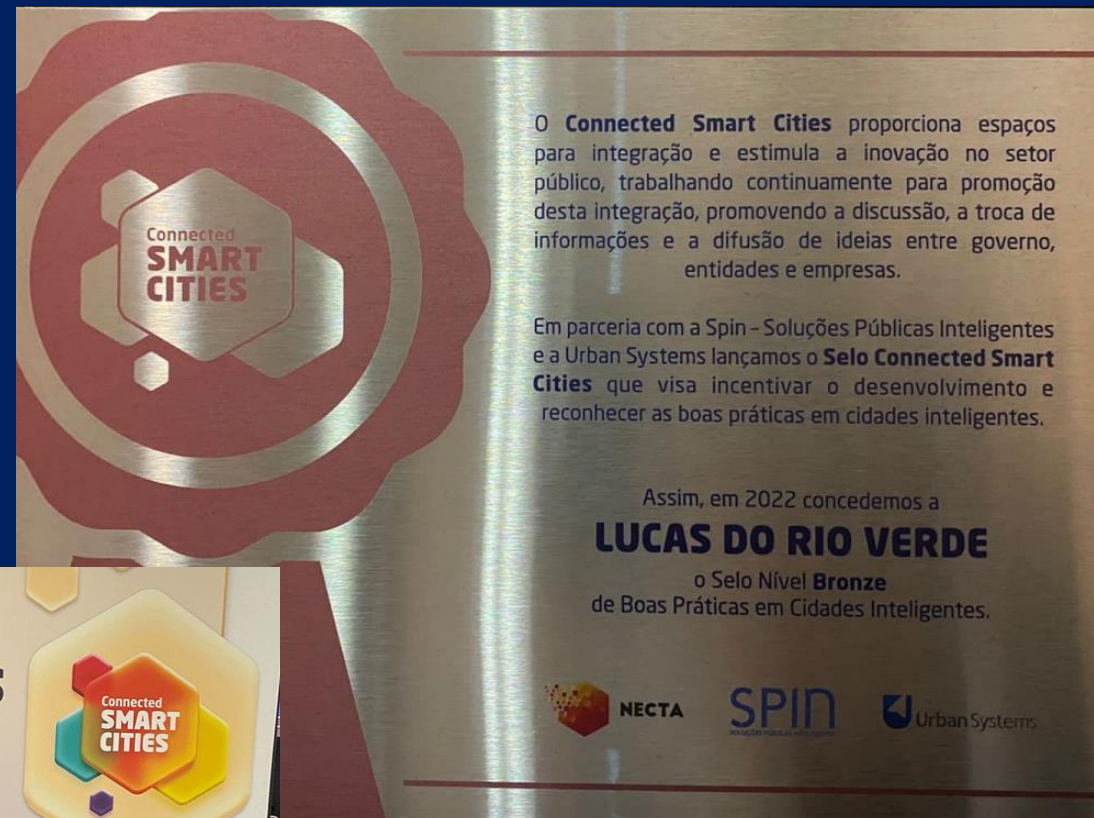
EMPREENDEDORISMO



GOVERNANÇA



MUNICÍPIO **LUVERDENSE** RECEBEU O SELO BRONZE NO RANKING CONNECT SMART CITIES



O OBJETIVO DO SELO É O DE
RECONHECER E INCENTIVAR O
DESENVOLVIMENTO DE
BOAS PRÁTICAS
EM CIDADES INTELIGENTES





INDICADORES



LUCAS DO RIO VERDE É DESTAQUE NA 2ª EDIÇÃO DO PRÊMIO BAND CIDADES EXCELENTES



1º LUGAR DO CENTRO OESTE

Ranking	* IGMA	 Fiscal	 Edu.	 Saúde	 Infra	 Sustentab.	 Desen.
Brasil (5568 Cidades)	221	121	45	2464	244	653	2260
Região C. Oeste (467 Cidades)	1	7	3	210	6	10	200
Mato Grosso (141 Cidades)	1	6	1	41	3	1	63
Mesorregião - Norte Mato-grossense (55 Cidades)	1	5	1	19	1	1	20
Microrregião - Alto Teles Pires (9 Cidades)	1	2	1	3	1	1	3

Área		Índice
IGMA	*	71,89 ●
Governança, Efic. Fiscal e Transp.		77,08 ●
Educação		86,68 ●
Saúde e Bem-estar		55,15 ●
Infra. e Mob. Urbana		82,82 ●
Sustentabilidade		72,43 ●
Des. Socioecon. e Ordem Pública		57,20 ●

LUCAS DO RIO VERDE É O PRIMEIRO MUNICÍPIO EM GERAÇÃO DE EMPREGOS EM MATO GROSSO E O QUARTO NO BRASIL

LUCAS DO RIO VERDE - MT

Filtros:

Ano: 2022

Mes: Acumulado

FPM: 2.40

Categoria: Estado

Comparativo do saldo de emprego

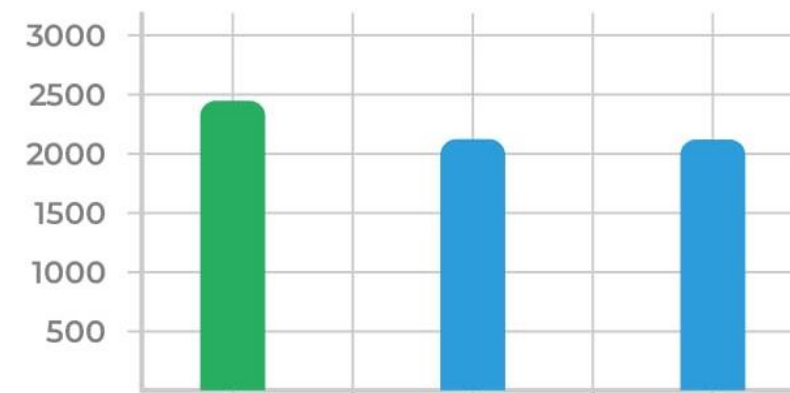
Fonte: CAGED

Atualizado em: 5 Janeiro 2023 01:58

GOV FÁCIL

Regra: Atualizado uma vez a cada mês

FPM: 2.40 (de 61.129 até 71.316 habitantes)



Município

Saldo

1

Lucas do Rio Verde - MT

2449

2

Barra do Garças - MT

2122

3

Primavera do Leste - MT

2120

Mapa Estratégico

SOCIEDADE

1 - Assegurar o Desenvolvimento Econômico e Agroindustrial Sustentável

100% das metas conformes(2 de 2)

2 – Garantir qualidade na prestação dos serviços de Saúde

50% das metas conformes(2 de 4)

3 – Assegurar a excelência no ensino público

57% das metas conformes(4 de 7)

4 – Fortalecer a política socioassistencial

100% das metas conformes(6 de 6)

5 – Fortalecer as atividades de Esportes, Lazer e Cultura

100% das metas conformes(4 de 4)

6 – Garantir a ordem pública e a segurança do cidadão

100% das metas conformes(2 de 2)

7 – Garantir proteção do meio ambiente

50% das metas conformes(1 de 2)

8 – Garantir a qualidade da Infraestrutura e serviços de manutenção

88% das metas conformes(7 de 8)

PROCESSOS INTERNOS

9 - Assegurar a excelência do desempenho gerencial e profissional

100% das metas conformes(4 de 4)

10 – Garantir a excelência no atendimento humanizado

100% das metas conformes(2 de 2)

11 – Aperfeiçoar a comunicação interna e externa, a transparência e a participação social na gestão das políticas públicas

100% das metas conformes(2 de 2)

APRENDIZAGEM E CONHECIMENTO

12 – Propiciar um clima organizacional favorável ao bem-estar e ao desenvolvimento profissional

100% das metas conformes(1 de 1)

13 – Ampliar e fortalecer parcerias estratégicas

100% das metas conformes(1 de 1)

14– Garantir cultura orientada para resultados

100% das metas conformes(1 de 1)

FINANÇAS

15 - Assegurar a excelência do equilíbrio Fiscal

100% das metas conformes(5 de 5)

Legenda

 Entre 50% e 75%  Acima de 75%

Gráfico Evolução das Metas

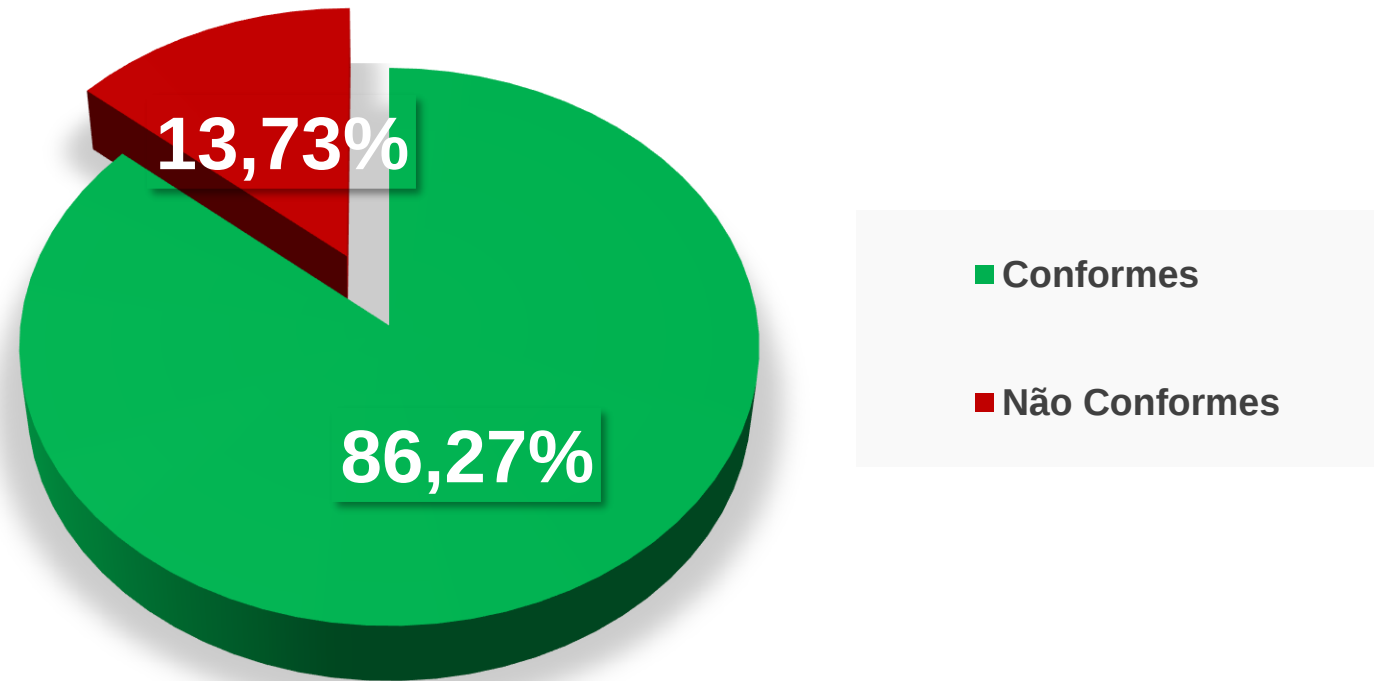
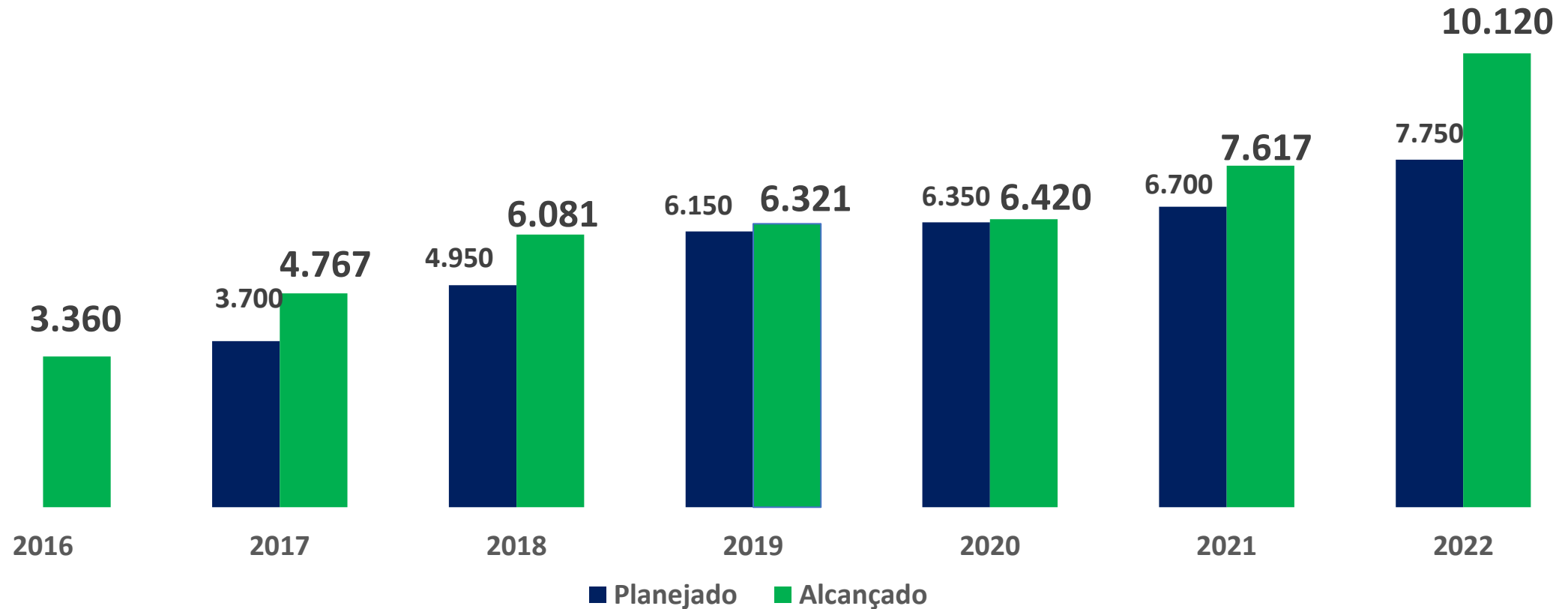


Gráfico obtido no GPE (Relatórios > Metas de Curto Prazo > Gráfico Relatório Evolução do Período)

SECRETARIA

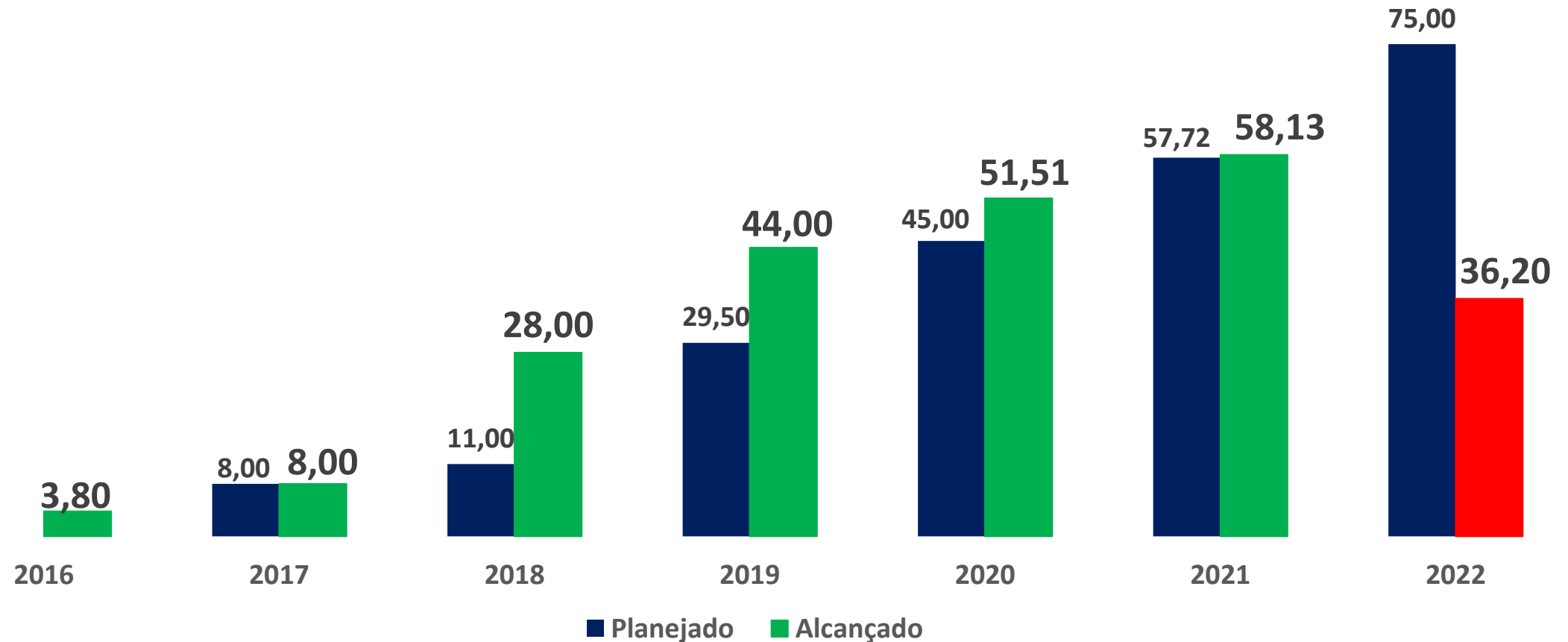
DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, PLANEJAMENTO E CIDADE

MCP 1.2 Elevar o **Número de Empresas em funcionamento** de 7.617 para 7.750 até 2022

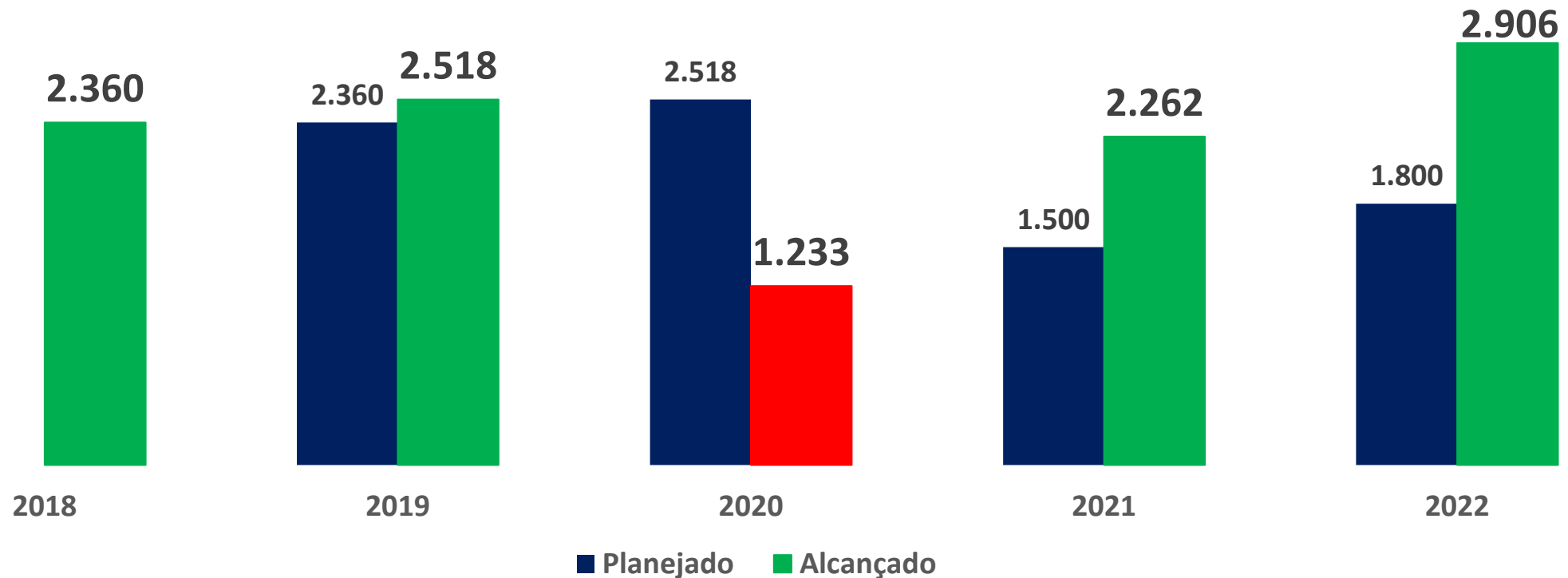


Fonte: GovFácil/Receita Federal – Data base: Novembro/2022

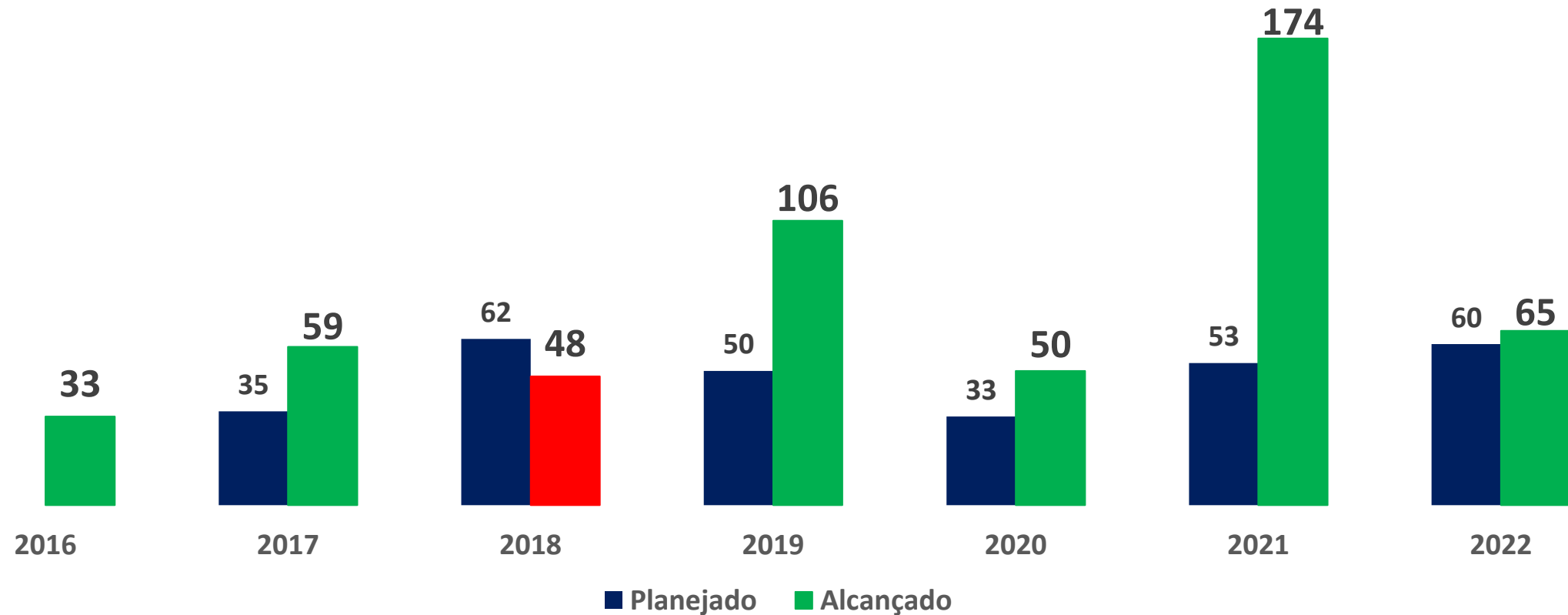
MCP 7.2 Elevar Percentual de Empreendimentos Públicos com pelo menos uma Licença Ambiental de 58,13% para 75% até 2022 (CPP)



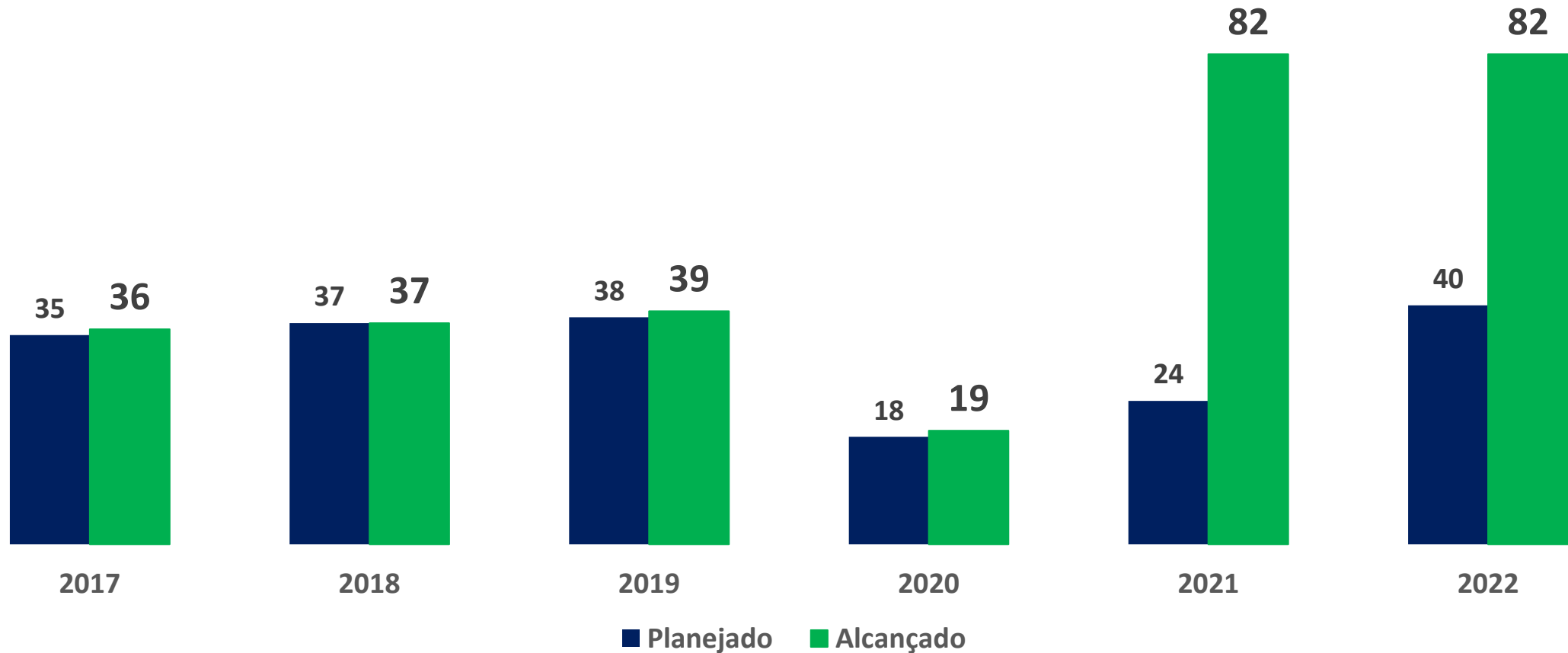
MCP 11.2 Manter o número de **participantes em eventos de controle social** de 1.800 até 2022



MCP 13.1 Manter o Número de Parcerias vigentes em no mínimo 60 até 2022

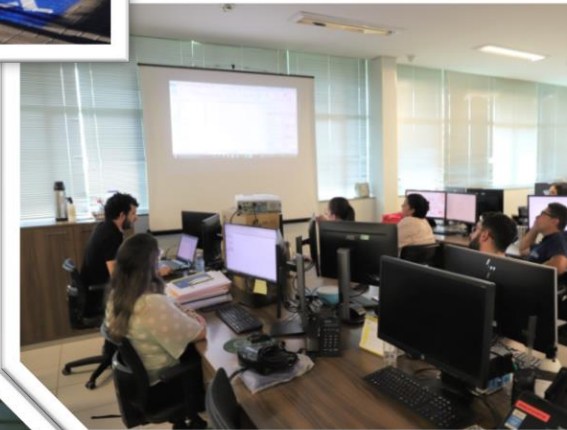


MCP 14.1 Manter o numero de reuniões de Planejamento, Monitoramento e Avaliação em no mínimo 40 até 2022



DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, PLANEJAMENTO E CIDADE 2022

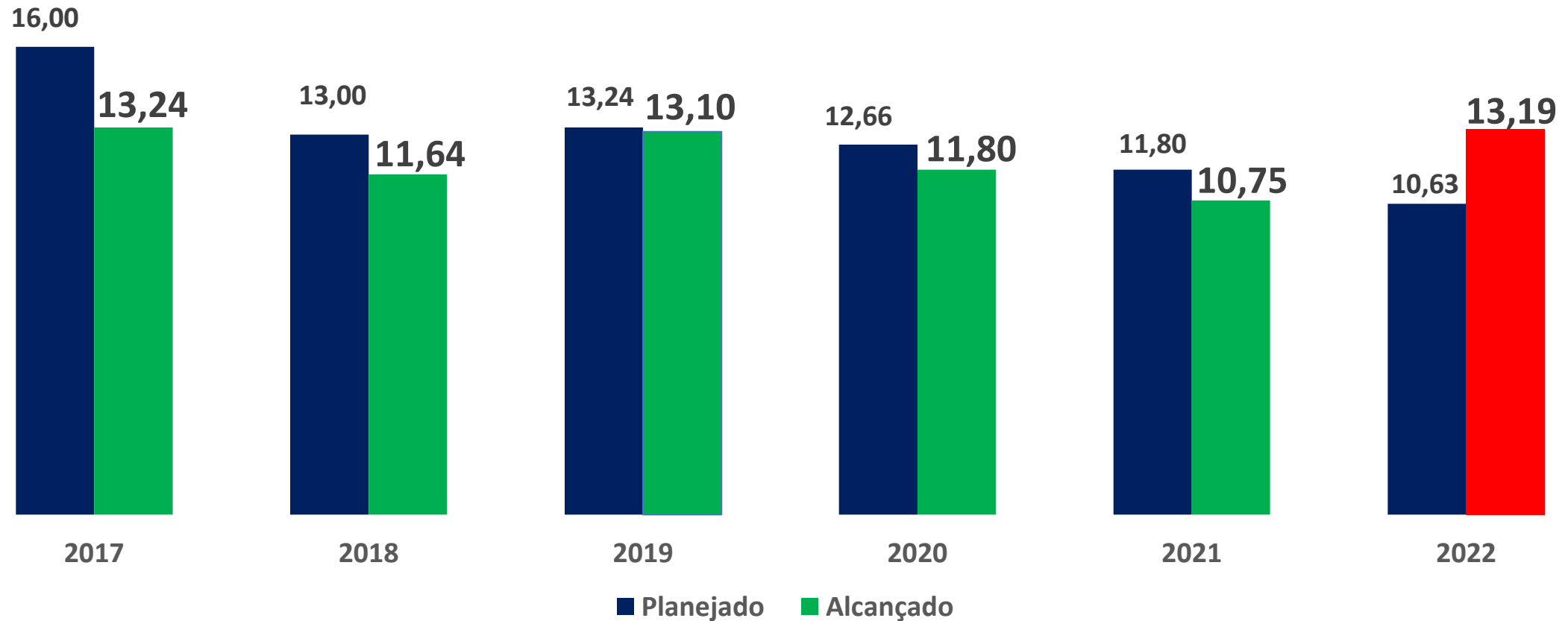
- ❑ Reforma e ampliação da Casa dos Conselhos.
- ❑ Projeto de Revitalização e Sustentabilidade do cemitério municipal.
- ❑ Implantação do Building Information Modelling (BIM).
- ❑ Regularização Fundiária Urbana (Reurb) – Itambiquara.
- ❑ Estudo de qualidade sobre o transporte público.
- ❑ Lançamento do ecossistema de Inovação.
- ❑ Expansão do perímetro urbano.
- ❑ Reforma e criação da sala do empreendedor.
- ❑ Reativação restaurante trabalhador.
- ❑ Premiação no ranking de cidades inteligentes.
- ❑ Fomento a Inovação junto a Aliança de Inovação do Cerrado – AIC no lançamento do Pacto de Inovação.
- ❑ Plano de Regularização ambiental do Parque Municipal
- ❑ Convênio com o Estado para troca 13.976 lâmpadas para LED.



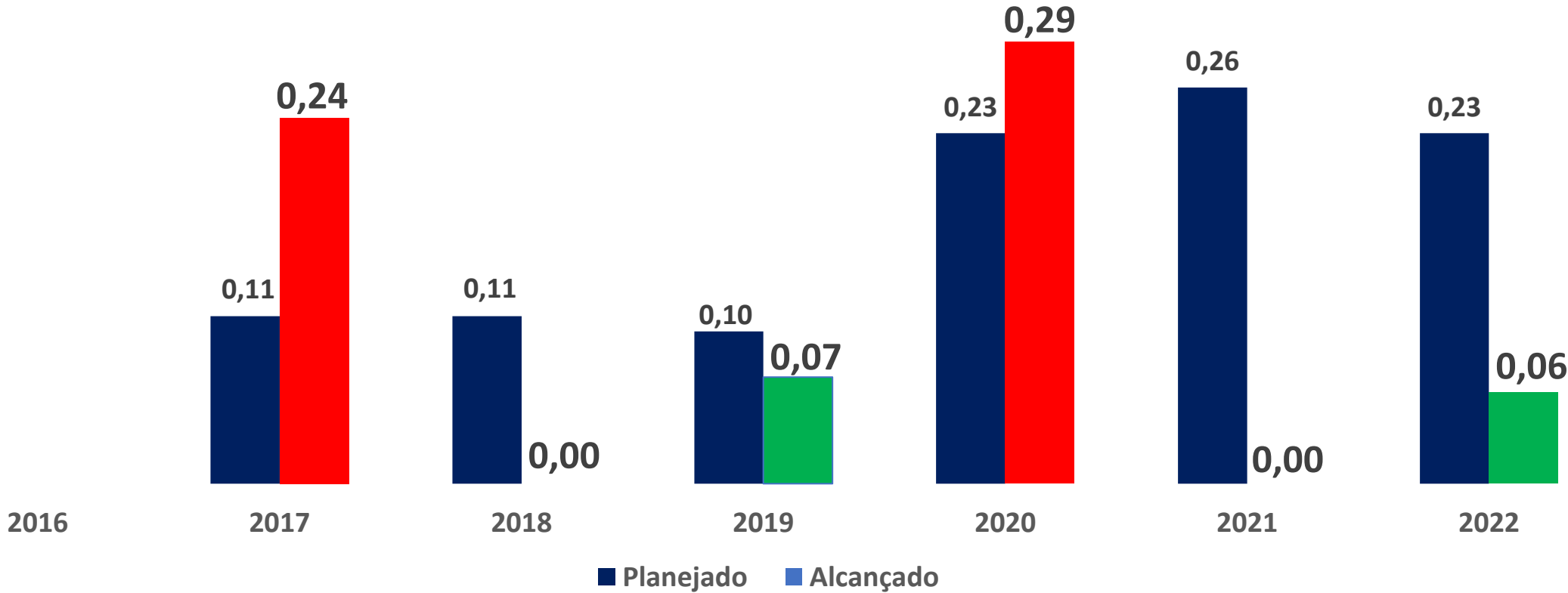
SECRETARIA

SAÚDE

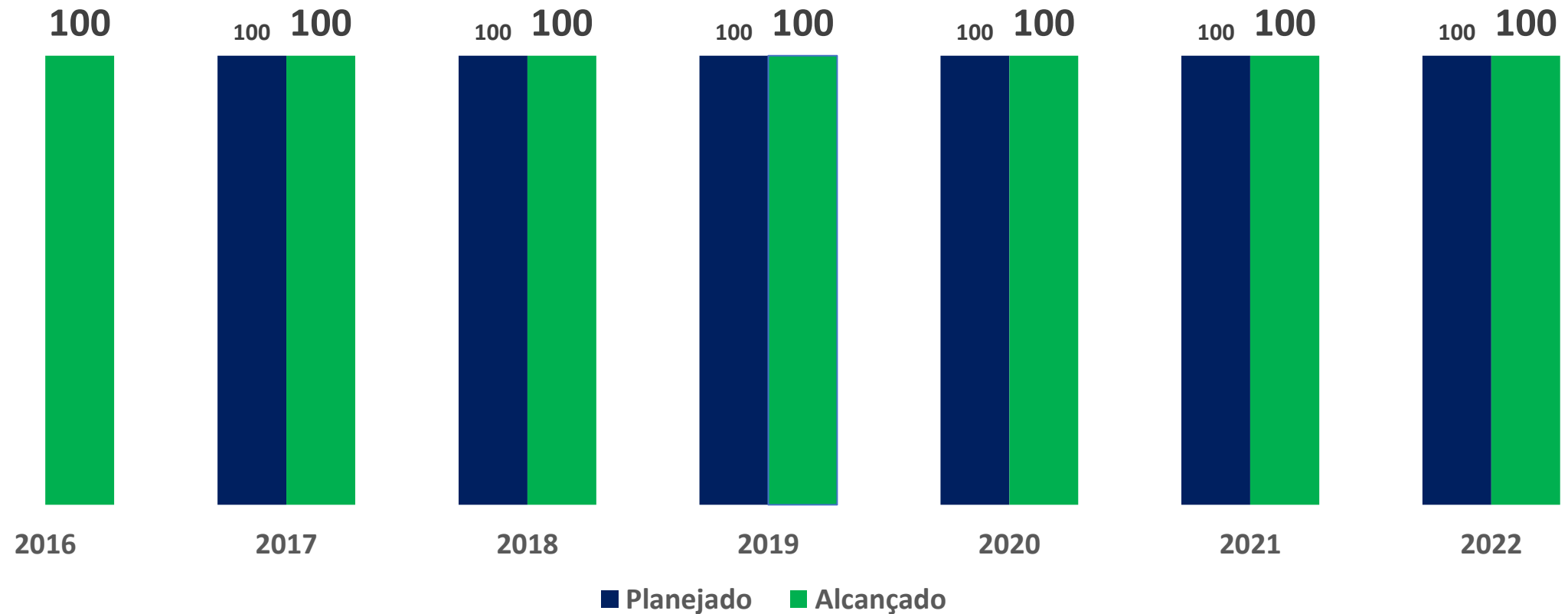
MCP 2.1 Manter a **proporção de gravidez na adolescência** abaixo de 10,63 até 2022



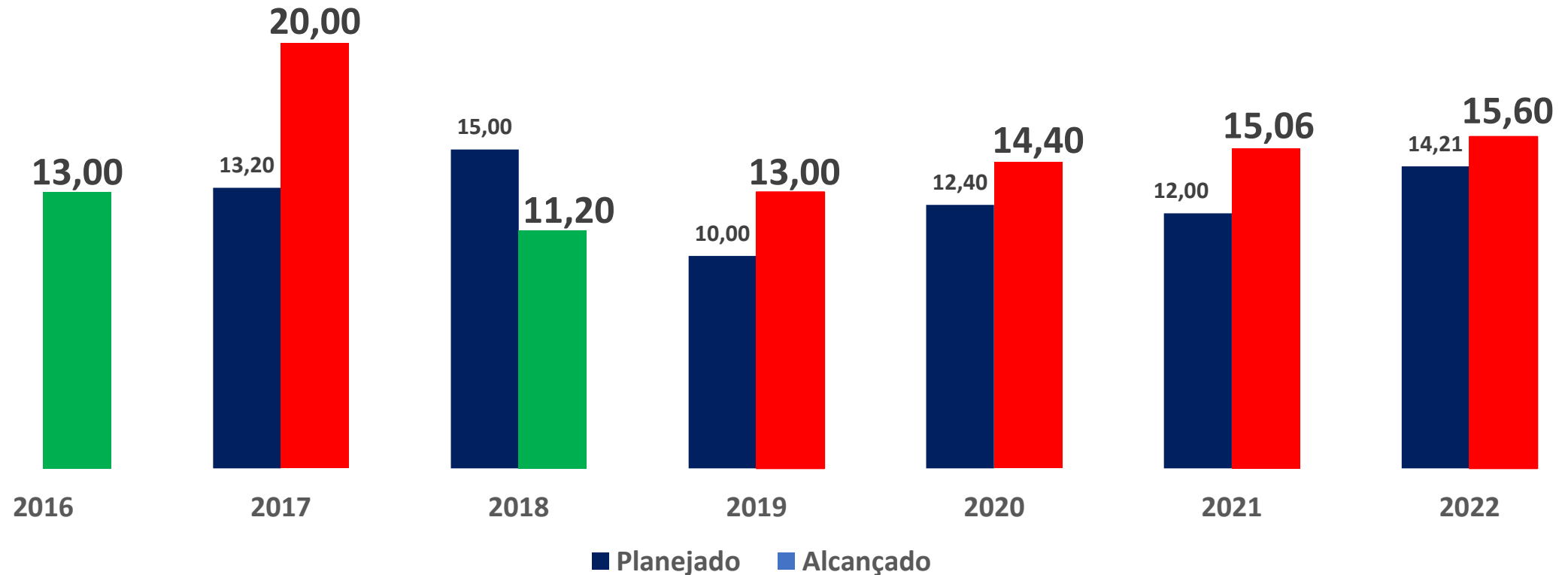
MCP 2.2 Manter o percentual de óbitos maternos inerentes a fatores da gravidez abaixo de 0,23 até 2022



MCP 2.3 Manter em 100% a **cobertura da Atenção Básica** até 2022



MCP 2.4 Reduzir a taxa de mortalidade infantil (de 0 a 1 ano) de 15,06 pra 14,21 até 2022



Solicitado para ser percentual na revisão de 2017, para taxa multiplicar por 10

SAÚDE 2022

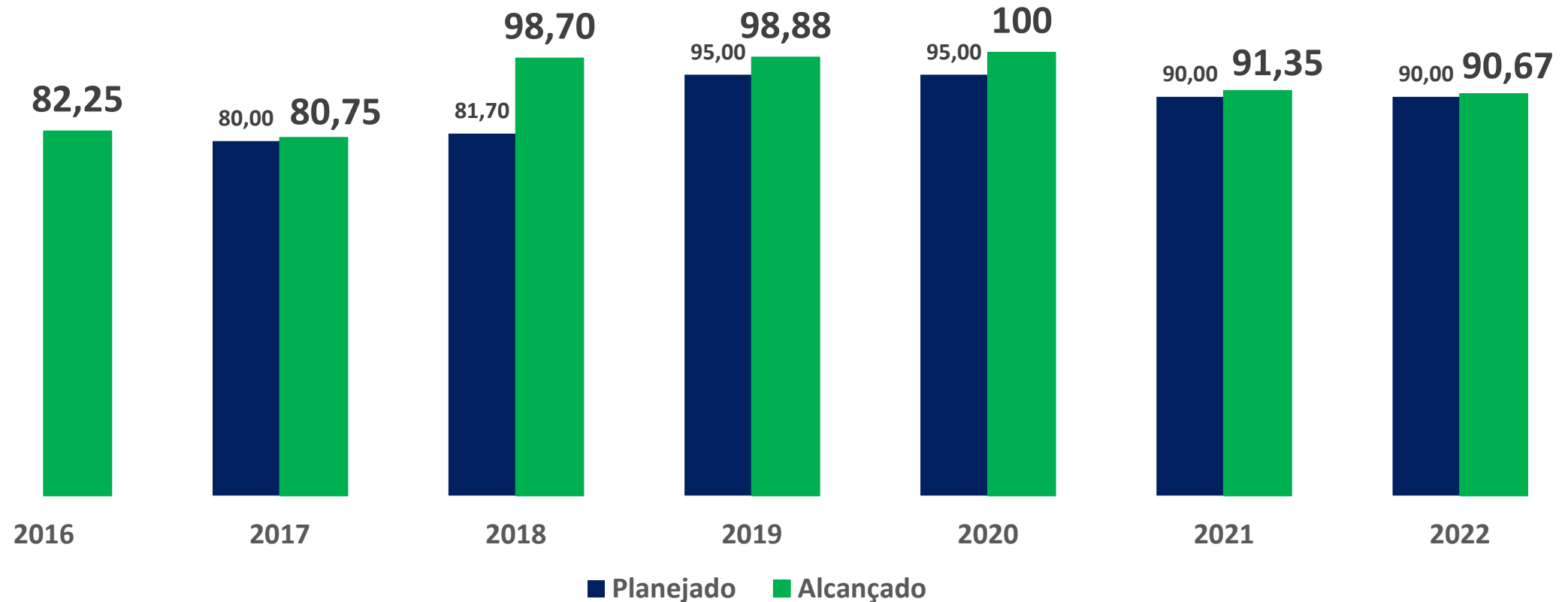
- ☐ Espaço Saúde
- ☐ Credenciamento de 2ª equipe em 4 PSFs
- ☐ Implementação do Selo UNICEF no Município
- ☐ Vacinas
- ☐ Equipe Domiciliar
- ☐ Odontologia
- ☐ Neurocirurgia
- ☐ Urologia
- ☐ Exames de Imagem
- ☐ Equipamentos



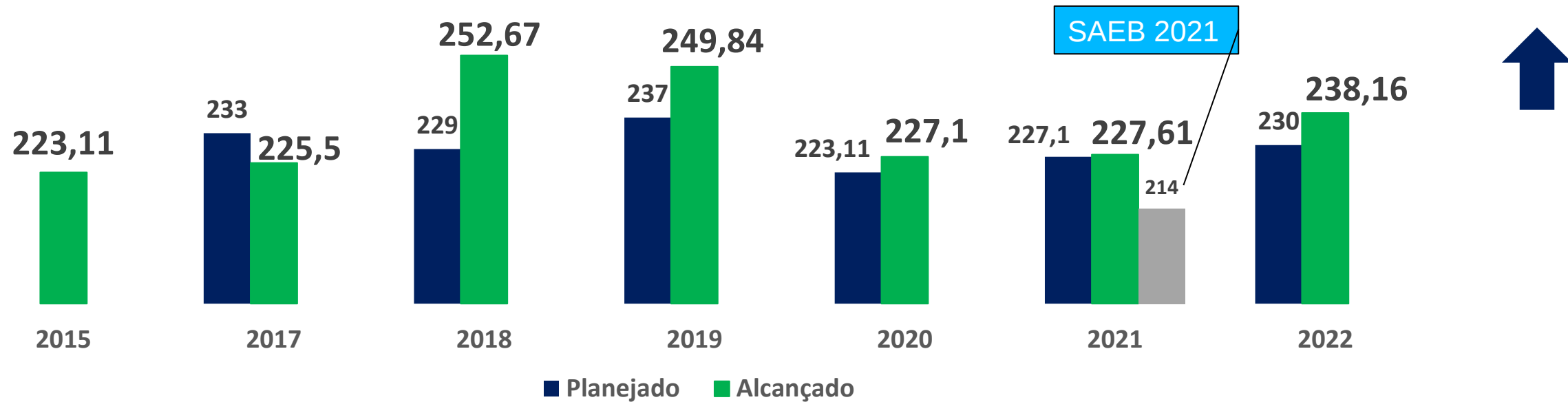
SECRETARIA

EDUCAÇÃO

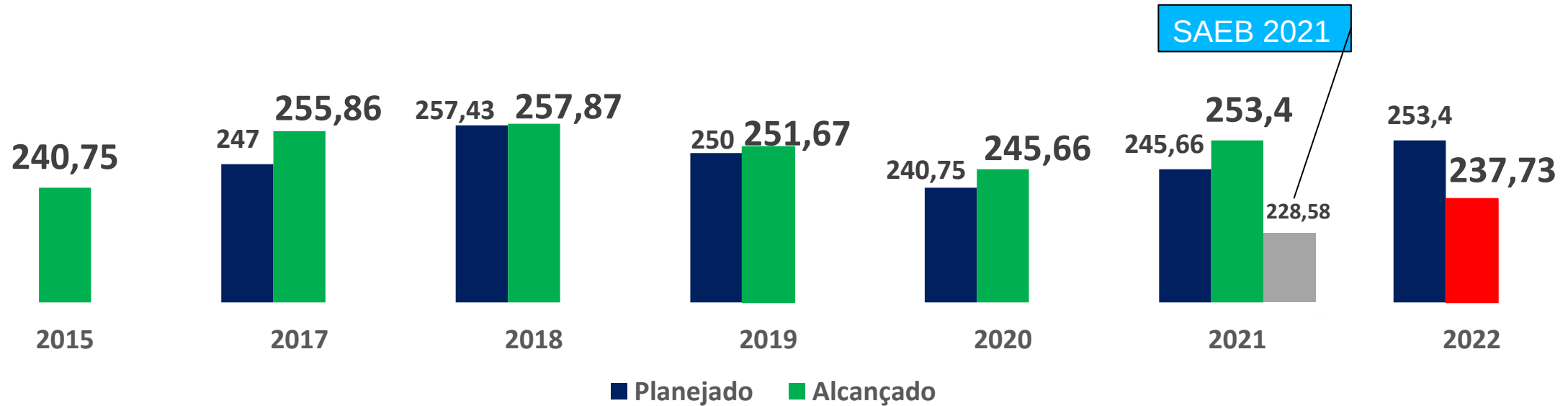
MCP 3.1 Manter a Cobertura de Atendimento em Creches acima de 90% até 2022



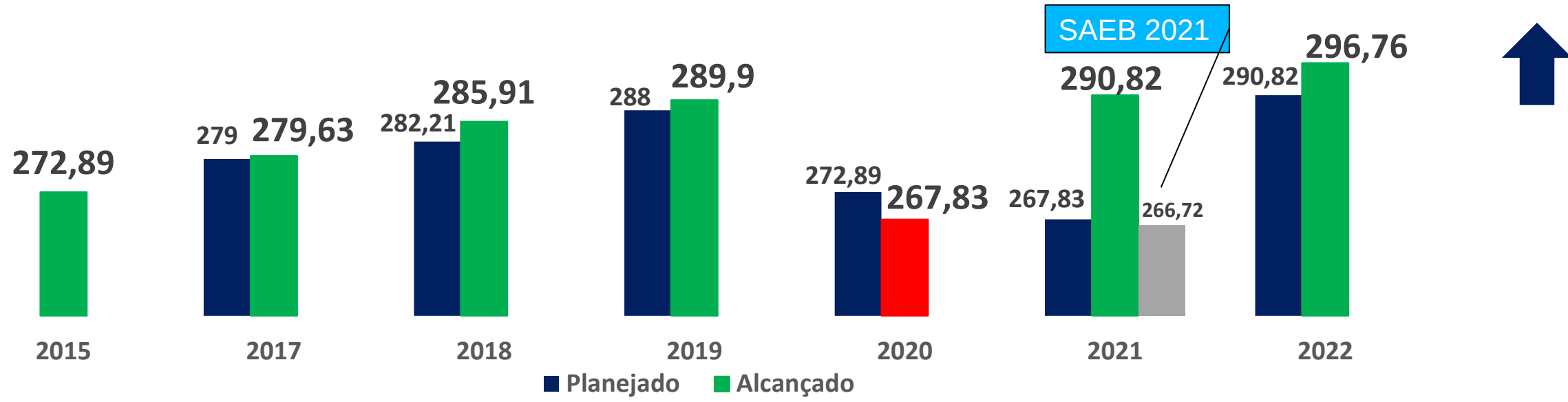
MCP 3.2 Manter a proficiência em **Língua Portuguesa dos alunos dos anos iniciais (5º)** acima de 230 até 2022



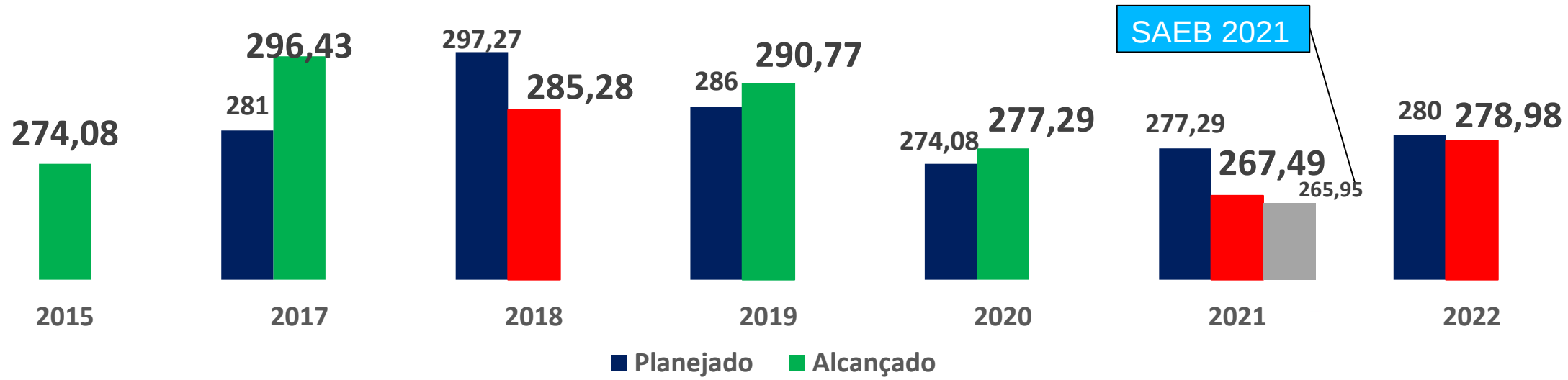
MCP 3.4 Manter a proficiência em **Matemática dos alunos dos Anos Iniciais (5º)** acima de 253,4 até 2022



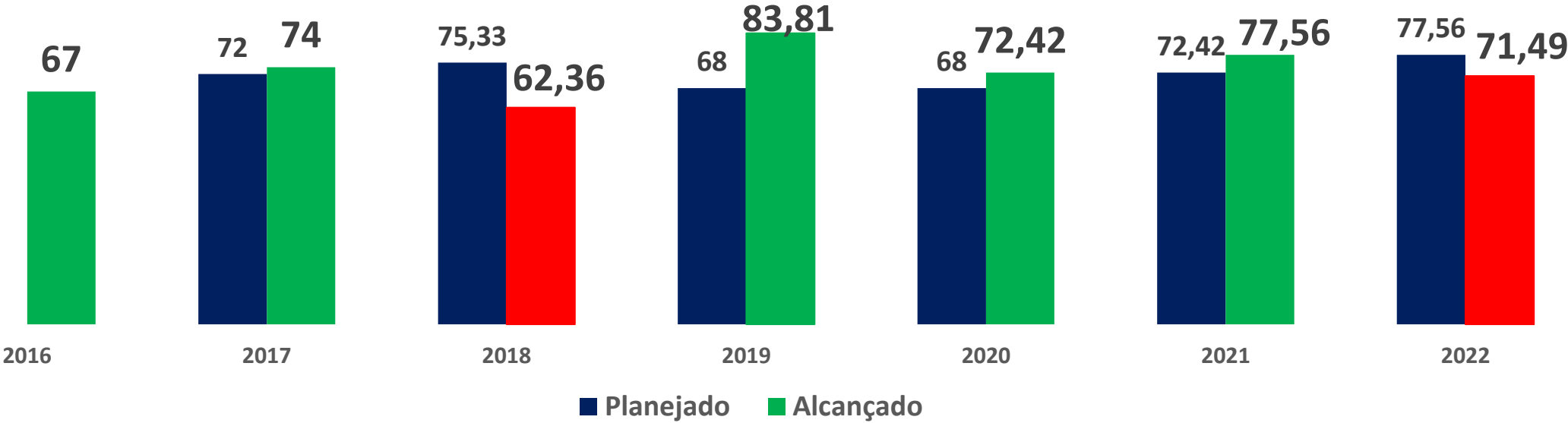
MCP 3.3 Manter a proficiência em **Língua Portuguesa dos alunos dos anos finais (9º)** acima de 290,82 até 2022



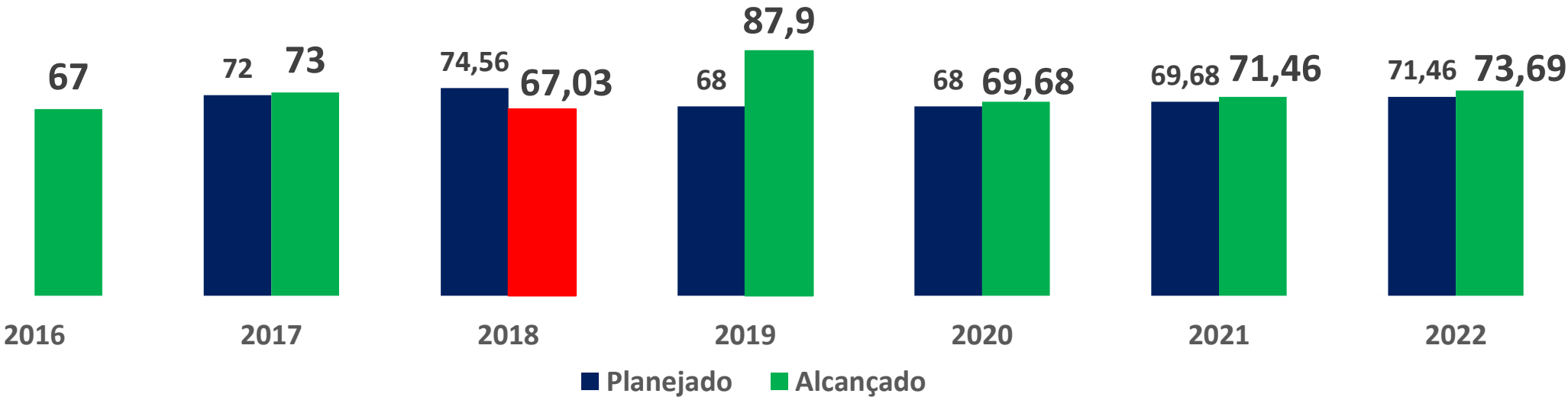
MCP 3.5 Manter a Proficiência em **Matemática dos alunos dos anos finais (9º)** acima de 280 até 2022



MCP 3.6 Manter a proficiência em **Língua Portuguesa dos alunos do 2º ano** acima de 77,56% até 2022



MCP 3.7 Manter a proficiência em **Matemática dos alunos do 2º ano** acima de 71,46% até 2022



Investimentos

- ☐ Novo Prédio Escola Érico Veríssimo
- ☐ Ampliação da Creche Anjo da Guarda
- ☐ Escola Professor Marcelino Espíndola Dutra
- ☐ Escola Professora Joice Martinelli Munhak
- ☐ Creche Darcy Ribeiro
- ☐ Cozinha da Escola Anjo da Gabriel
- ☐ Ampliação da Cozinha da Escola Vinícius de Moraes
- ☐ 3 Guaritas
- ☐ Coberturas térmicas escolas de Educação Infantil
- ☐ Cozinha da CEI Aquarela
- ☐ Reforma e ampliação da Escola Menino Deus

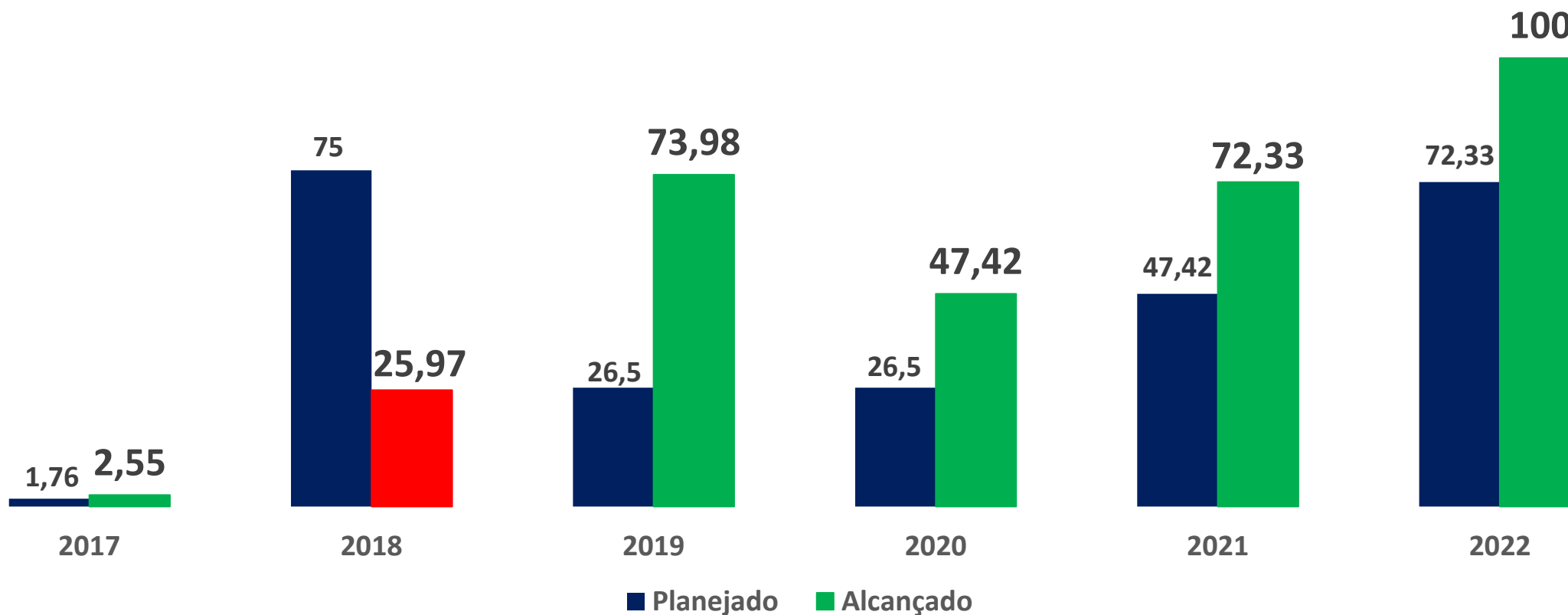


Fonte: SME

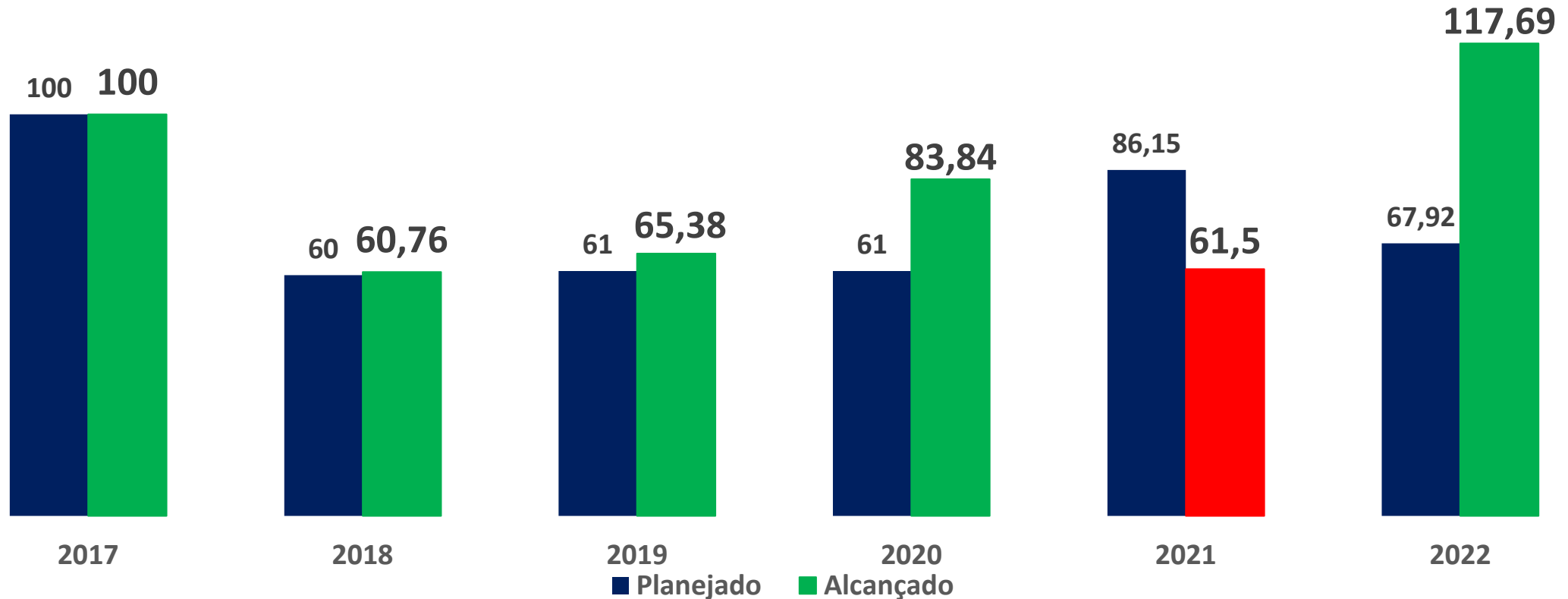
SECRETARIA

ASSISTÊNCIA SOCIAL E HABITAÇÃO

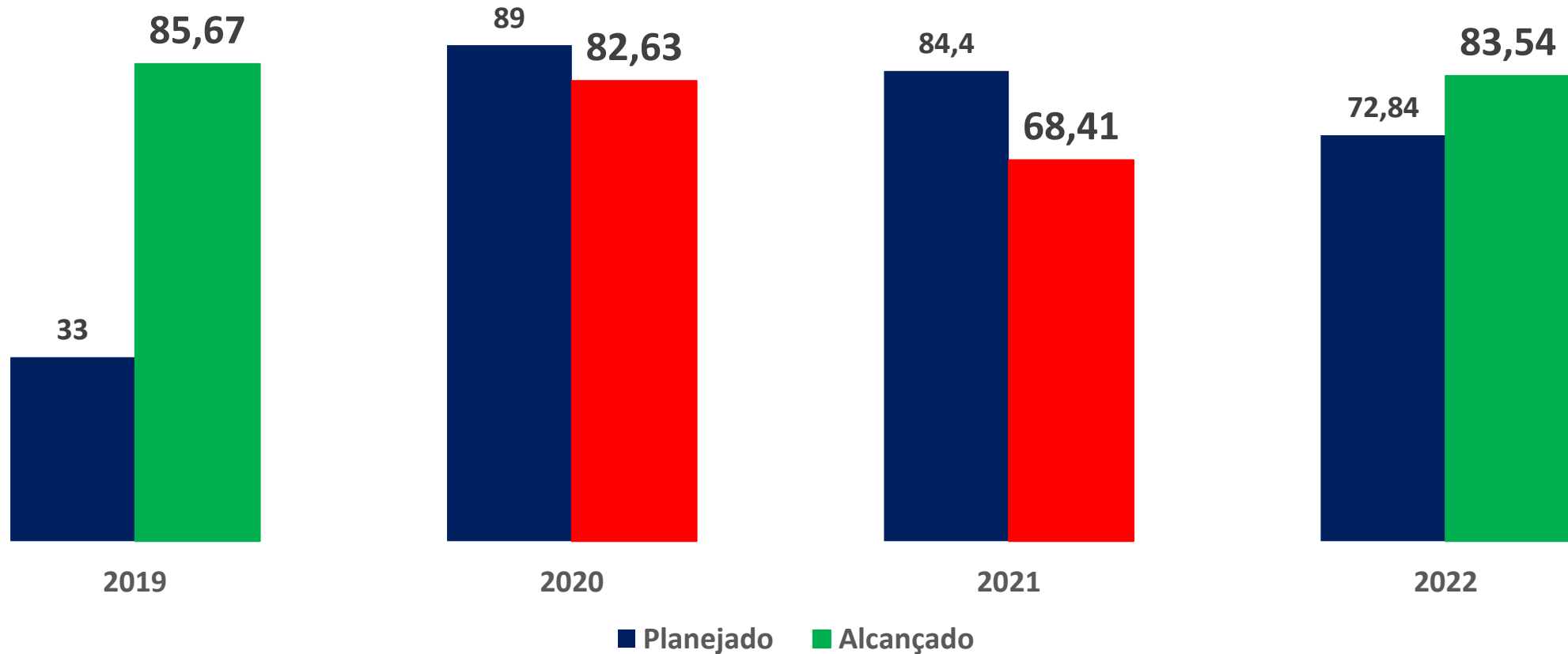
MCP 4.1 Manter o Percentual de acompanhamento de famílias no PAIF acima de 72,33% até 2022 (CPP)



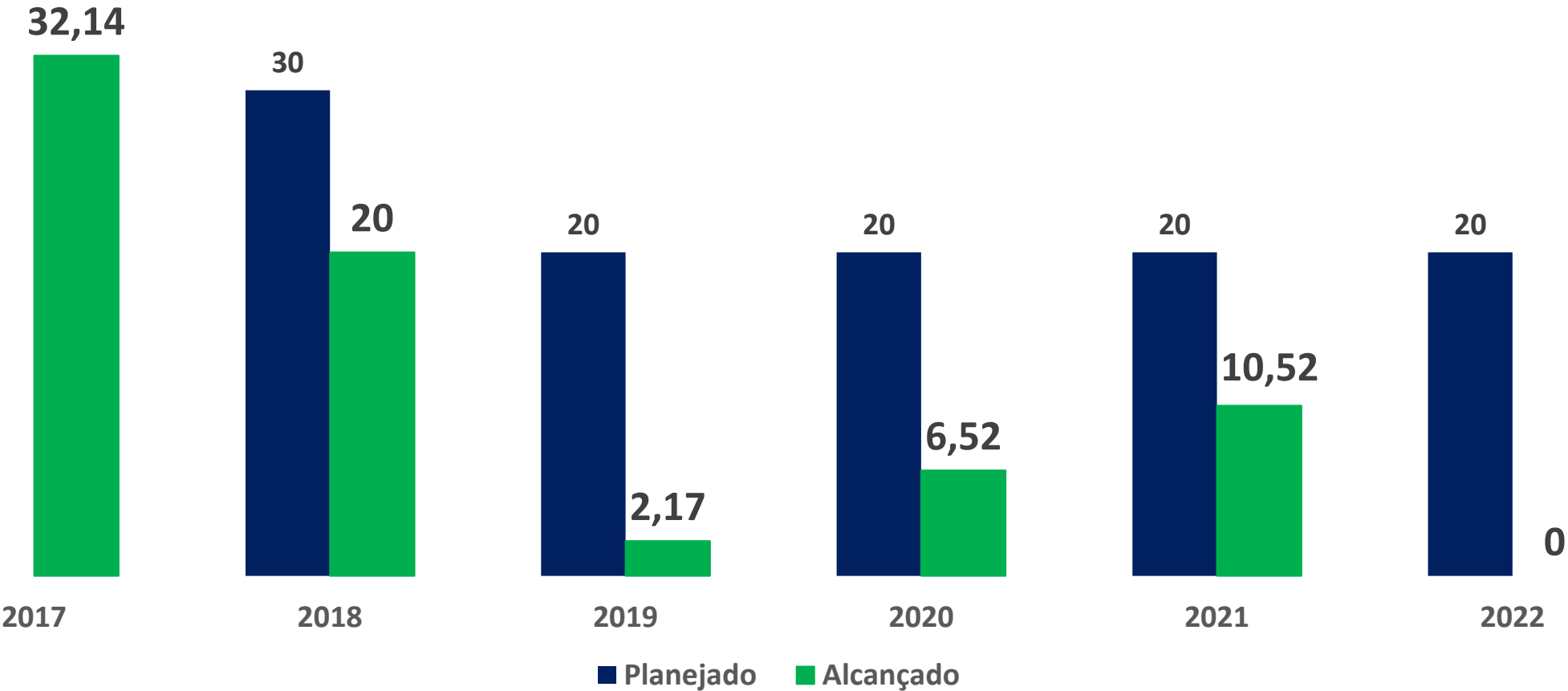
MCP 4.2 Elevar o Percentual atendimento do Público prioritário no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - S.C.F.V de 61,5% para 67,92% até 2022



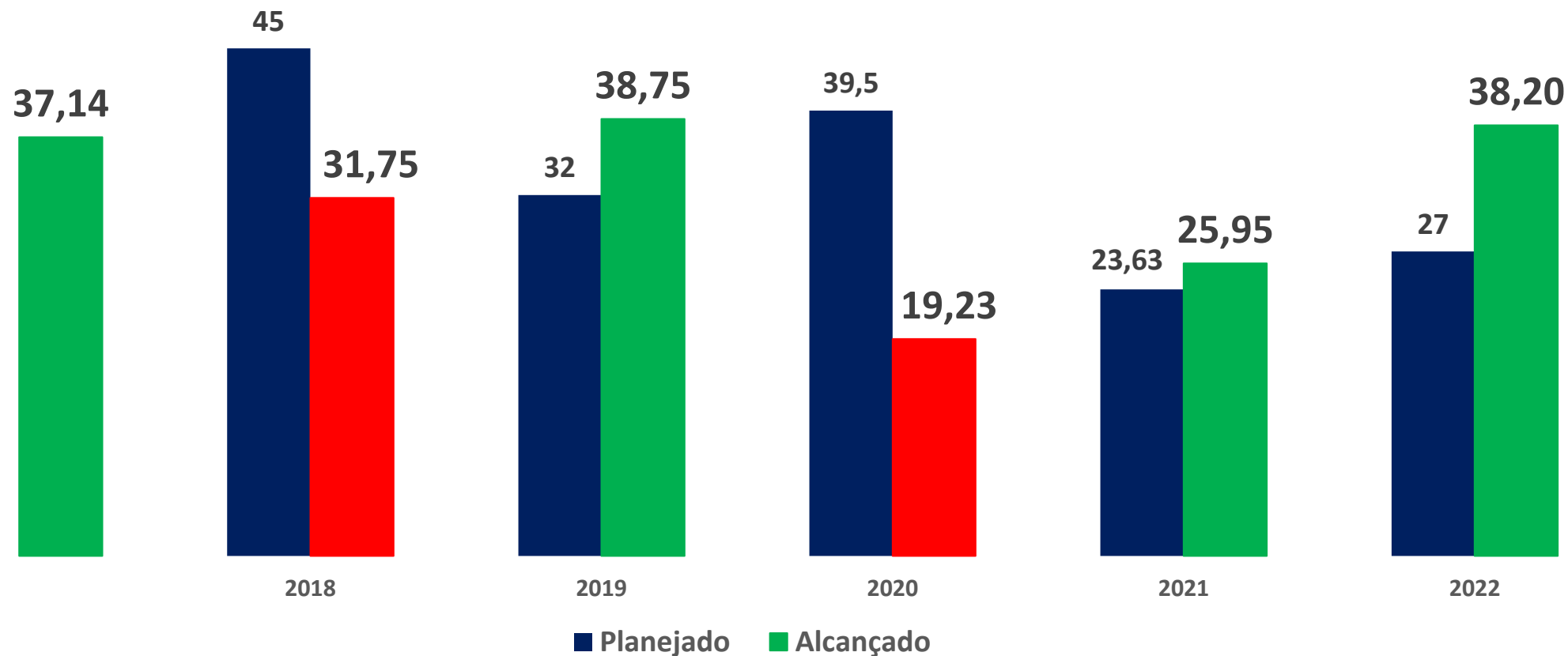
MCP 4.4 Aumentar a percentual de **atualização cadastral** de 68,41% para 72,84 % em 2022



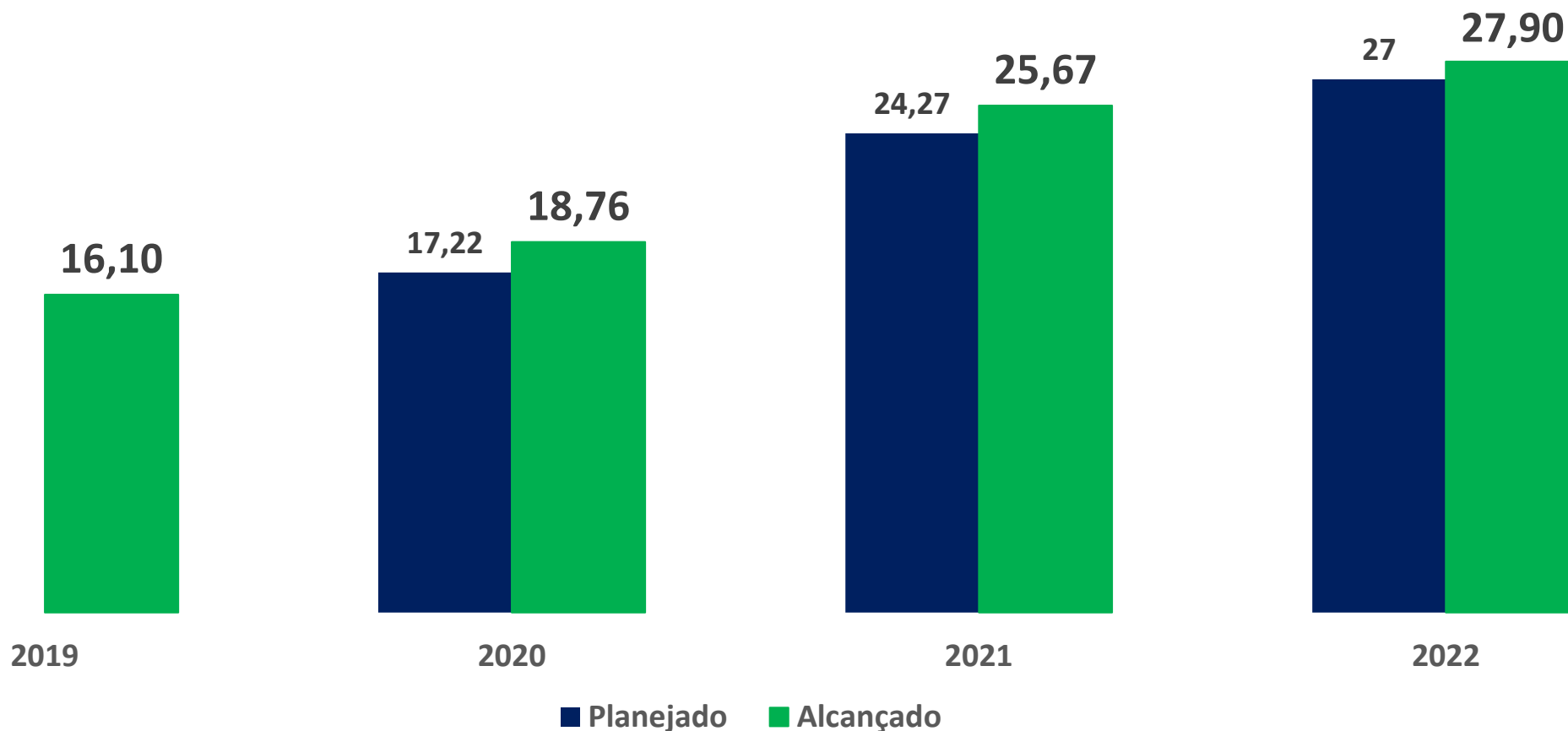
MCP 4.5 Manter o percentual de **reinserção de institucionalizados na Casa Lar** abaixo de 20% até 2022



MCP 4.6 Elevar o percentual de **empoderamento do PAEFI** de 25,95 para 27 em 2022. **(CPP)**



MCP 4.9 Elevar o percentual de reinserção familiar de pessoas em situação de rua de 25,67% para 27% (CPP)



ASSISTÊNCIA SOCIAL E HABITAÇÃO 2022

Destaque

- ☐ ENTREGA PROGRAMA HABITACIONAL VIDA NOVA II
- ☐ LANÇAMENTO 02 PROGRAMAS HABITACIONAIS
- ☐ IMPLEMENTAÇÃO DA CASA CIDADÃ
- ☐ CENTRO MÚLTIPLO USO JAIME SEITI FUJII
- ☐ REFORMA E AMPLIAÇÃO CASA LAR
- ☐ QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL/CRAM
- ☐ REALIZAÇÃO DA 2ª MOSTRA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Cadastro Único para Programas do Governo Federal

- ☐ Ampliação do número de visitas domiciliares;
- ☐ Atualização cadastral local e na residência;
- ☐ Processo de averiguação cadastral;
- ☐ Encaminhamento para os serviços socioassistenciais.

Serviço Especializado em Abordagem Social

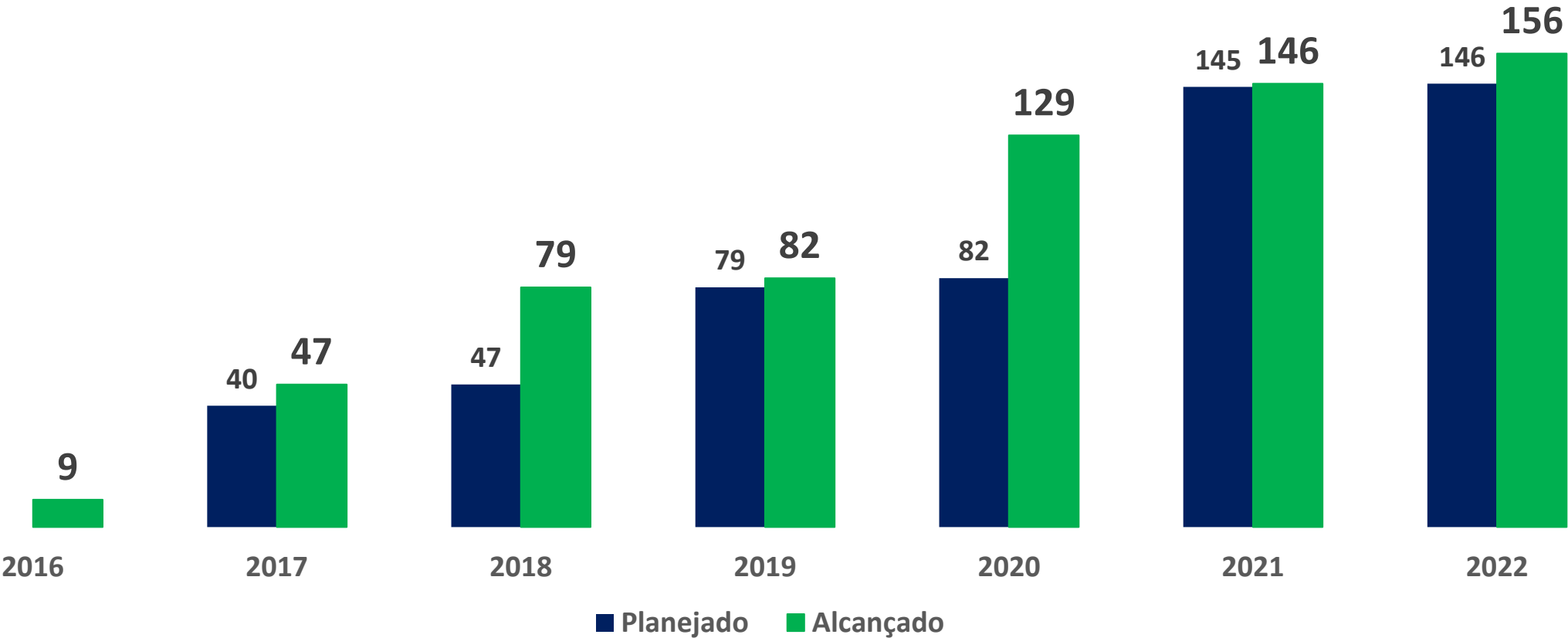
- ☐ Intensificação das abordagens sociais nas ruas;
- ☐ Oferta de curso profissionalizante e encaminhamento para mercado de trabalho;
- ☐ Encaminhamentos para tratamento de dependência química;
- ☐ Contato com família para estabelecimento de vínculo;



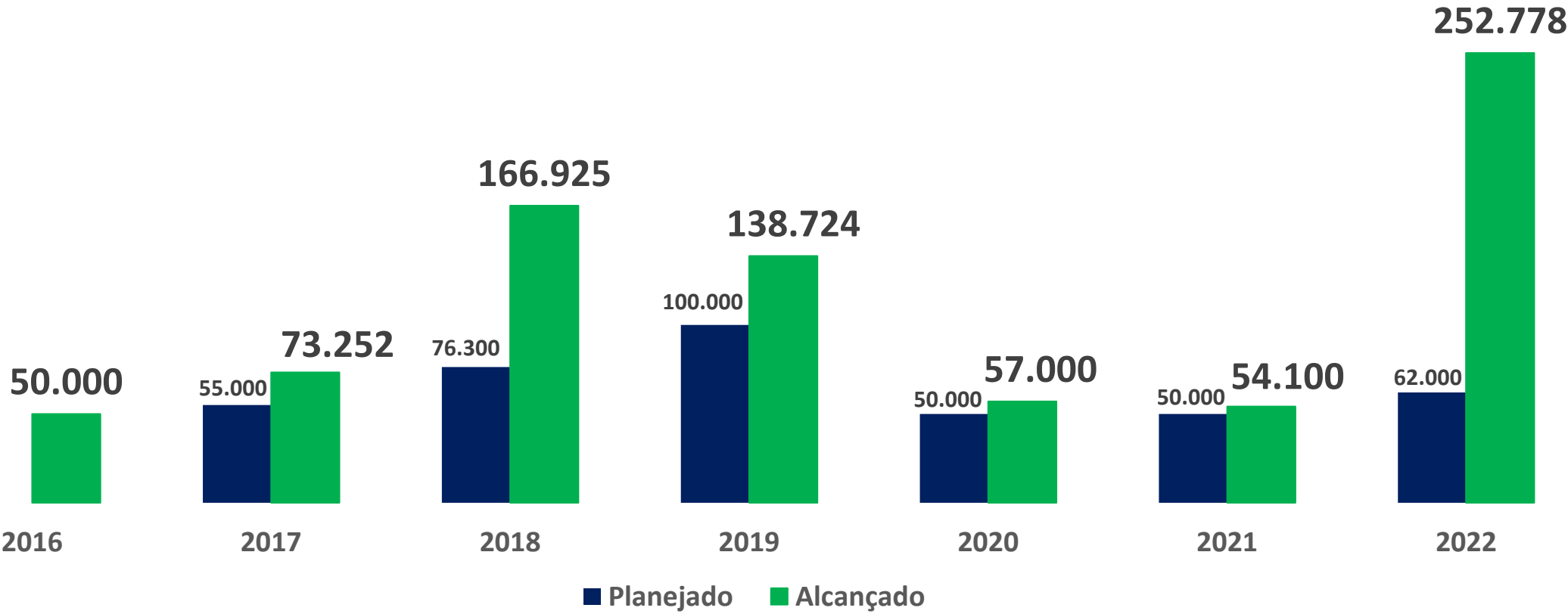
SECRETARIA

ESPORTE E LAZER

MCP 5.1 Manter o quantitativo de **espaços públicos de lazer e esportivos em bom estado de conservação** de acima de 146 até 2022



MCP 5.2 Manter o numero de **atendimentos nos eventos de esporte e lazer** acima de 62 mil até 2022



ESPORTE E LAZER 2022

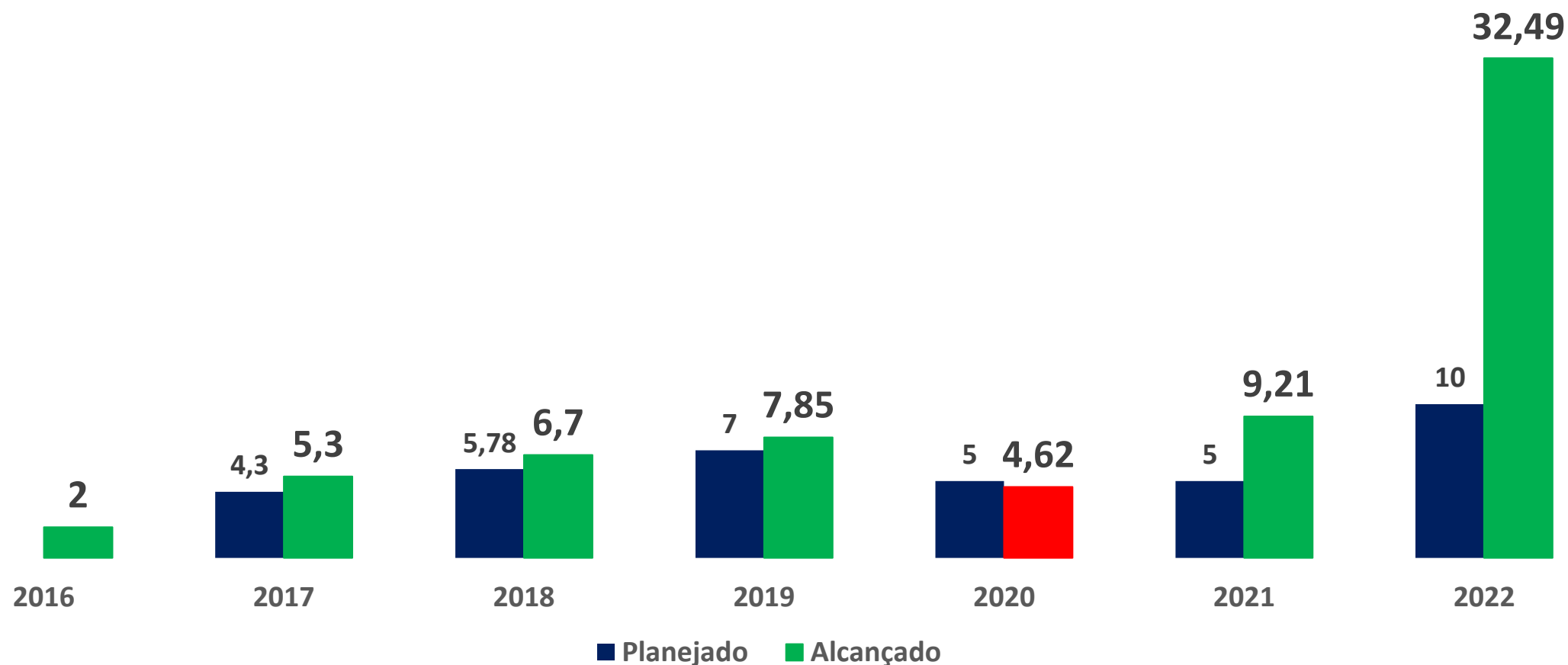
- ❑ **Dos eventos esportivos: Realização de 46 grandes eventos em 2022 e mais 25 eventos apoiados de forma indireta**
 - Jogos Estudantis de Seleções Mato-Grossense com a participação de 1.200 atletas do estado;
 - Retomada do Jogos Vale do Verde após 20 anos;
 - Aumento de 3 para 7 corridas de rua realizadas durante o ano;
- ❑ **Programa Viva Lucas: 12 modalidades esportivas ofertadas para 2.000 alunos durante o ano de 2022;**
- ❑ **Programa Viva Lucas Bem-Estar: Atendimentos em 18 pontos da cidade contemplando, em média, 500 pessoas por semana;**
- ❑ **Estruturas de Esporte e Lazer: Revitalização de 9 praças, campos de futebol e campos de grama sintética, além da construção de “mini estádio” no campo do bairro Bandeirantes e Cerrado;**
- ❑ **Firmado convênio com governo do estado para substituição dos telhados dos ginásios Rio Verde, Ernesto Zortéa e Pimpão (R\$ 614.00,00).**



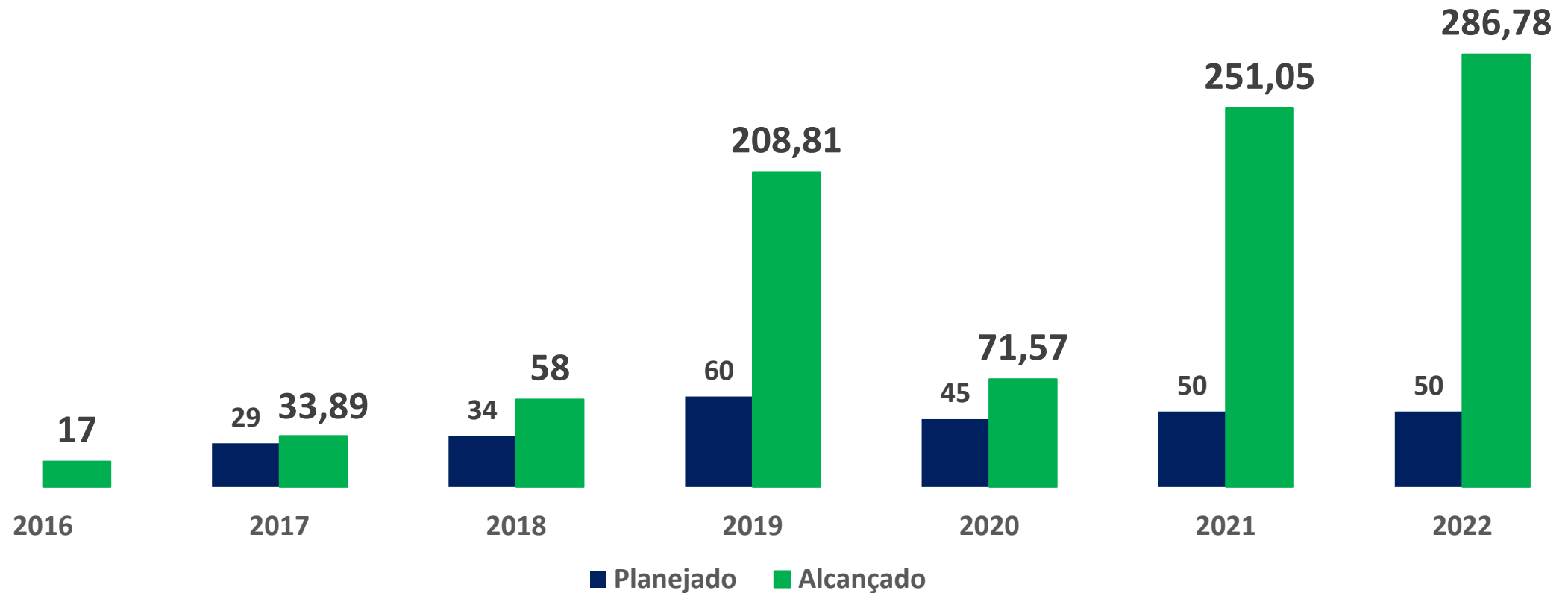
SECRETARIA

CULTURA E TURISMO

MCP 5.3 Manter o Percentual de **Alunos Atendidos nas Oficinas Culturais** acima de 10% em 2022 **(CPP)**



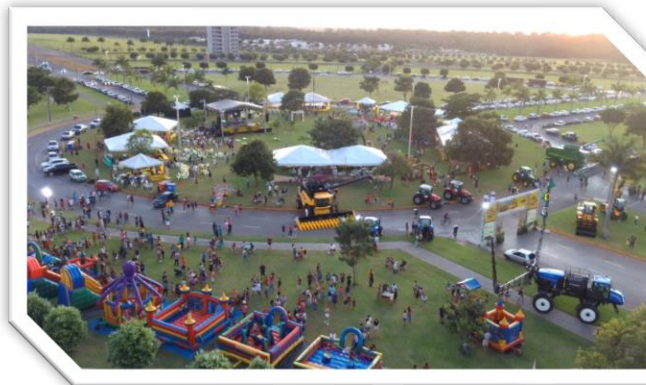
MCP 5.4 Manter o Percentual de Público Atingido nas Ações Culturais acima de 50% até 2022 (CPP)



CULTURA E TURISMO 2022

- ☐ Biblioteca Municipal Monteiro Lobato - Aniversário de 20 anos (Sítio do Picapau Amarelo)
- ☐ Editais de fomento (Lucas 34 anos: 26 projetos + Cantarte: 74 participantes + Natal da Esperança 2ª ed.: 16 projetos)
- ☐ Instagram e Facebook do Viva Cultura
- ☐ Museu Histórico Digital, Totens e inventário participativo
- ☐ Festa do Milho
- ☐ Expodinos
- ☐ Natal da Esperança
- ☐ Fórum Municipal de Cultura
- ☐ Sunset Kids
- ☐ Rota Urbana
- ☐ Réveillon da Esperança
- ☐ Colônia de Férias
- ☐ Expolucas (palco viva cultura + apresentações de artistas e alunos das oficinas culturais + artesões + museu + concursos de bolos artísticos)
- ☐ Feiras de artesanatos (mensais)
- ☐ Semana literária
- ☐ Apoio para associações culturais (participação em eventos no Estado)
- ☐ Oficinas Culturais (fortalecimento + parcerias)

FESTA DO MILHO



EXPODINOS



NATAL DA ESPERANÇA



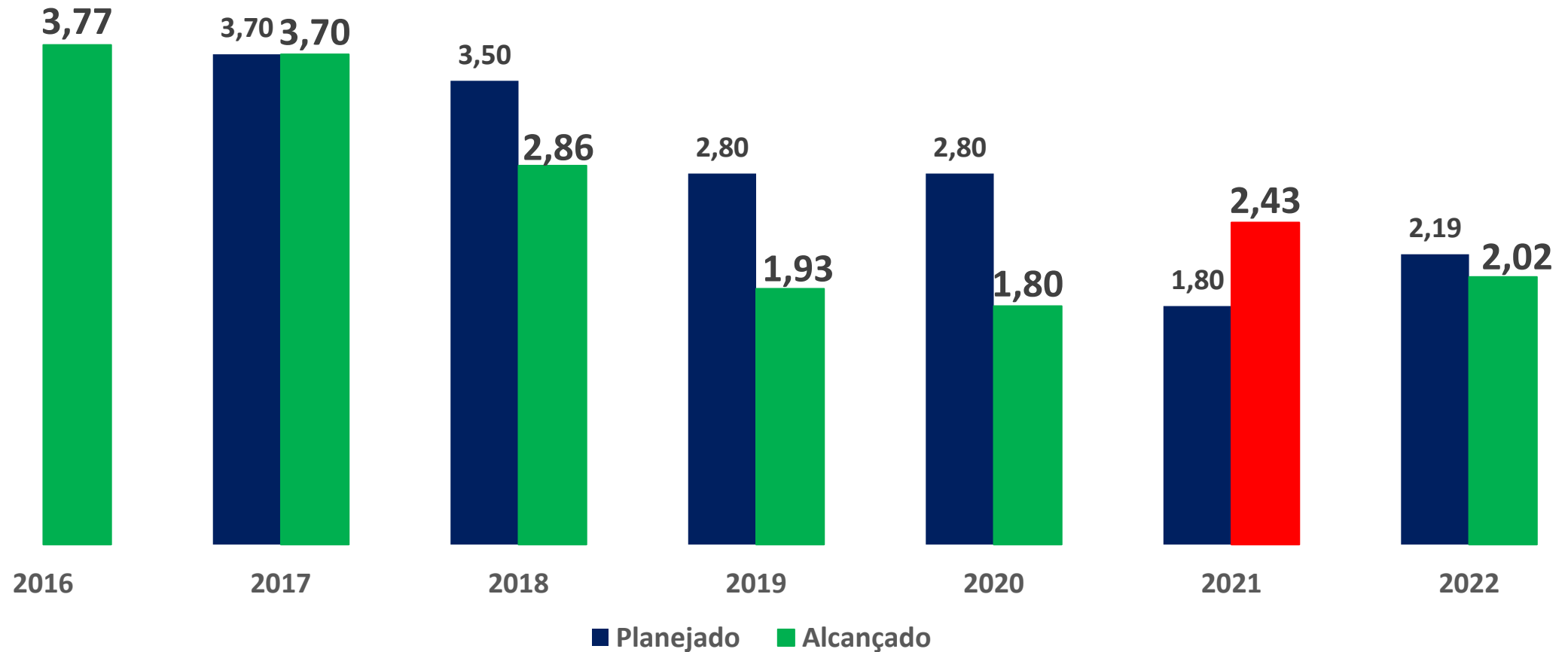
FÓRUM MUNICIPAL DA CULTURA



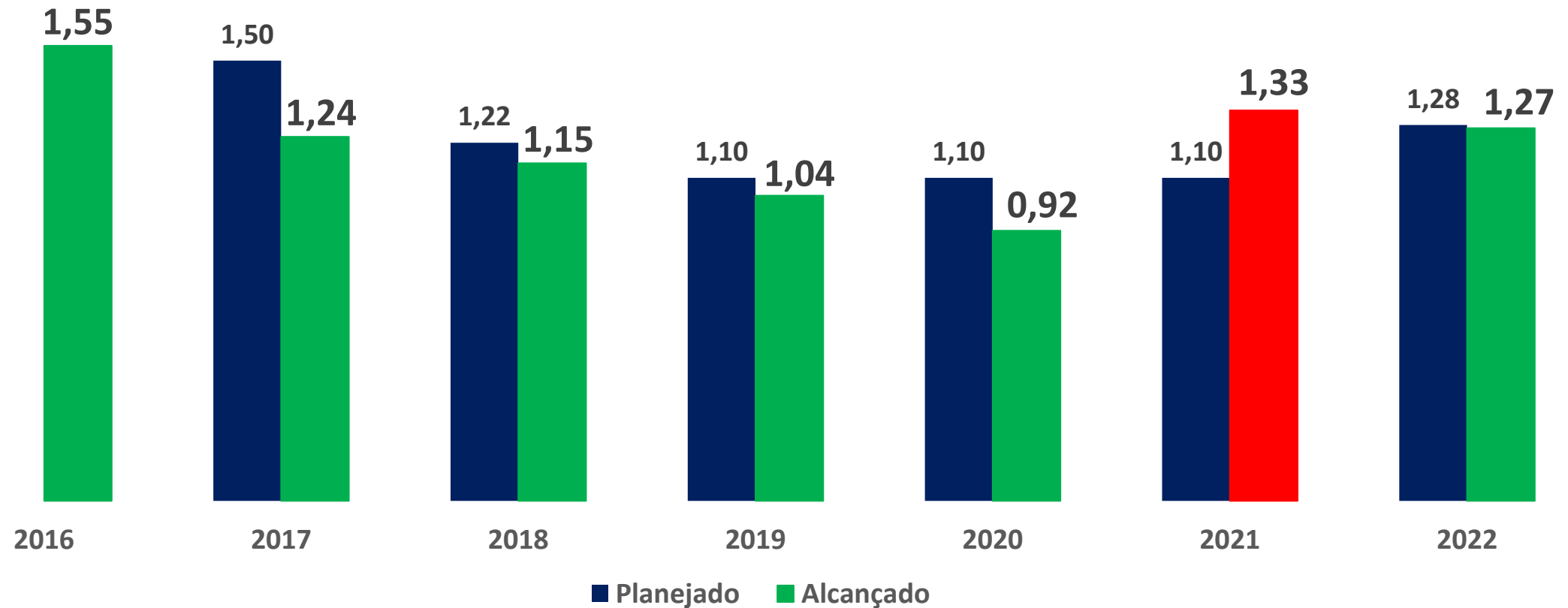
SECRETARIA

SEGURANÇA PÚBLICA

MCP 6.1 Manter o percentual de **Criminalidade** abaixo de 2,19 até 2022



MCP 6.2 Manter o percentual de **Acidentes de Trânsito** abaixo de 1,28 até 2022



SEGURANÇA PÚBLICA 2022

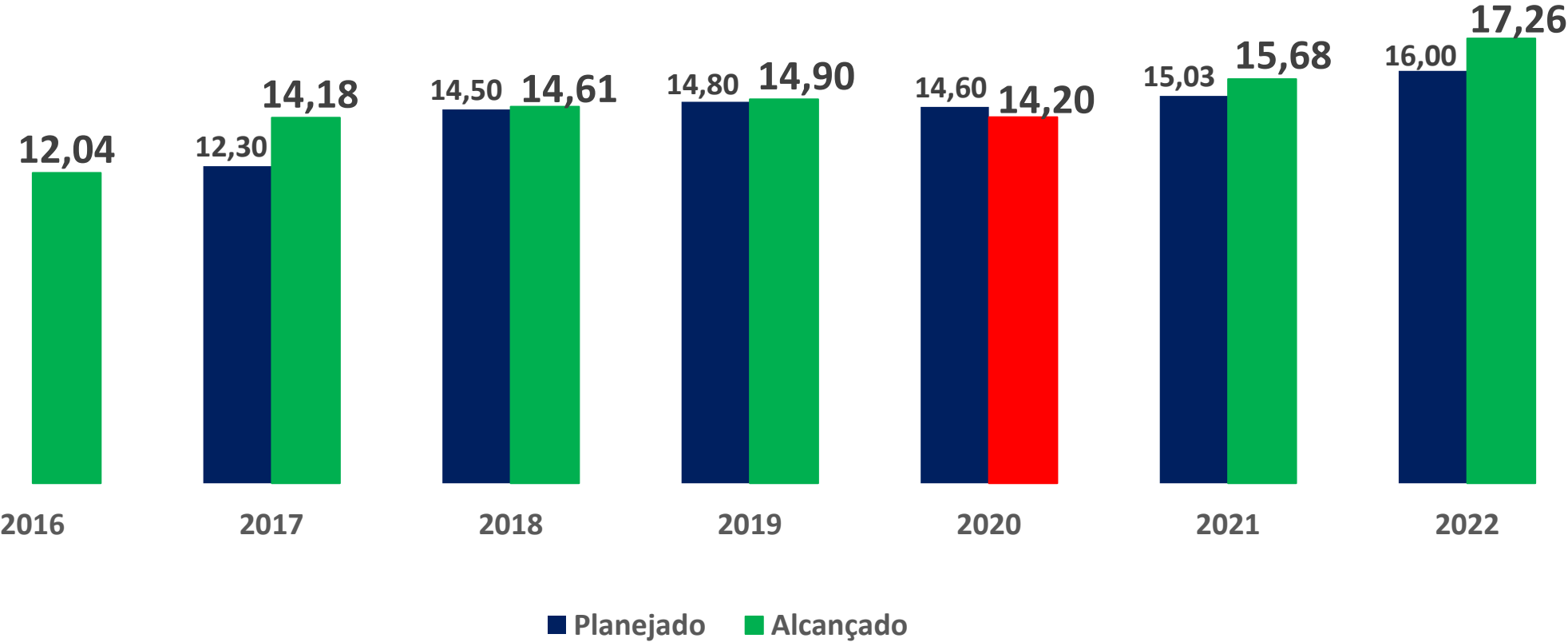
- ☐ Capacitação Guarda Civil Municipal;
- ☐ Compra de Armamentos, Registro e Porte de Armas;
- ☐ Construção do Novo Batalhão de Polícia Militar;
- ☐ Cercamento Digital;
- ☐ Instalação de 128 Câmeras de Monitoramento;
- ☐ Reestruturação do CIOSP;
- ☐ Elaboração e Aprovação do Estatuto da Guarda;
- ☐ Implementação da Coordenadoria da Defesa Civil;
- ☐ Licitação e Aquisição de Abrigos para o Transporte Público Urbano;
- ☐ Investimentos nas forças de Segurança por meio do Conseg;
- ☐ Aquisição, por meio de Leilão, de Equinos para Implantação da Cavalaria;
- ☐ Compra de equipamentos (Computadores e afins);
- ☐ Contratação de Estagiários.
- ☐ Melhoramento da Sinalização Viária do Município.



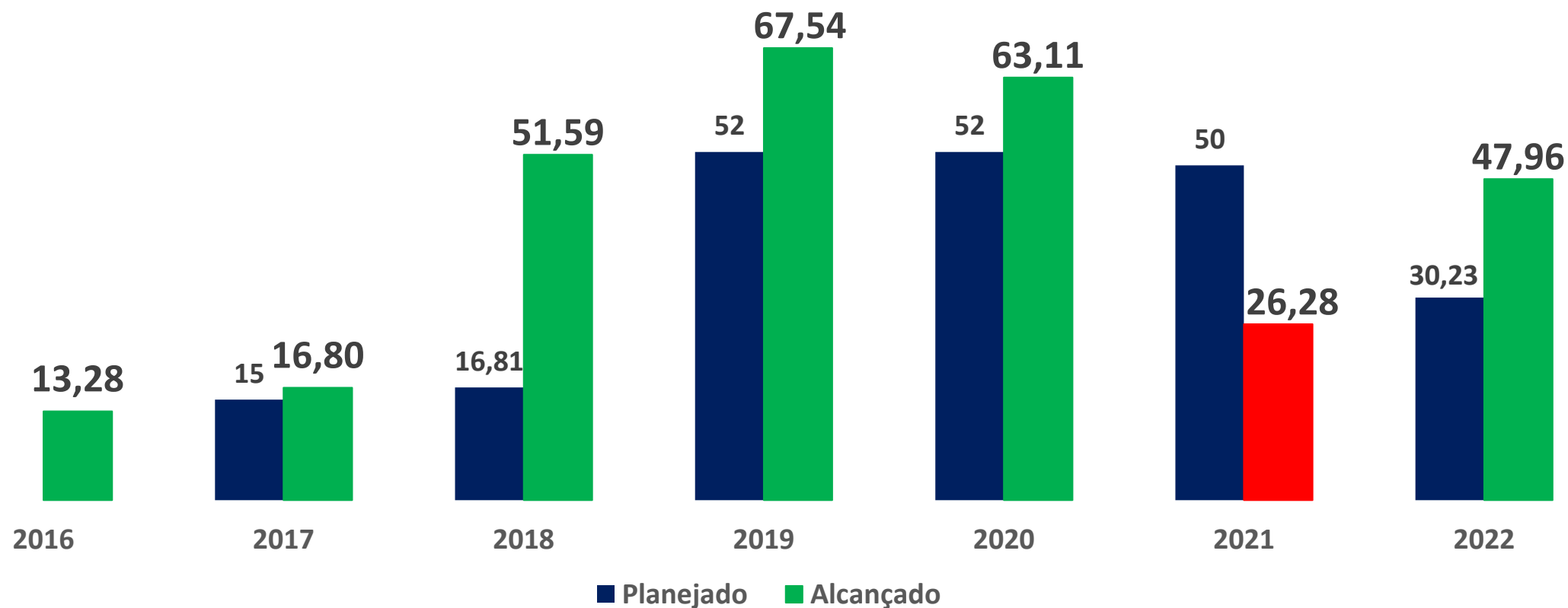
SECRETARIA

AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

MCP 1.1 Elevar o Índice de Receita Bruta dos agricultores familiares de 15,68 para 16 salários mínimos até 2022



MCP 7.1 Manter o número de **empreendimento privados com pelo menos uma licença ambiental** acima de 30,23% até 2022 **(CPP)**



AGRICULTURA 2022

- ❑ **Aprovação da Lei do Programa Municipal de Incentivos a Fruticultura**
- ❑ **Serviço de inspeção e selo de origem**
- ❑ **Aprovação da Lei do Programa Municipal de Apicultura (APILUCAS)**
- ❑ **Patrulha agrícola mecanizada**
- ❑ **Construção do novo mercado do produtor e mini-ceasa**
- ❑ **Aquisição de equipamentos para a Agricultura Familiar** (1 ensiladeira, 01 calcareadeira, 1 caminhão com câmara fria, 2 câmaras frias)
- ❑ **Distribuição de terra adubada (400 m³ para hortas escolares e comunitárias)**
- ❑ **Produção e distribuição de aproximadamente 5.000 mudas diversas**



MEIO AMBIENTE 2022

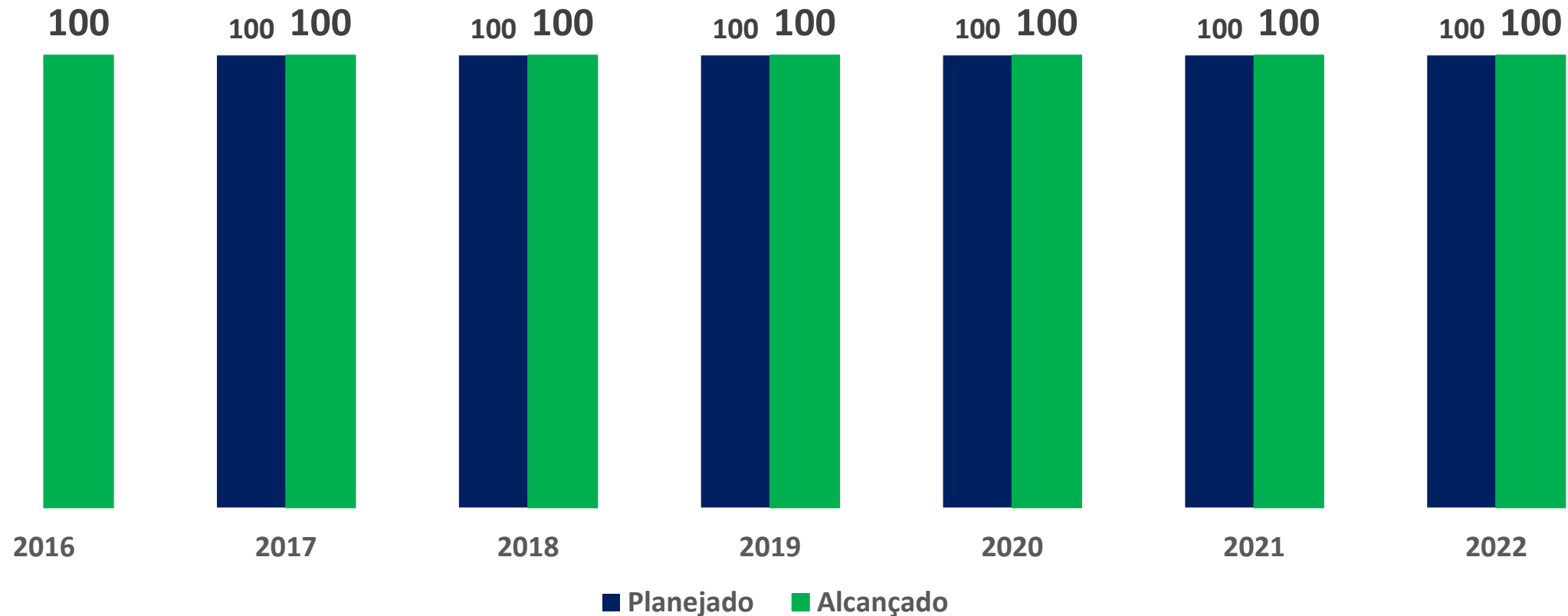
- ❑ Licenciamento ambiental de empreendimentos comerciais, industriais e residenciais
- ❑ Retomada do Convênio com a Reciclanip
- ❑ Atendimento de diversas denúncias
- ❑ Limpeza de lotes
- ❑ Retomada do projeto “De Olho no Óleo”
- ❑ Instalação e funcionamento da UPC
- ❑ Elaboração do Plano de Arborização Urbana
- ❑ Mutirões de limpeza no parque e nos lagos



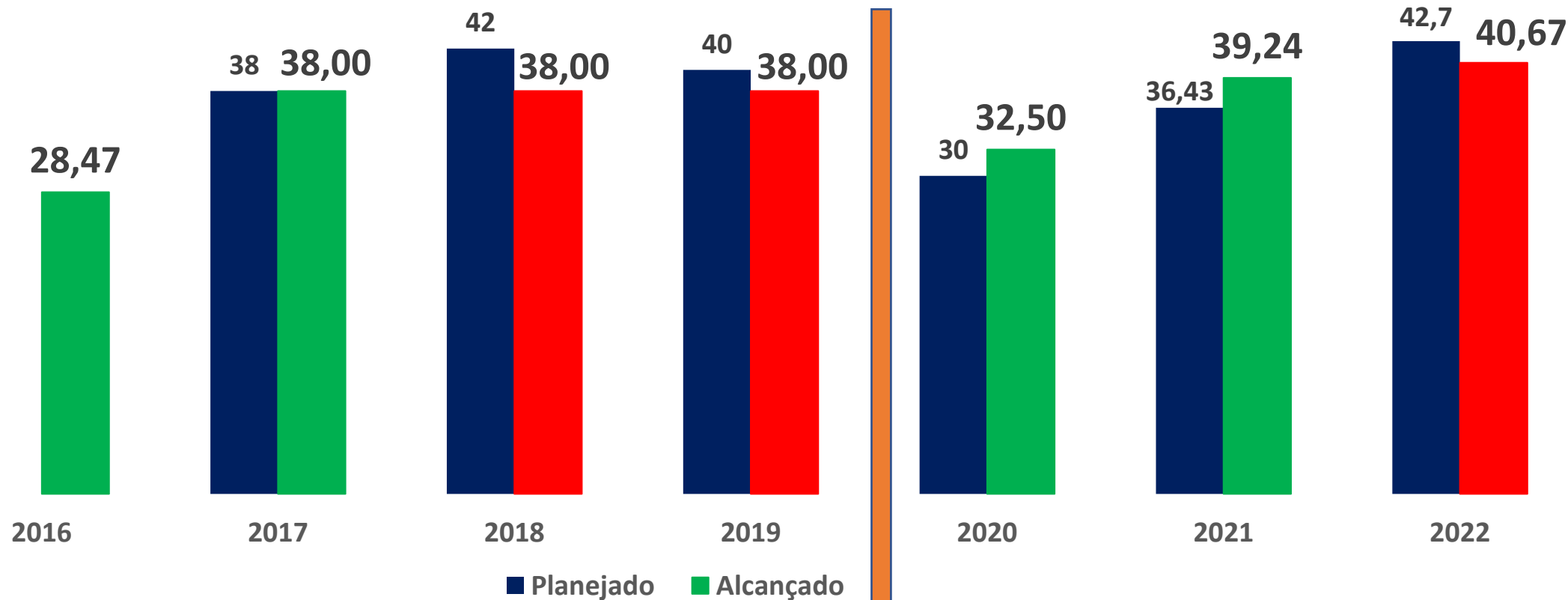
AUTARQUIA

SAAE

MCP 8.2 Manter em 100% o percentual de **domicílios com água tratada** no Município até 2022

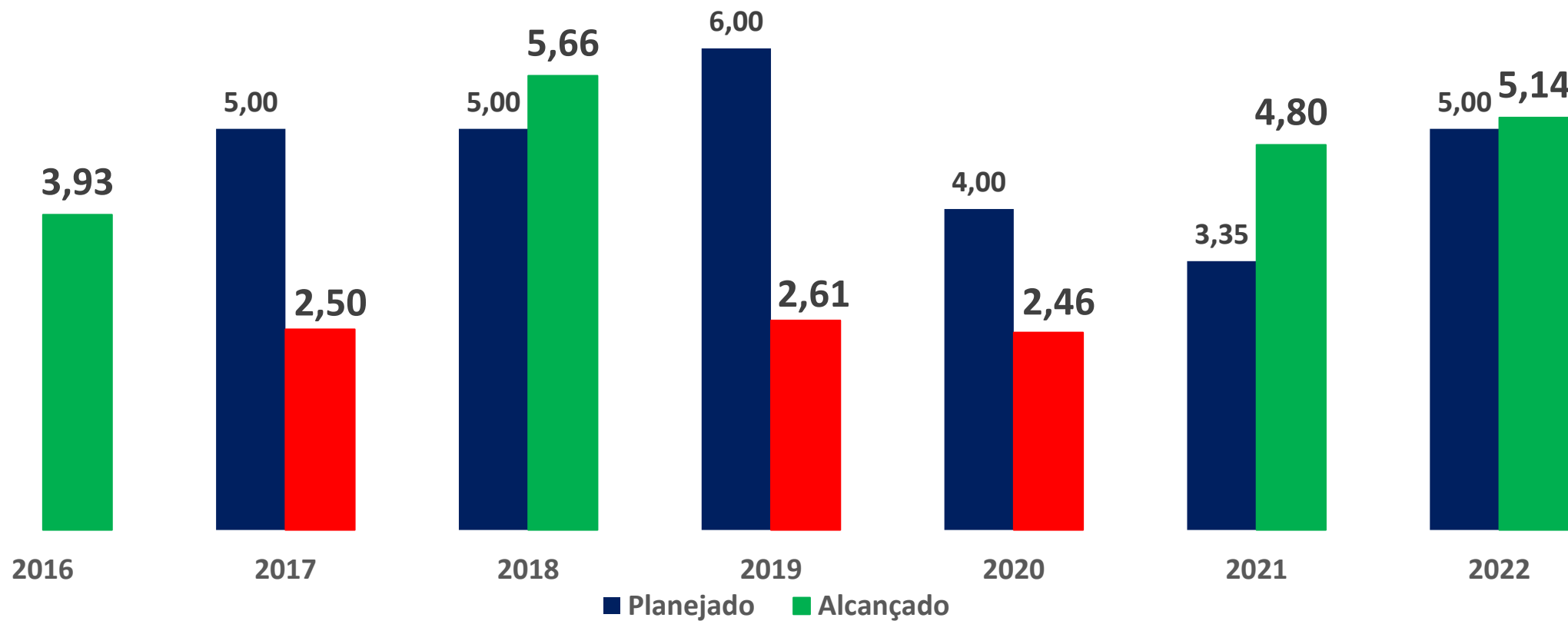


MCP 8.3 Aumentar os domicílios atendidos por rede coletora e tratamento de efluentes de 39,24% para 42,70% até 2022 (CPP)



Ajuste na metodologia de cálculo

MCP 8.4 Elevar percentual de **lixo Reciclado** de 4,80% para 5% até 2022 **(CPP)**



SAAE 2022

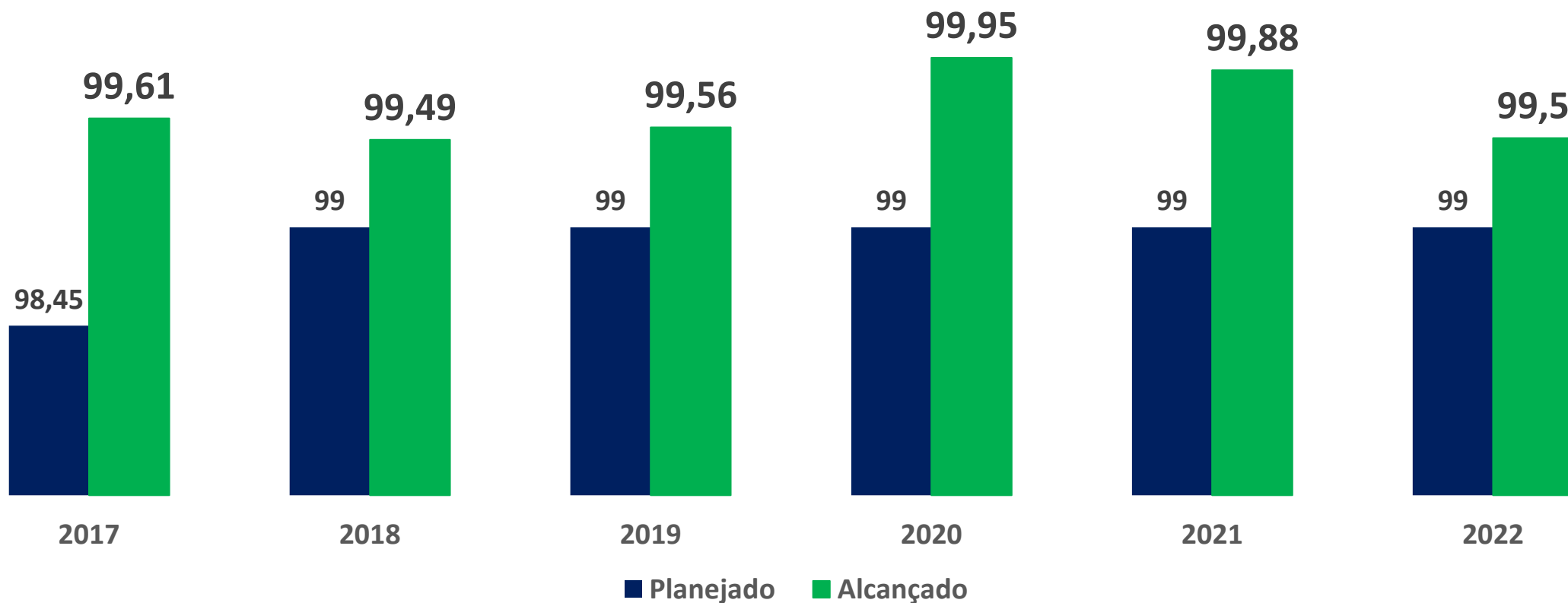
- ☐ Investimento na Autarquia (TI, Computadores, Moveis, Monitoramento e Reforma).
- ☐ Implementação do **sistema de monitoramento** em todo Ecoponto.
- ☐ Aquisição de **Contentores**.
- ☐ Aquisição **12 novas motocicletas** (Yamaha Facto 150ED).
- ☐ Implantação do **Pix**.
- ☐ Aquisição do aparelho de **geofone**.
- ☐ Adquirimos dois insufladores de fumaça (**fumacê**).
- ☐ Aquisição de equipamento de **topografia RTK**.
- ☐ Aquisição **01 retroescavadeira nova e 02 Mini retroescavadeira JCB**;
- ☐ Reformas em alguns **reservatórios e poços**.
- ☐ Construção do **leito de secagem ETE Norte**.
- ☐ Construção da **Preliminar da Lagoa**.
- ☐ **Rede coletora de esgoto**, no Bairro Parque das Emas I e Bandeirantes
- ☐ O avanço município contava com 214.819m **(19,06%)** de rede de coleta de esgoto. Em dois anos o SAAE, em cooperação com a secretaria de obras já avançou para 255.770,46m **(40,66%)**.
Avanço de 21,60%. (nº economias).



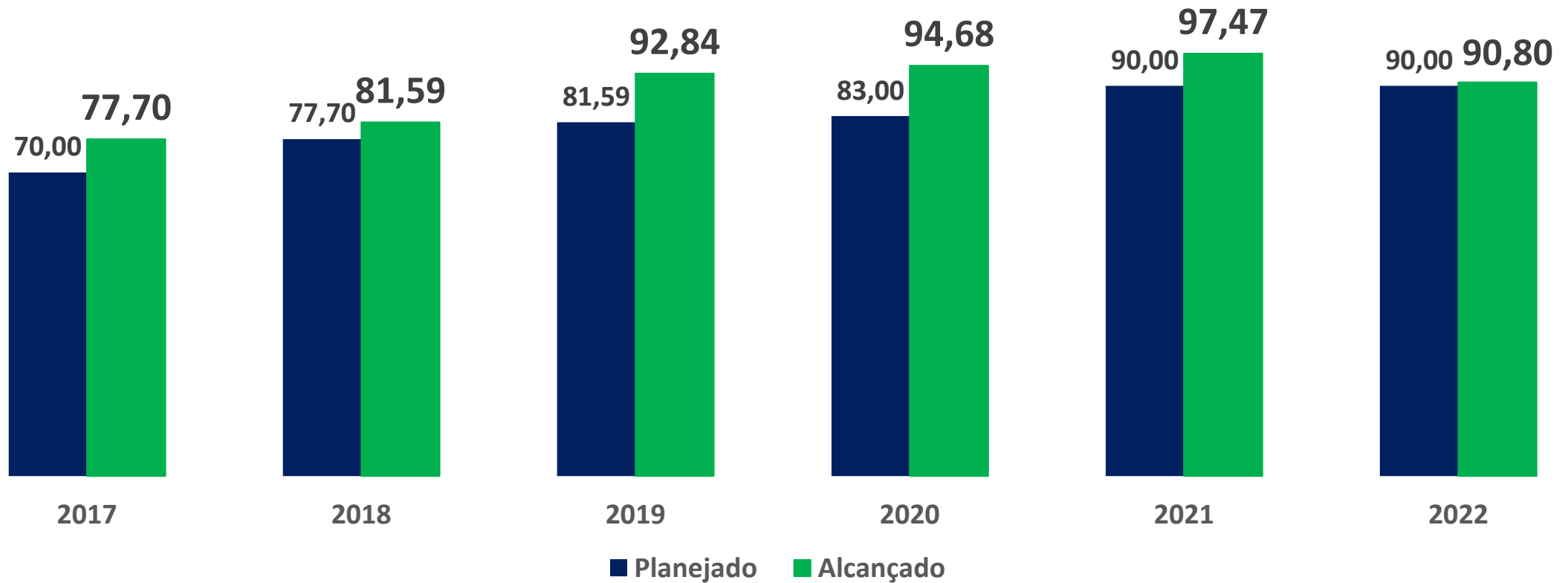
SECRETARIA

INFRAESTRUTURA E OBRAS

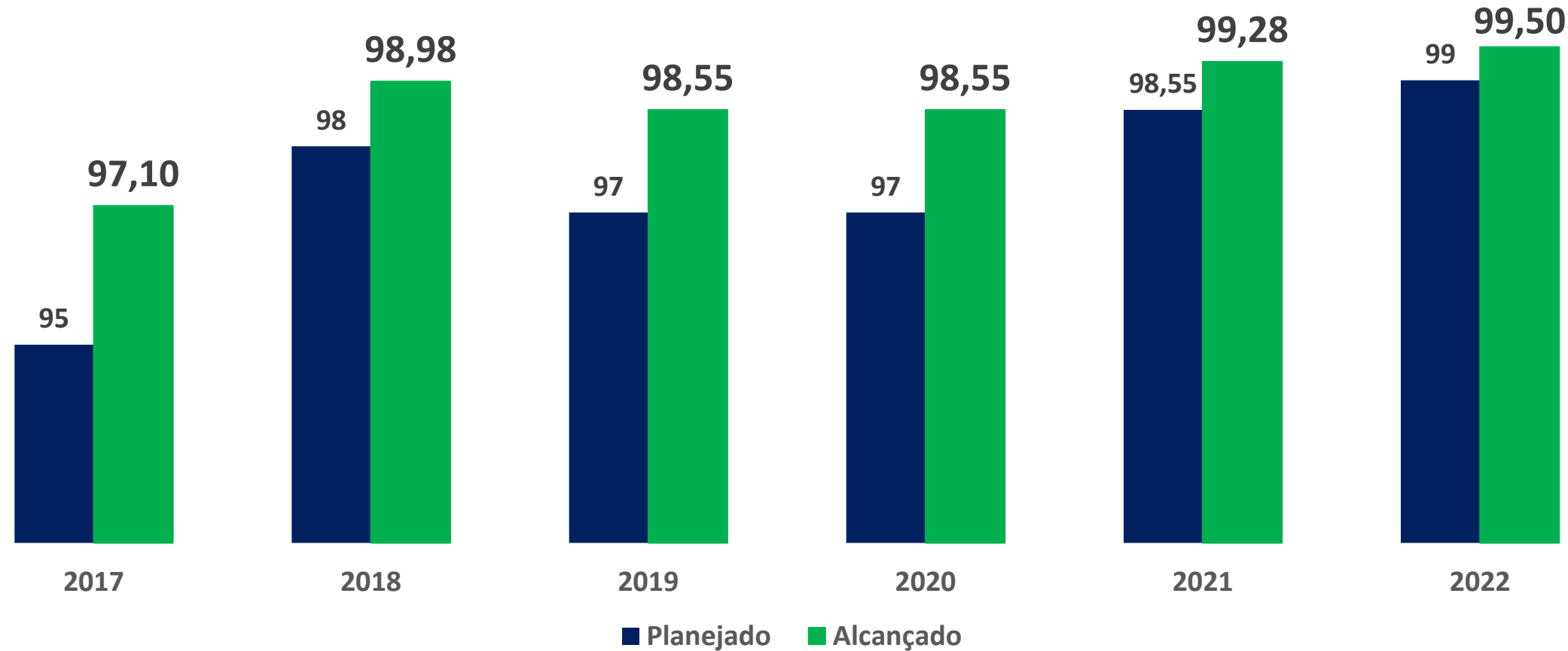
MCP 8.1 Manter percentual de **vias urbanas asfaltadas em bom estado de conservação** em 99% até 2022



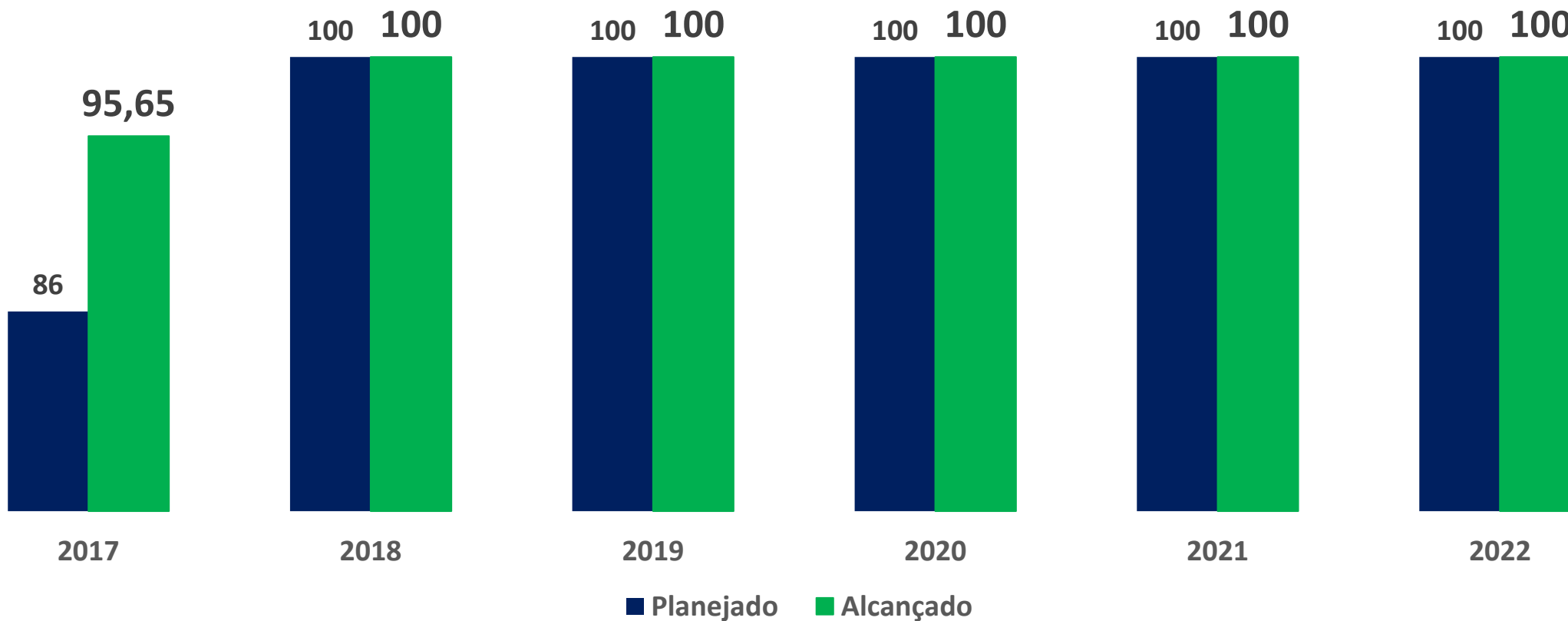
MCP 8.5 Manter percentual de **vias rurais não asfaltadas** em bom estado de conservação em km acima de 90% até 2022



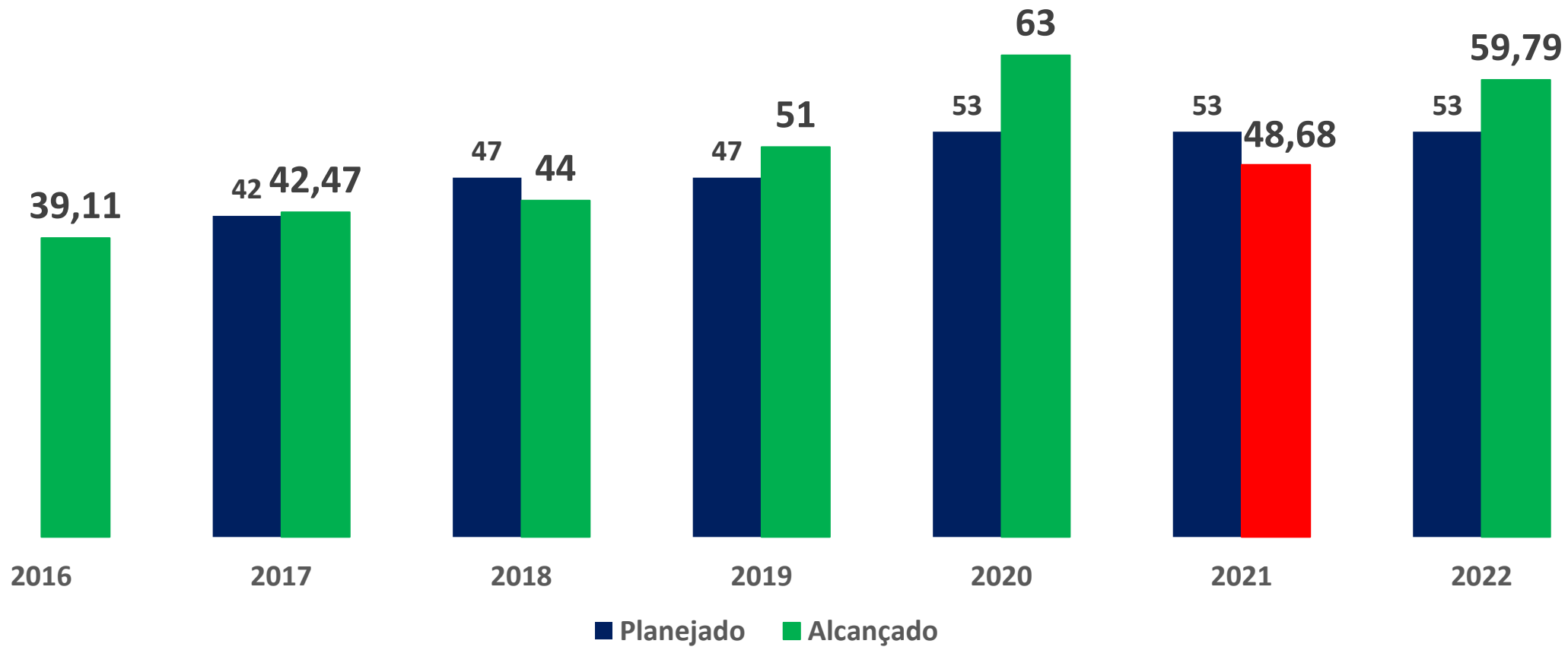
MCP 8.6 Manter percentual de **vias rurais asfaltas em bom estado de conservação** em 99% até 2022



MCP 8.7 Manter o Percentual de Pontes municipais em bom estado de conservação em 100% até 2022



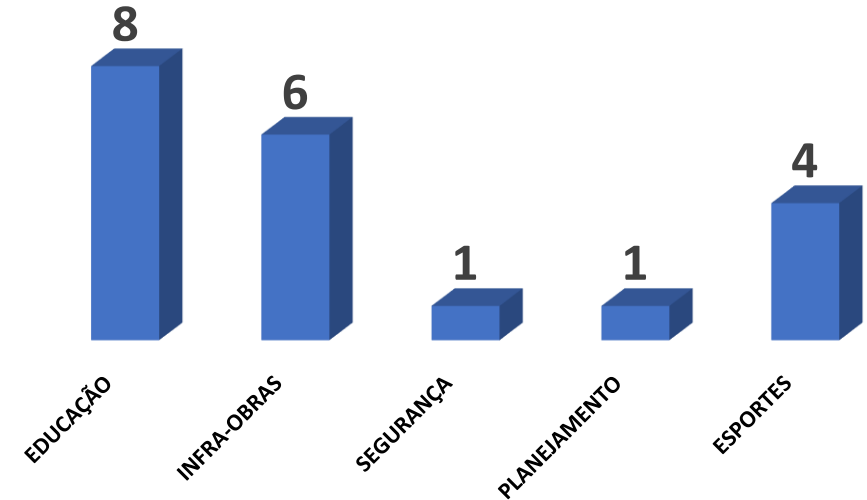
MCP 8.8 Elevar a quantidade de **Ciclovias e Ciclofaixas** de 48,68 km para 52 km até 2022



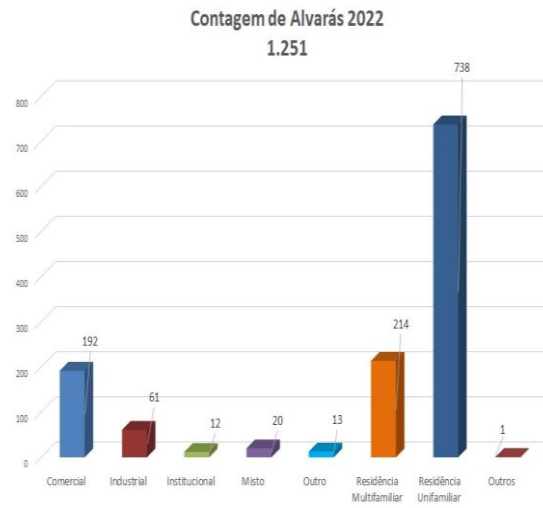
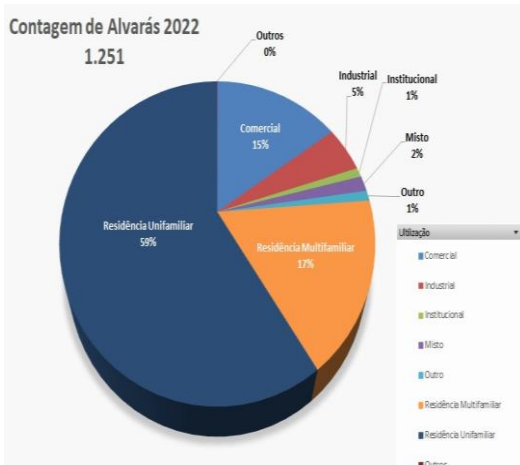
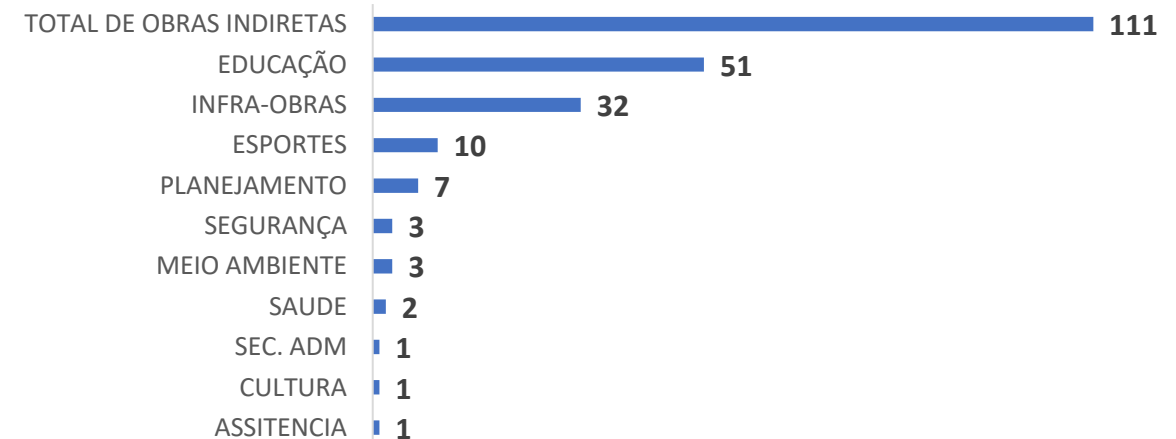
INFRAESTRUTURA E OBRAS 2022

- ☐ Execução e Fiscalização de Obras Públicas;
- ☐ Fiscalização de Obras Particulares;
- ☐ Manutenção de Ruas, Avenidas e Estradas Rurais;
- ☐ Pavimentação;
- ☐ Ciclovias e Ciclofaixas;
- ☐ Limpeza Urbana;
- ☐ Podas de Árvores;
- ☐ Iluminação Pública;
- ☐ Manutenções Externas;
- ☐ Manutenção de Meio Fio, Sarjeta, Boca de Lobo;

OBRAS FINALIZADAS - 2022



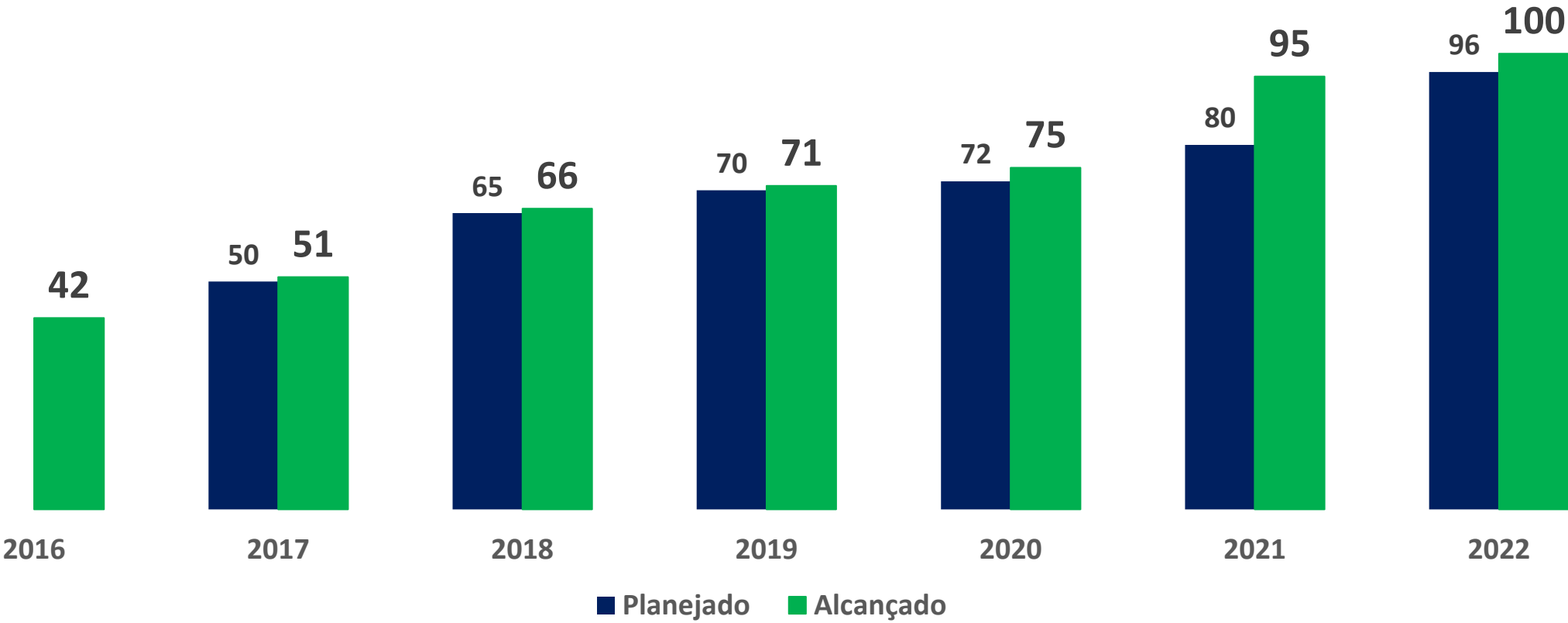
DISTRIBUIÇÃO DE OBRAS - 2022



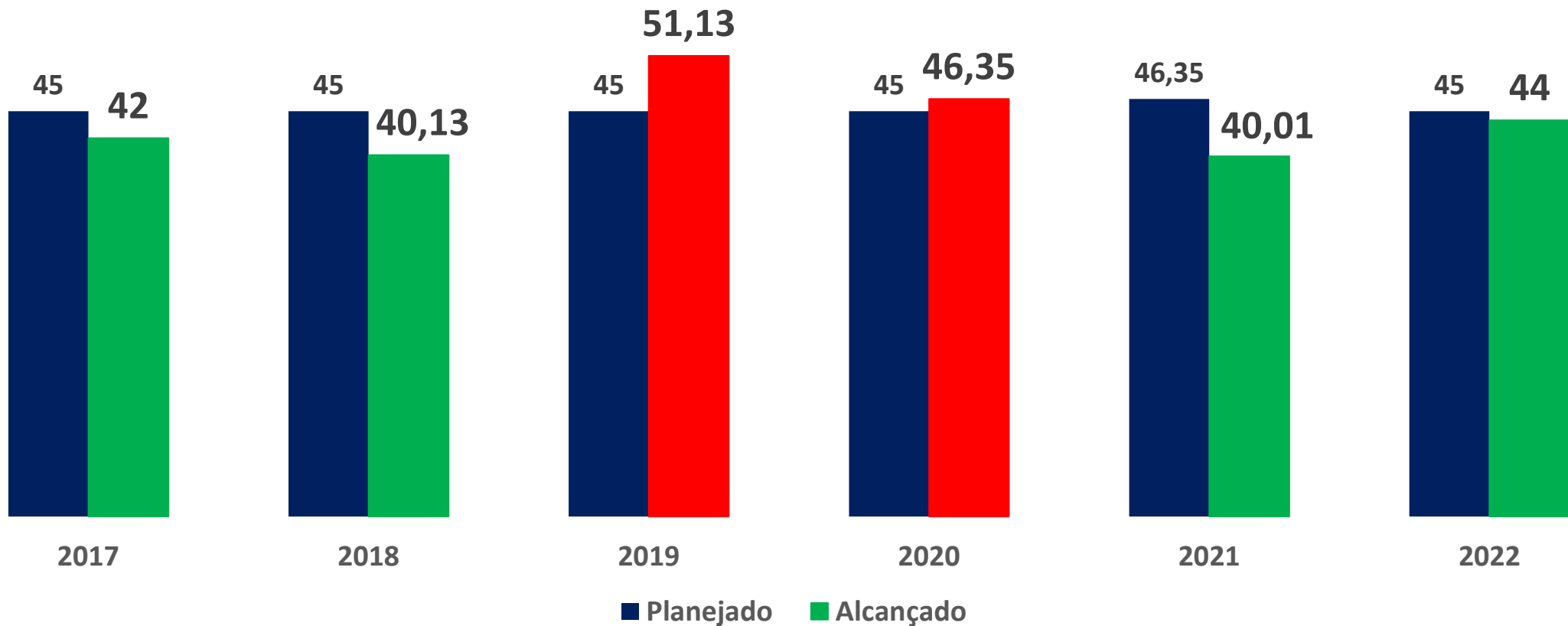
SECRETARIA

GOVERNO E ADMINISTRAÇÃO

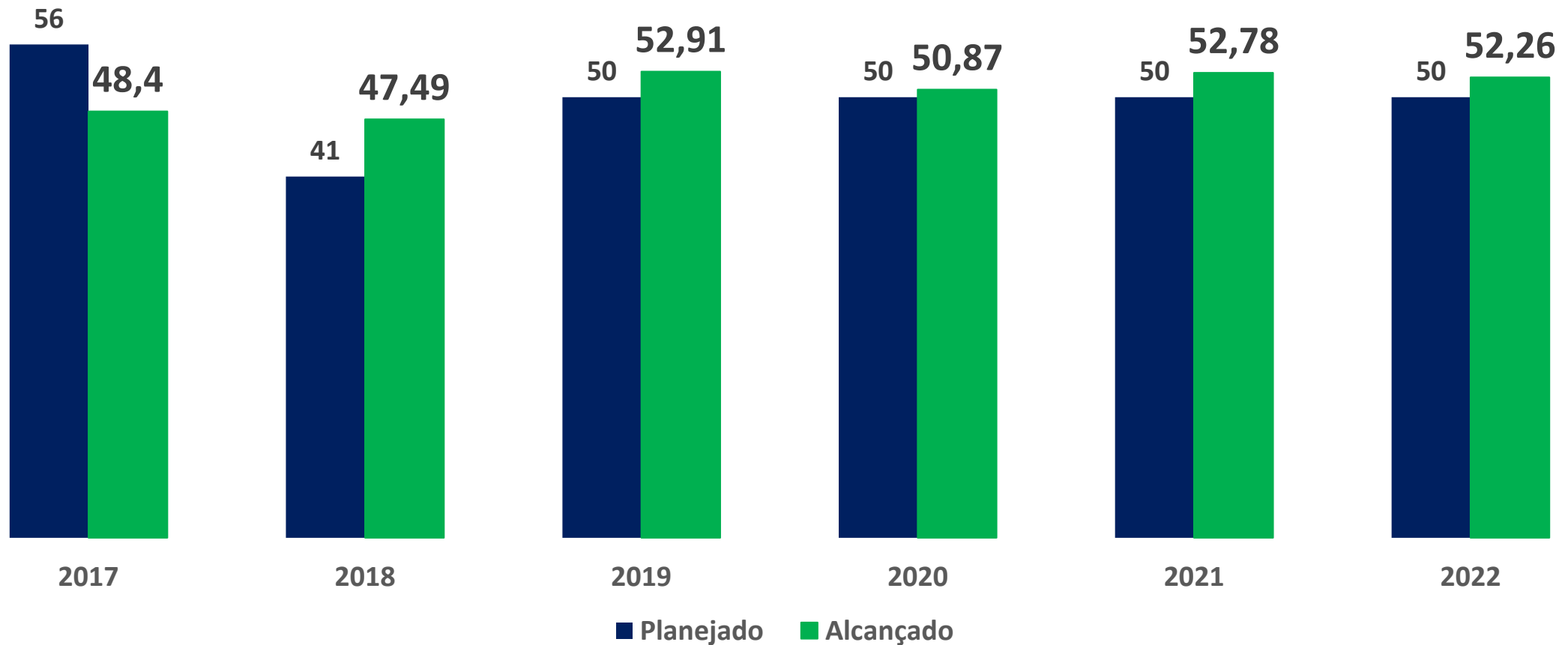
MCP 9.1 Elevar o número de **processos informatizados por meio de desenvolvimento próprio** de 95 para 96 até 2022



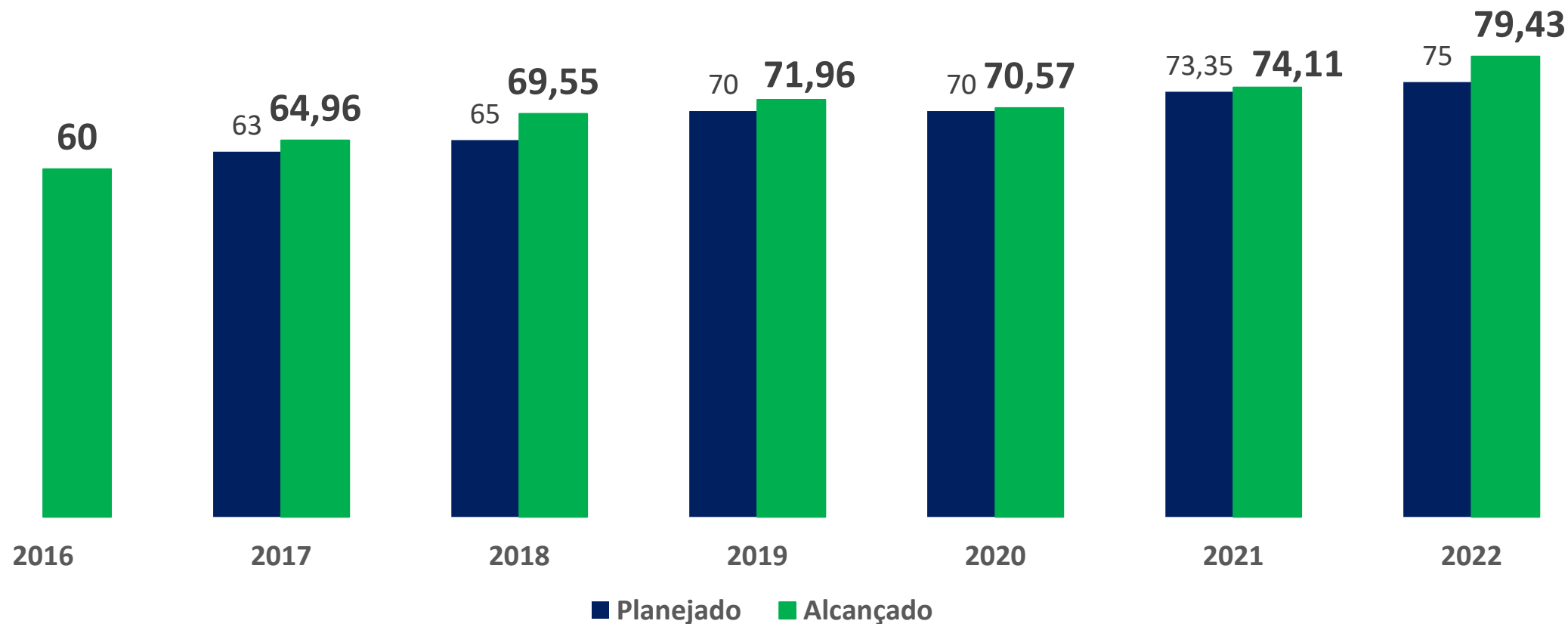
MCP 9.2 Manter o tempo médio de tramitação de Processo Licitatório abaixo de 45 dias até 2022



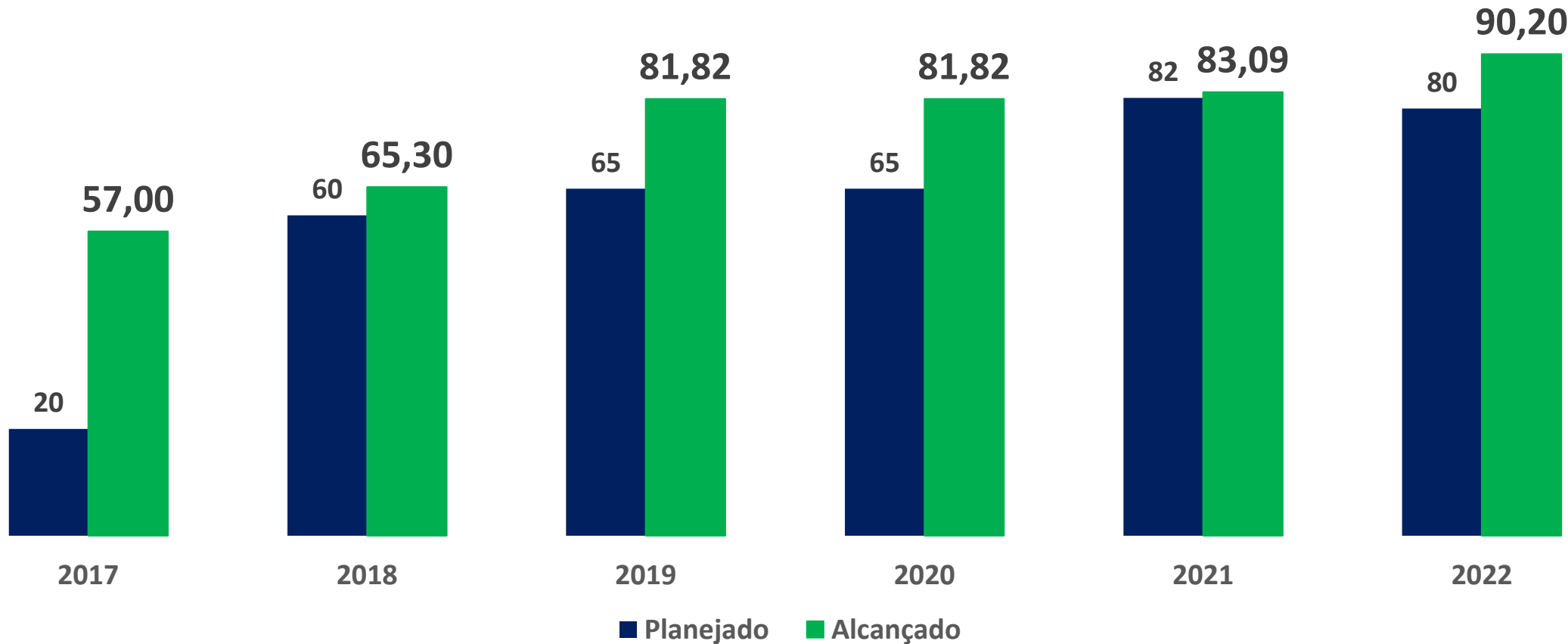
MCP 9.3 Manter percentual de **Valor de Compra com Empresas do Município** em no mínimo 50% até 2022



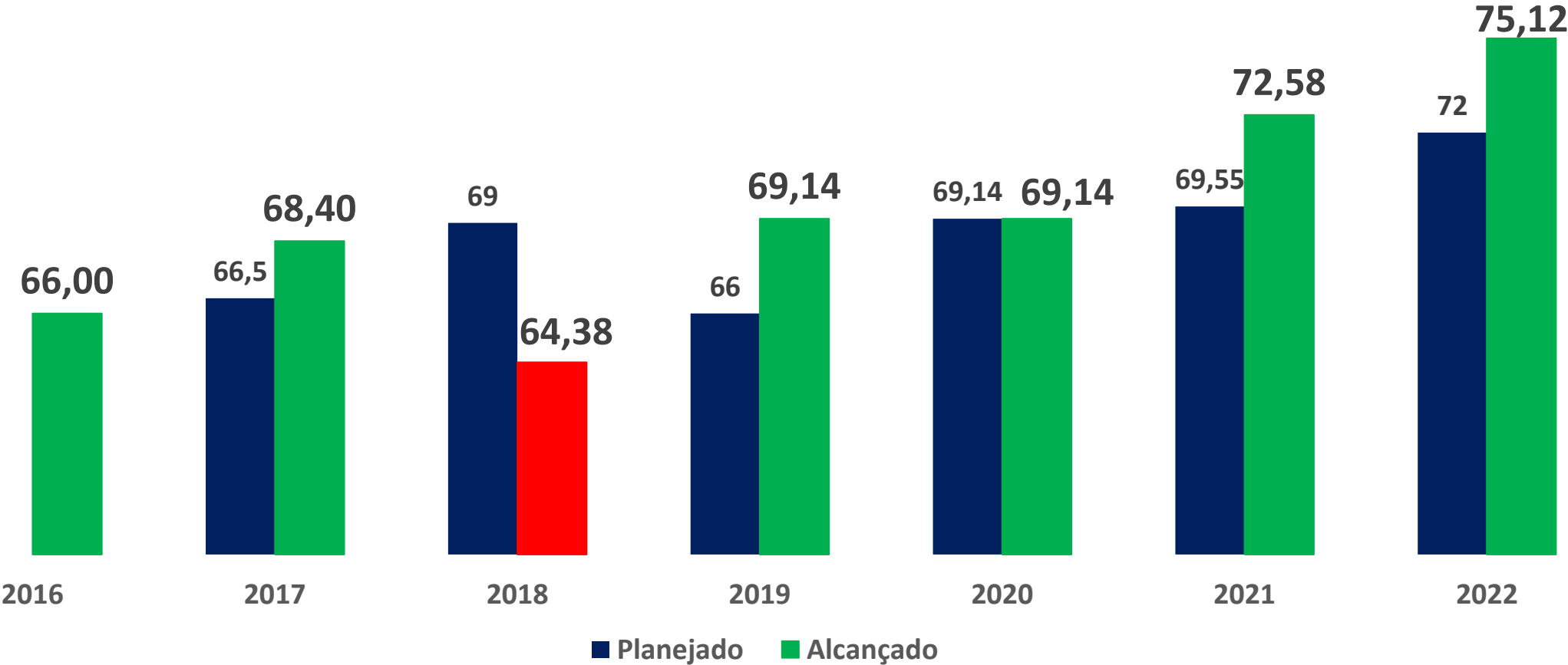
MCP 9.4 Manter o Percentual de **Atendimento do Plano de Auditoria** acima de 75 em 2022



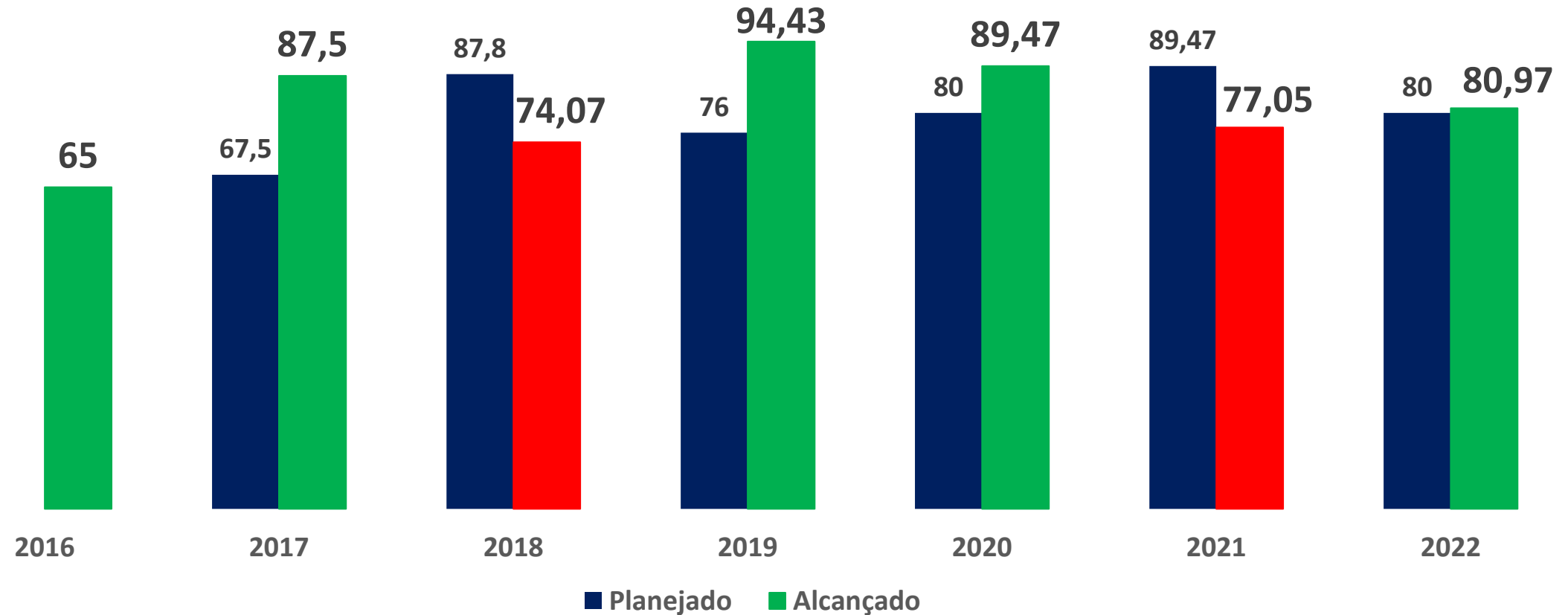
MCP 11.1 Manter o Índice de Comunicação com o cidadão de 80% até 2022



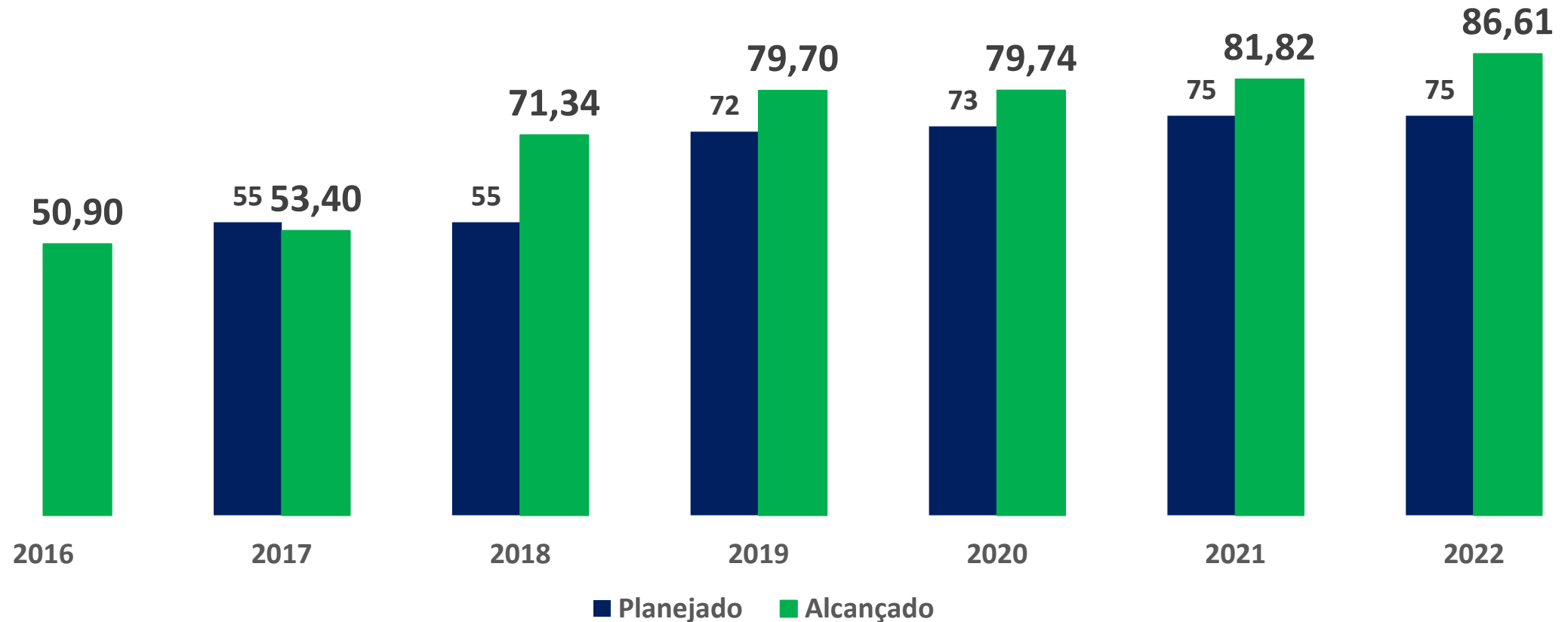
MCP 10.1 Manter o nível de Satisfação do Cidadão acima de 72 até 2022



MCP 10.2 Manter o percentual de atendimento às solicitações na Ouvidoria em no mínimo 80% até 2022.



MCP 12.1 Manter o Índice de Satisfação do Servidor em no mínimo 75% até 2022



GOVERNO E ADMINISTRAÇÃO 2022

☐ **Reestruturação do Estatuto do Servidor**

☐ **Reestruturação do Plano de Cargos
Carreiras e Salários**

☐ **Criação do Estatuto da Guarda Civil
Municipal**

☐ **Criação do 13º do vale alimentação**

☐ **Estruturação do Espaço VIDAS;**

☐ **Realização de Processos Seletivos;**

☐ **Realização do Concurso Público;**

☐ **Reajuste salarial com ganho real para todas
as categorias;**

☐ **Capacitação dos servidores**

☐ **Implantação de um novo Software de
Gestão;**

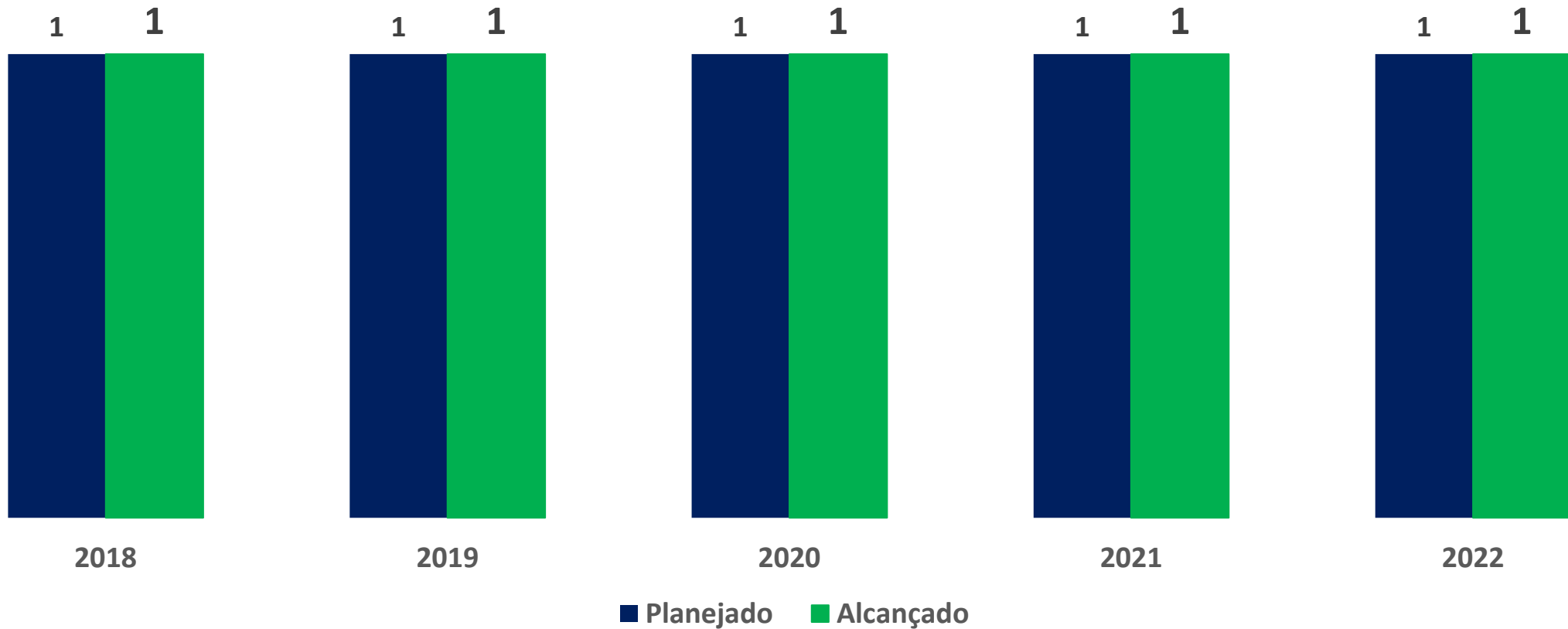
☐ **Estruturação do Departamento de Frota:**

☐ **Implementação da Nova Lei de Licitações –
14133/2021;**

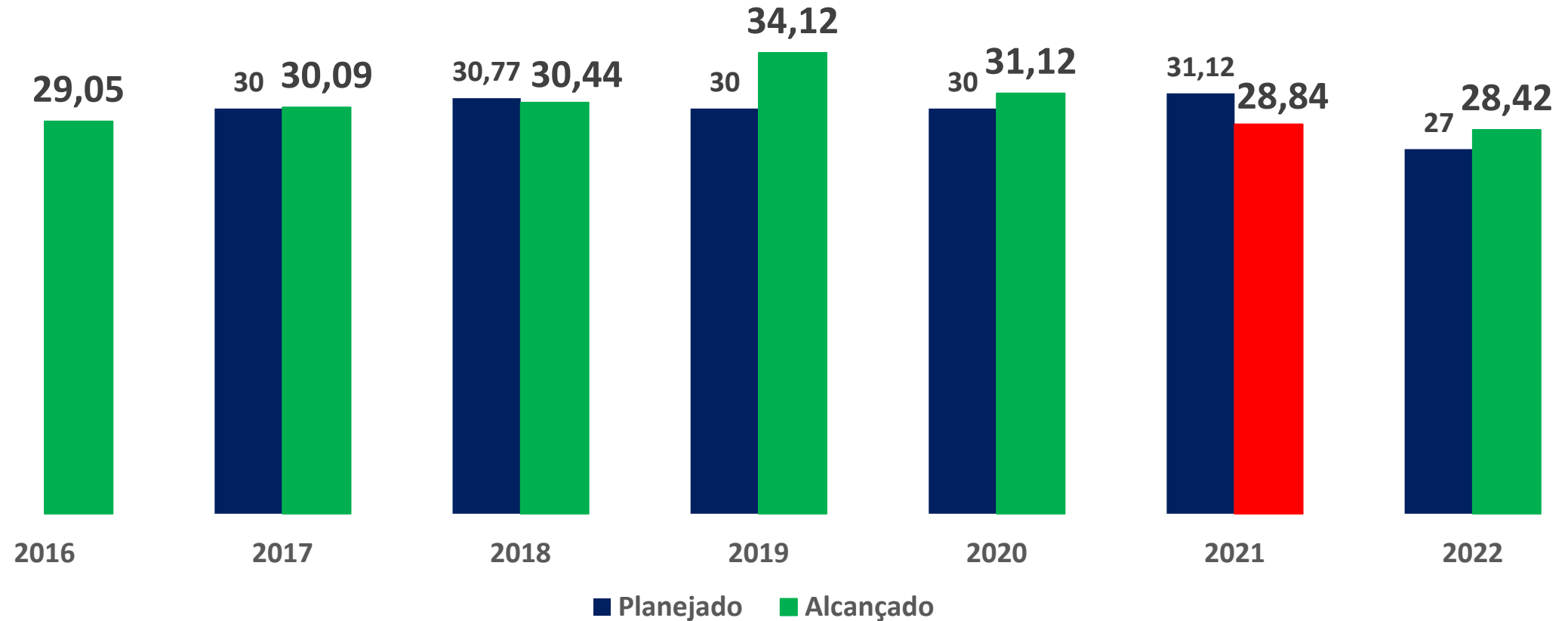
SECRETARIA

FAZENDA

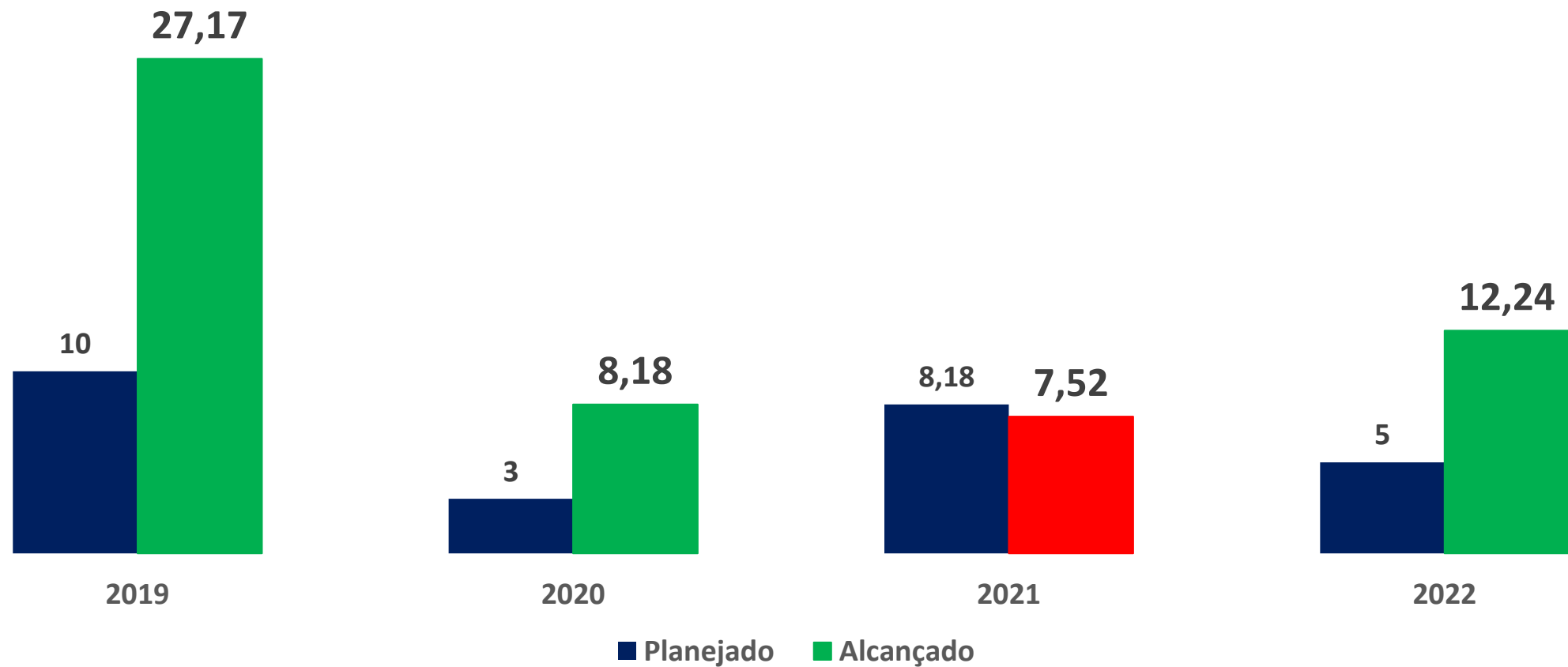
MCP 15.1 Manter o Índice de Liquidez em 1 até 2022



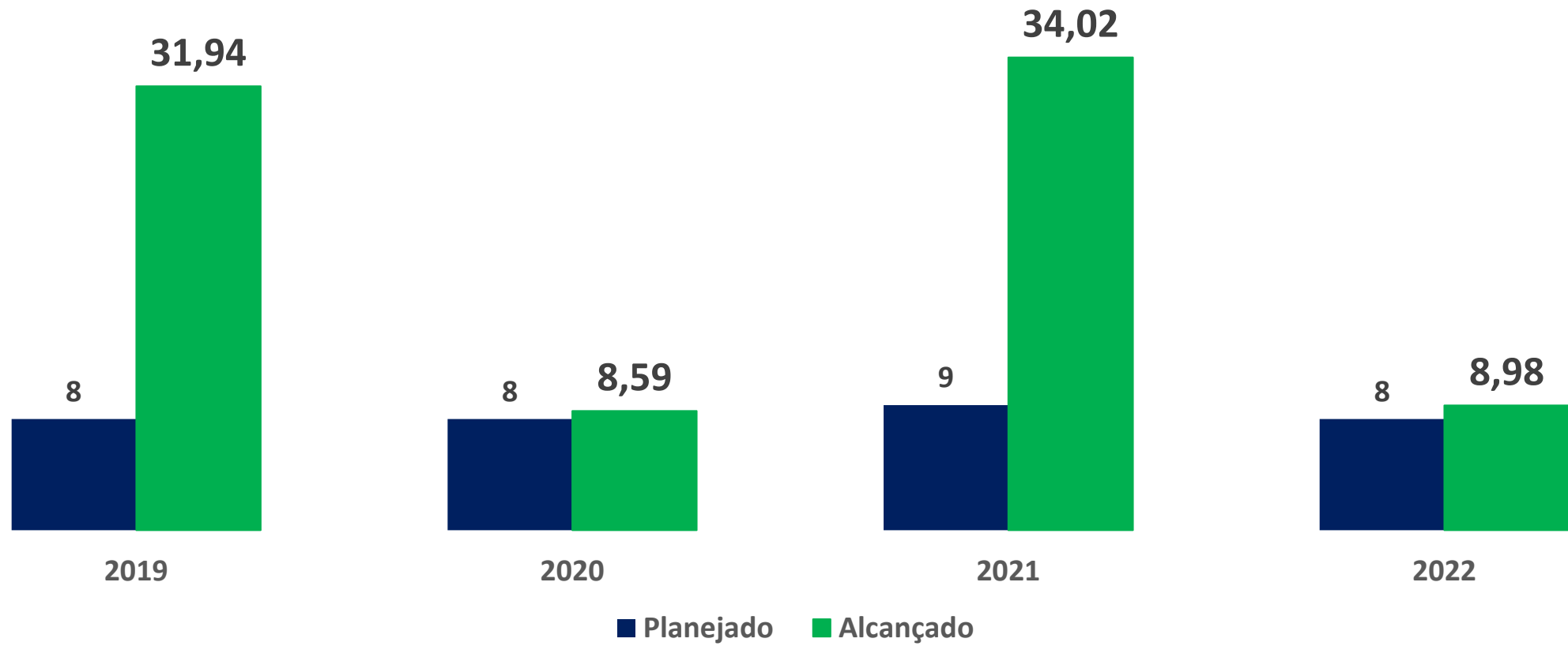
MCP 15.2 Manter o percentual de **Receita Própria** cima de 27% até 2022



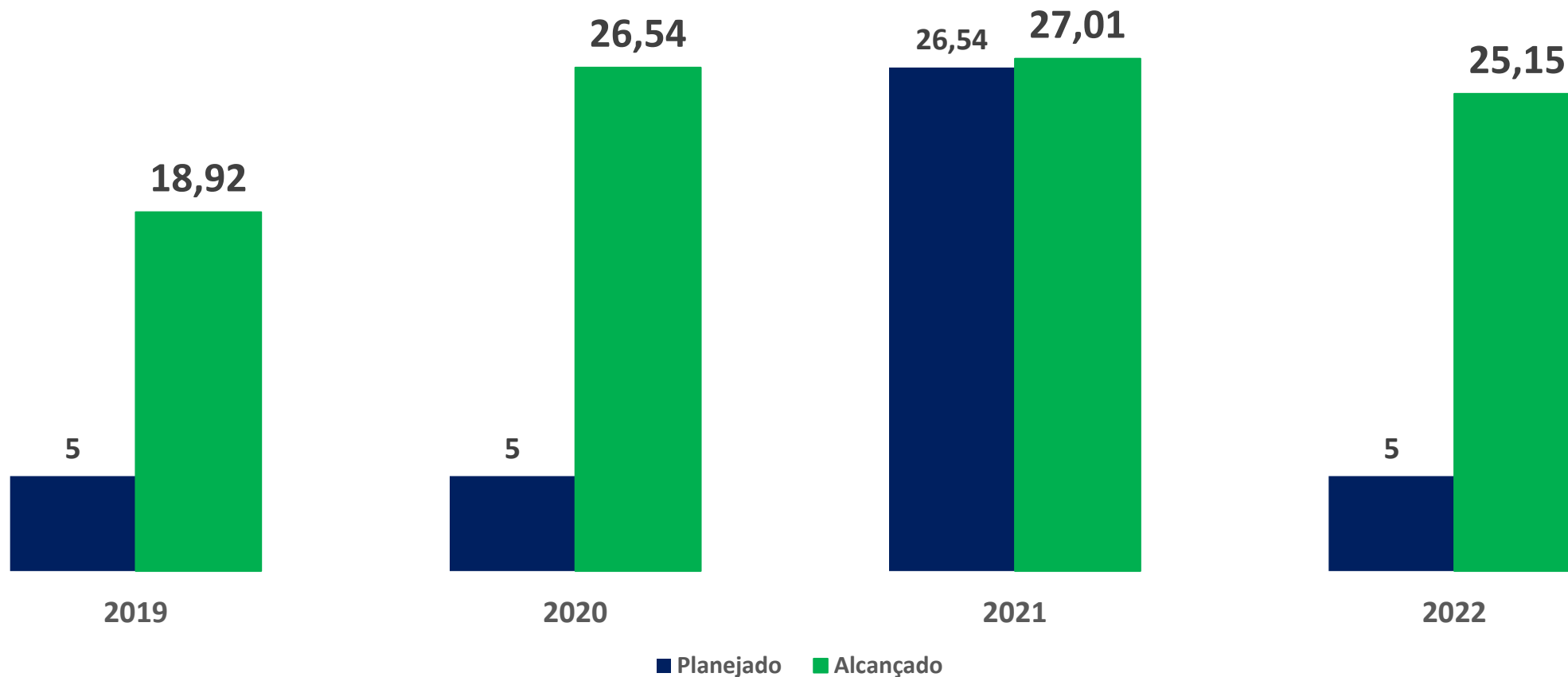
MCP 15.4 Manter o percentual de incremento na arrecadação de IPTU em 5% ano até 2022



MCP 15.6 Manter o percentual de **incremento na arrecadação de ISSQN** em 8% ano até 2022



MCP 15.7 Manter o percentual de **incremento na arrecadação de TAXAS** em 5% ano até 2022



FAZENDA 2022

- ❑ Atualização e cadastro do imobiliário para cobrança do IPTU e ITBI;
- ❑ Campanha do IPTU ;
- ❑ Campanha do REFIS (Programa de Recuperação Fiscal);
- ❑ Atendimentos ao contribuinte através do WhatsApp;
- ❑ Monitoramento e acompanhamento das empresas com alvará de funcionamento;
- ❑ Fiscalização através de auditorias em empresas do Simples Nacional “ISSQN” ;
- ❑ Cancelamento de empenhos com contratos vencidos, no valor de R\$ 22.743.897,29 – Índice de Liquidez ;



Principais aspectos da Gestão Estratégica do ano 2022

Positivos:

- ☐ Fortalecimento da gestão por resultados;
- ☐ Gestão do plano de governo;
- ☐ Gestão do cadastro de investimentos;
- ☐ Acompanhamento de indicadores utilizados em Rankings.

Desafios:

- ☐ Desafio para sensibilizar os setores da importância do planejamento estratégico;
- ☐ Conciliar as demandas diárias com o Planejamento Estratégico;

Obrigado

