



GERENCIAMENTO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



Reunião Apresentação de Resultados Gestão Estratégica - Ano 2024

Missão: *Assegurar serviços e políticas públicas sustentáveis voltadas ao desenvolvimento econômico, social e ambiental.*

Visão: *Ser referência como Polo de Desenvolvimento Socioeconômico e Ambiental com Qualidade de Vida.*

PROJETO 1

Apoio ao Planejamento Estratégico

Coordenador(a) do Projeto: *Welder Sean Marques Maciel*



LUCAS DO RIO VERDE É O PRIMEIRO MUNICÍPIO EM GERAÇÃO DE EMPREGOS EM MATO GROSSO E NO BRASIL

Faixa: FPM 2.80 – (de 81.505 até 91.692 habitantes)

Comparativo do saldo de emprego

Ano: 2024 ▾ Meses: Acumulado ▾ Categoria: Estado ▾

FPM: 2.80 ▾



Fonte: CAGED

Regra: Atualizado uma vez a cada mês

FPM: 2.80 (de 81505 até 91692 habitantes)

🏆	Município	Saldo	
1	Lucas do Rio Verde - MT	1.210	i
2	Primavera do Leste - MT	909	i
3	Cáceres - MT	415	i
Total de Municípios no ranking: 3			

🕒 Atualizado em: 8 Maio 2025 10:27

Mapa Estratégico

SOCIEDADE

OBJ 1 Assegurar o Desenvolvimento Econômico e Agroindustrial Sustentável
100% DAS METAS CONFORMES (2 de 2)

OBJ 2 Garantir qualidade na prestação dos serviços de Saúde
75% DAS METAS CONFORMES (3 de 4)

OBJ 3 Assegurar a excelência no ensino público
86% DAS METAS CONFORMES (6 de 7)

OBJ 4 Fortalecer a política socioassistencial
67% DAS METAS CONFORMES (4 de 6)

OBJ 5 Fortalecer as atividades de Esportes, Lazer e Cultura
100% DAS METAS CONFORMES (4 de 4)

OBJ 6 Garantir a ordem pública e a segurança do cidadão
50% DAS METAS CONFORMES (1 de 2)

OBJ 7 Garantir proteção do meio ambiente
100% DAS METAS CONFORMES (2 de 2)

OBJ 8 Garantir a qualidade da Infraestrutura e serviços de manutenção
100% DAS METAS CONFORMES (8 de 8)

PROCESSOS INTERNOS

OBJ 9 Assegurar a excelência do desempenho gerencial e profissional
75% DAS METAS CONFORMES (3 de 4)

OBJ 10 Garantir a excelência no atendimento humanizado
50% DAS METAS CONFORMES (1 de 2)

OBJ 11 Aperfeiçoar a comunicação, transparência e o controle social
100% DAS METAS CONFORMES (2 de 2)

APRENDIZAGEM E CONHECIMENTO

OBJ 12 Propiciar um clima organizacional favorável ao bem-estar e ao desenvolvimento profissional
100% DAS METAS CONFORMES (1 de 1)

OBJ 13 Ampliar e fortalecer parcerias estratégicas
100% DAS METAS CONFORMES (1 de 1)

OBJ 14 Garantir cultura orientada para resultados
100% DAS METAS CONFORMES (1 de 1)

FINANÇAS

OBJ 15 Assegurar a excelência do equilíbrio Fiscal
80% DAS METAS CONFORMES (4 de 5)

Legenda - Percentual das metas em conformidade:

 Abaixo de 50%  Entre 50% e 75%  Acima de 75%

Gráfico Evolução das Metas

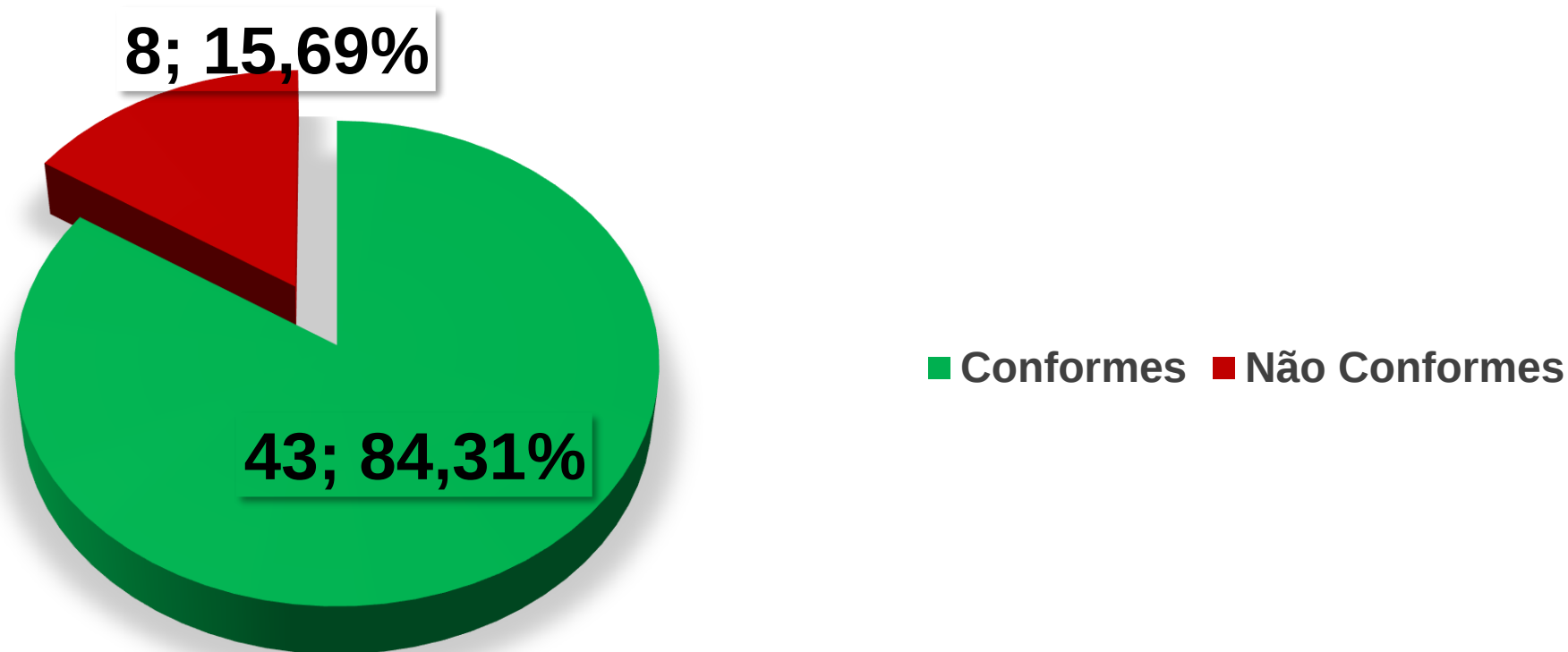


Gráfico obtido no GPE (Relatórios > Metas de Curto Prazo > Gráfico Relatório Evolução do Período)

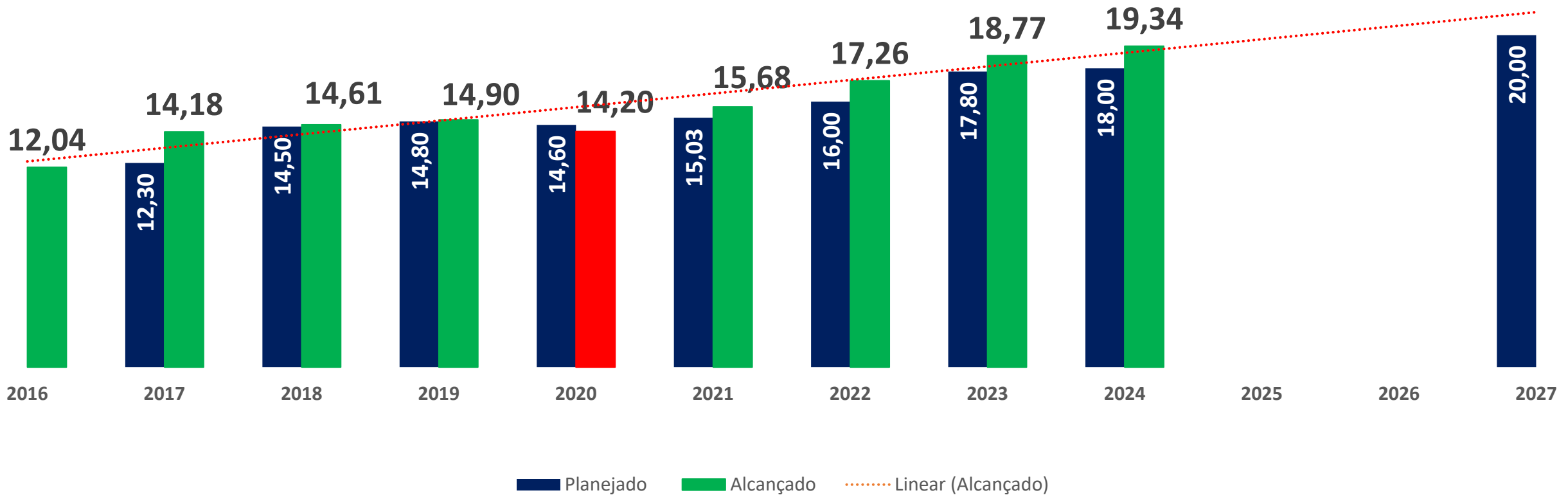
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

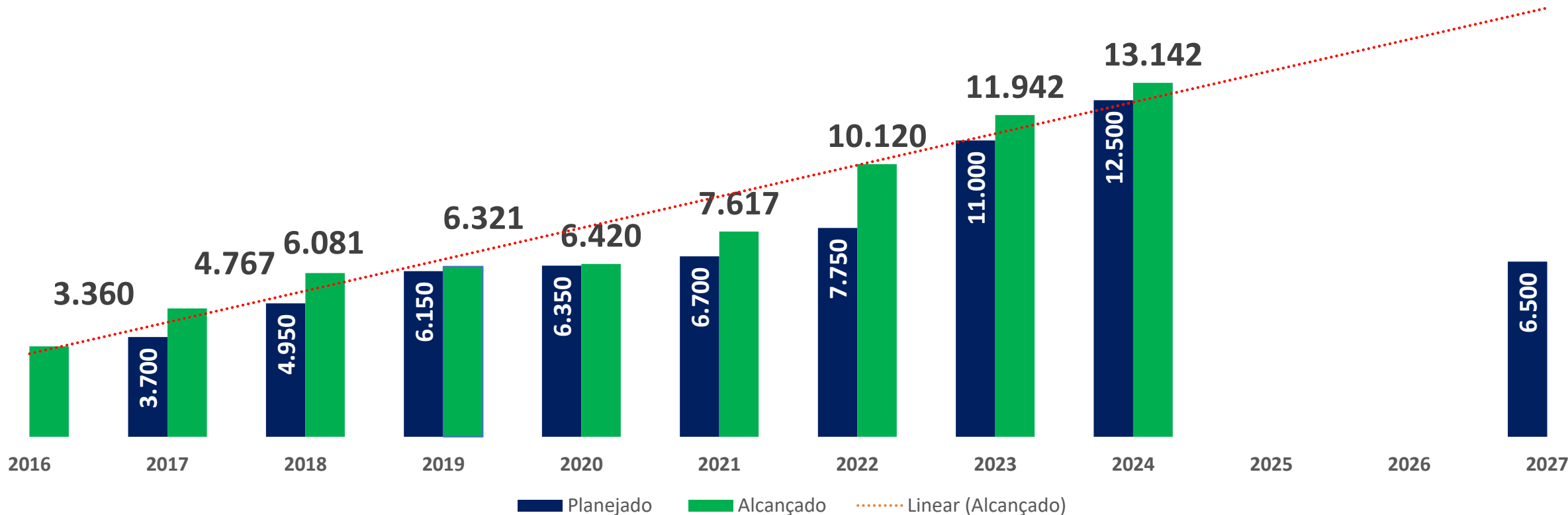
OBJETIVO 1

Assegurar o Desenvolvimento Econômico e Agroindustrial Sustentável

MCP 1.1 Manter o Índice de Receita Bruta dos agricultores familiares acima de 18 salários mínimos até 2024



MCP 1.2 Elevar o **Número de Empresas em funcionamento** de 11.942 para 12.500 até 2024.



Fonte: 2024: Conforme informações da Secretaria de Fazenda.

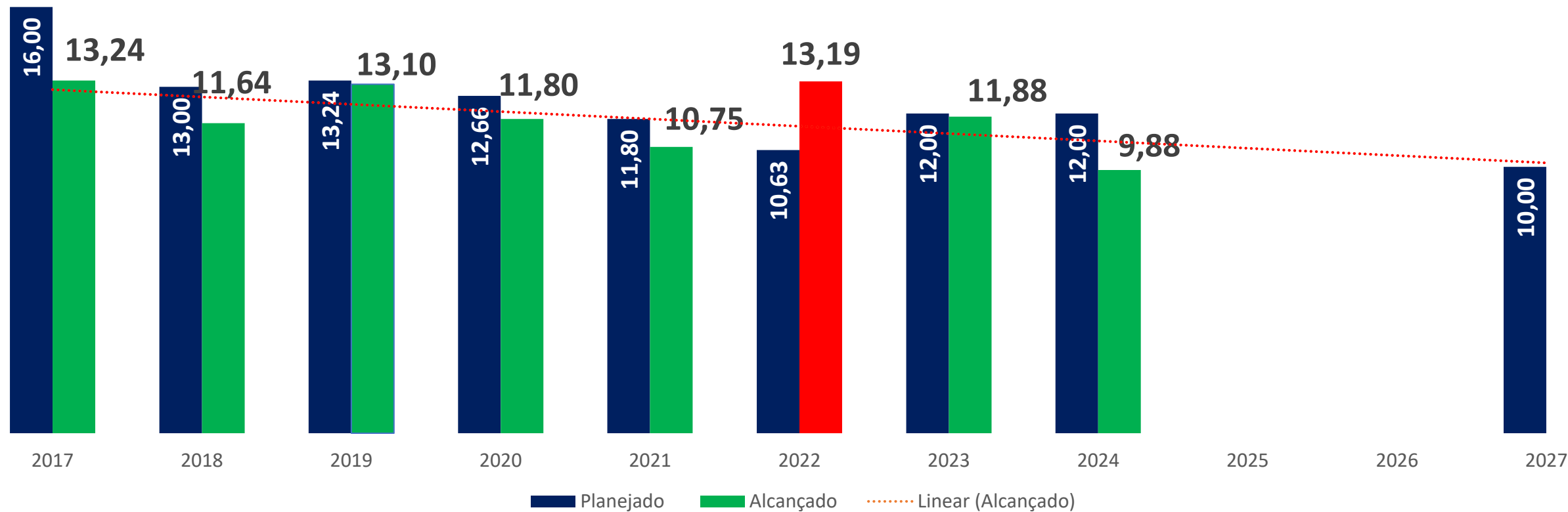
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

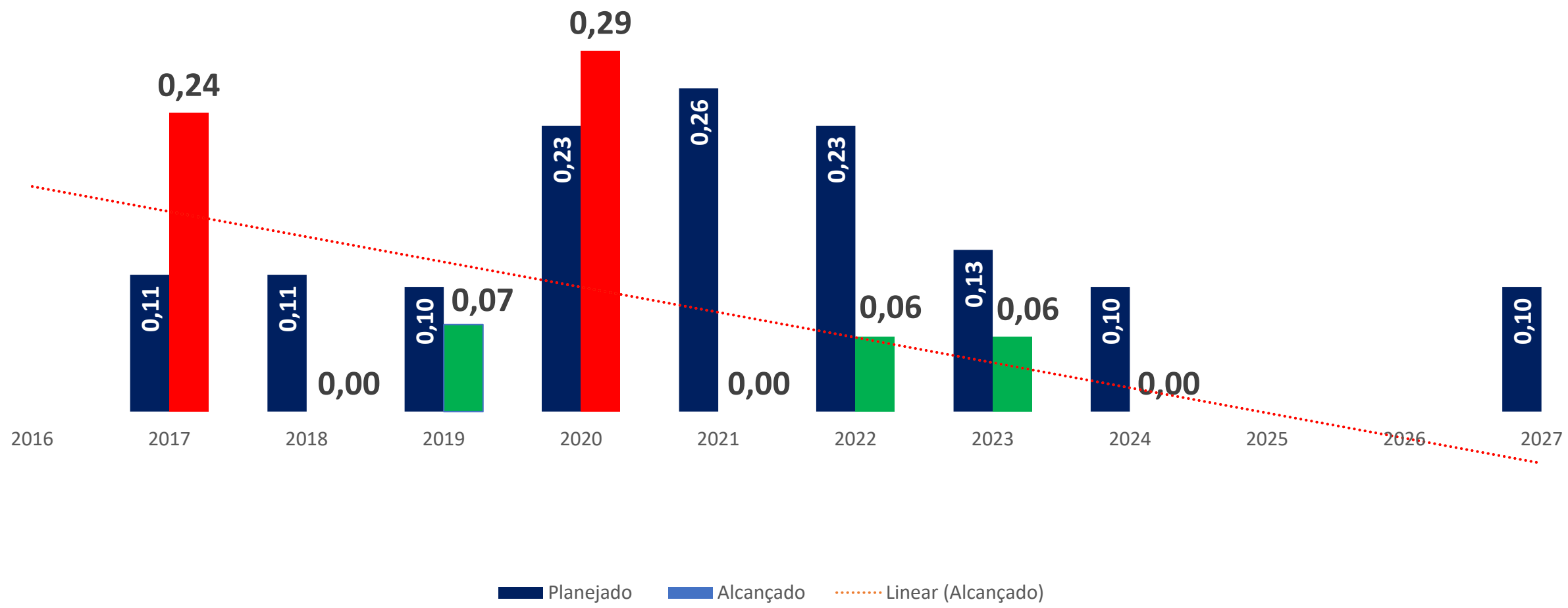
OBJETIVO 2

Garantir qualidade na prestação dos serviços de Saúde

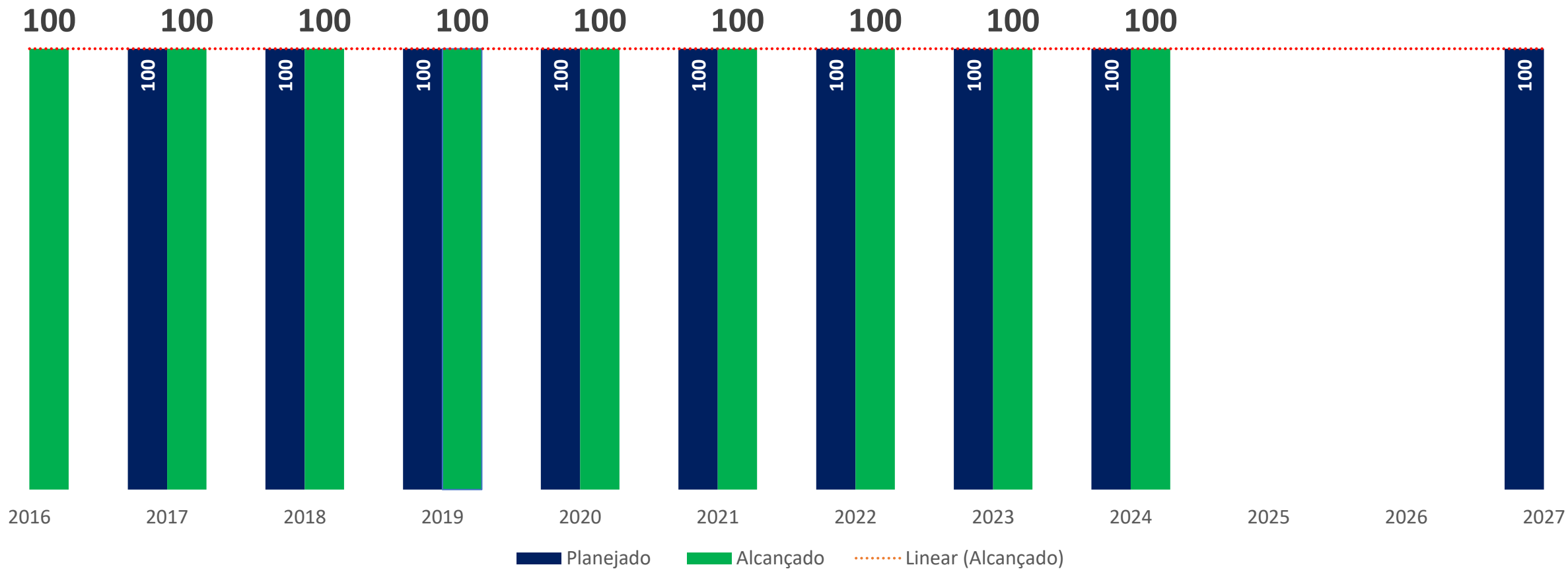
MCP 2.1 Manter a **proporção de gravidez na adolescência** abaixo de 12 até 2024



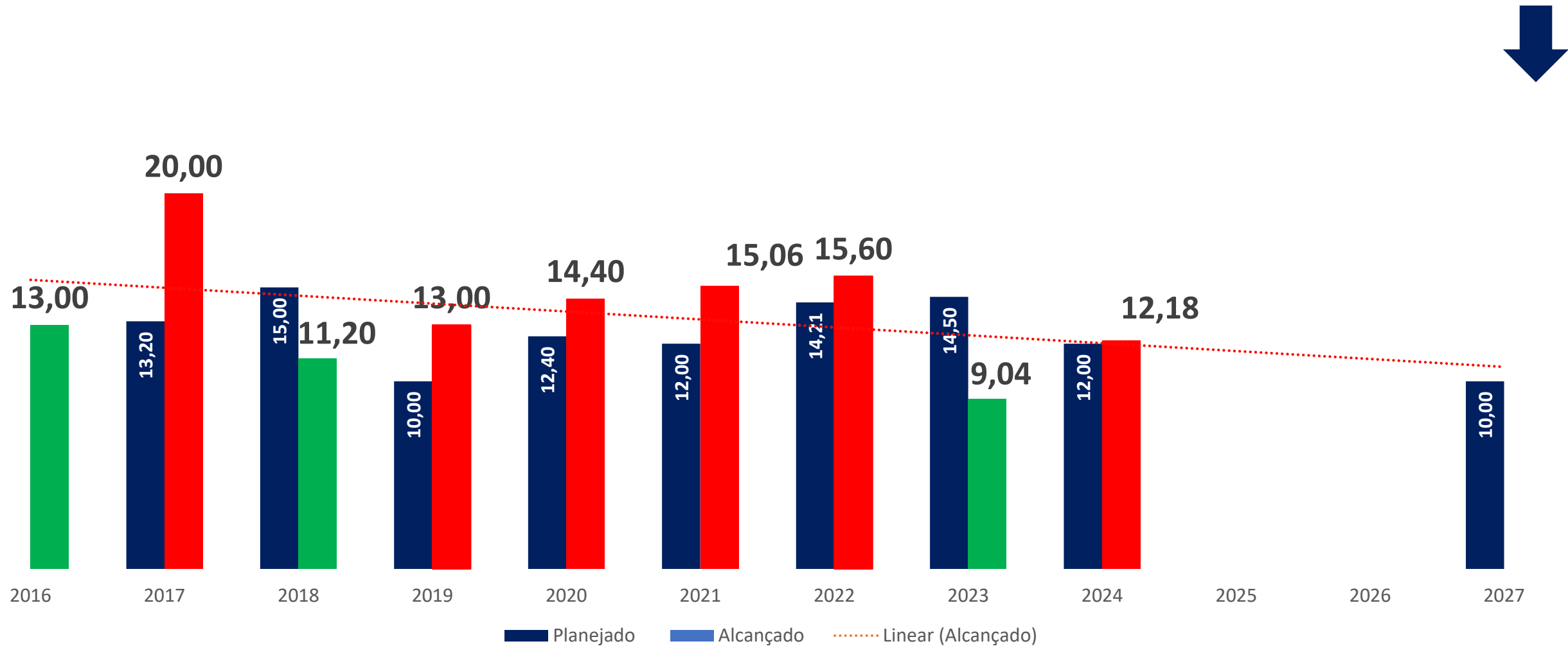
MCP 2.2 Manter o percentual de óbitos maternos inerentes a fatores da gravidez abaixo de 0,10 até 2024



MCP 2.3 Manter em 100% a **cobertura da Atenção Básica** até 2024



MCP 2.4 Manter a **taxa de mortalidade infantil** (de 0 a 1 ano) abaixo de 12 até 2024



Solicitado para ser percentual na revisão de 2017, para taxa multiplicar por 10

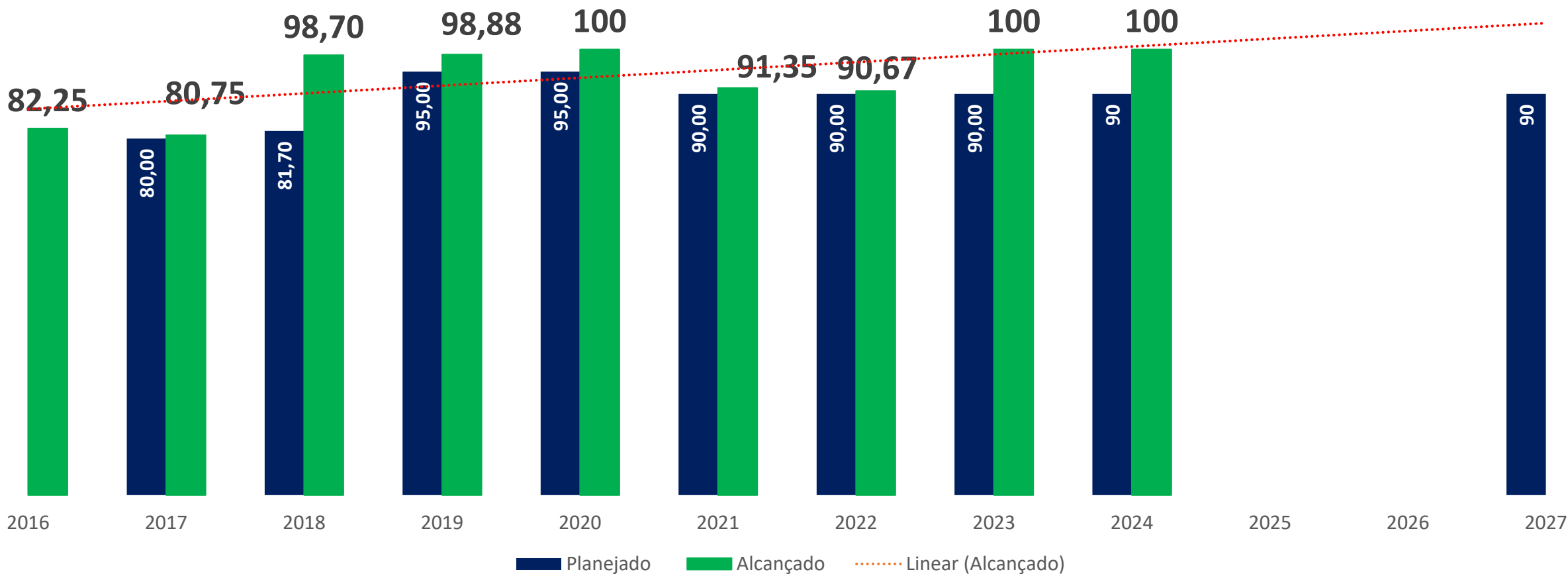
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

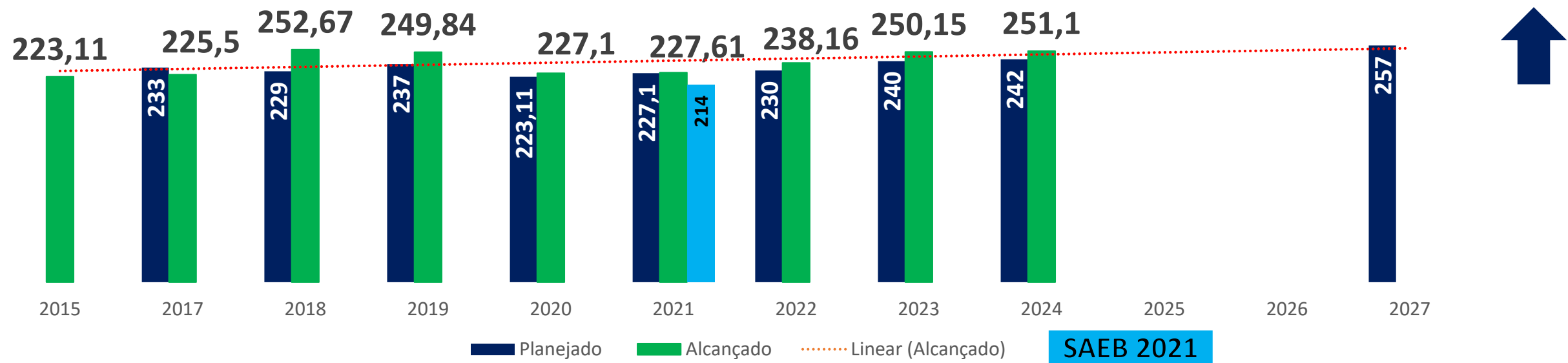
OBJETIVO 3

Assegurar a excelência no ensino público

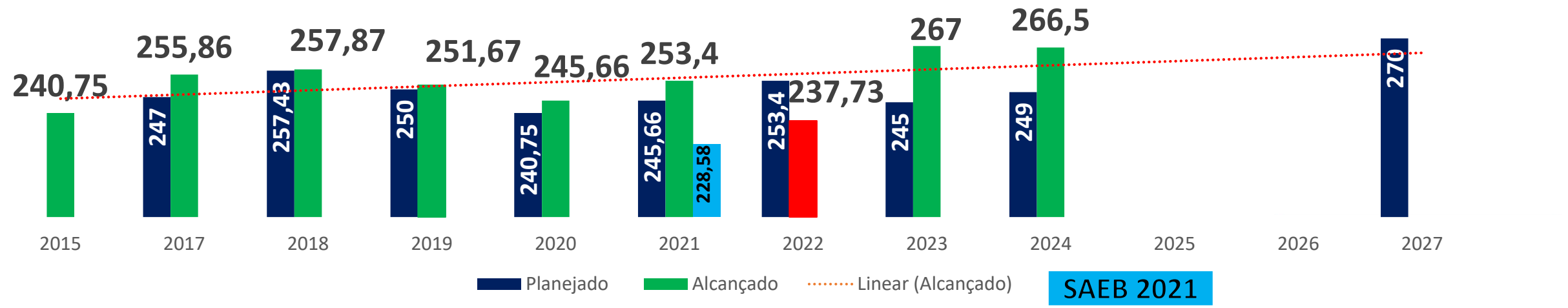
MCP 3.1 Manter a Cobertura de Atendimento em Creches acima de 90% até 2024



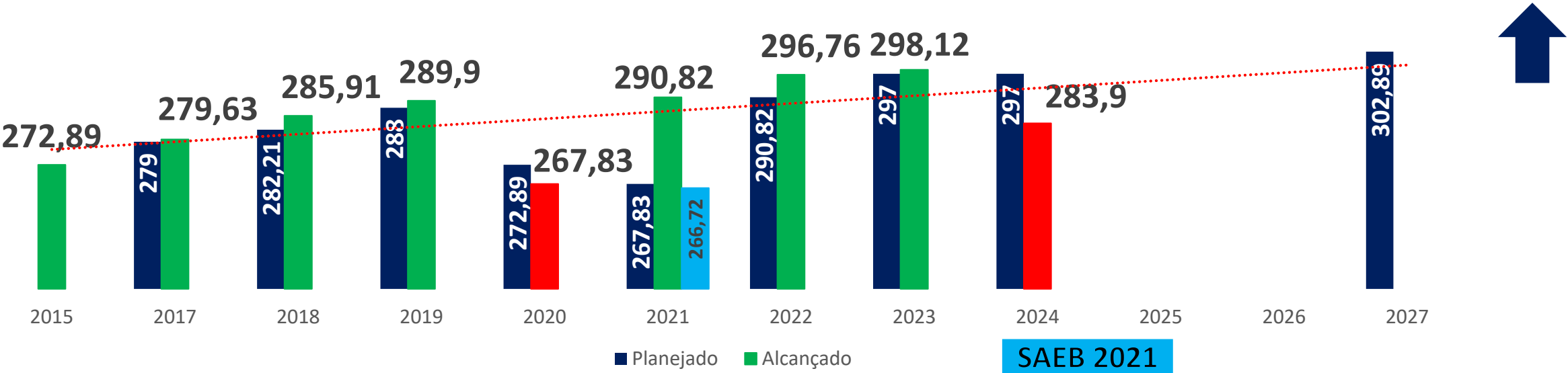
MCP 3.2 Manter a proficiência em **Língua Portuguesa dos alunos dos anos iniciais (5º)** acima de 242 até 2024



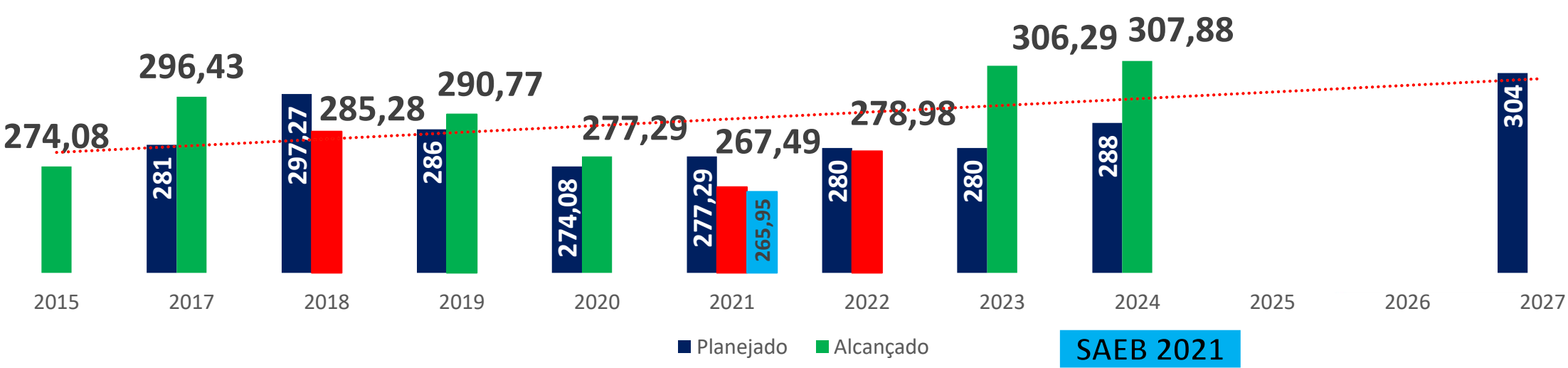
MCP 3.4 Manter a proficiência em **Matemática dos alunos dos Anos Iniciais (5º)** acima de 249 até 2024



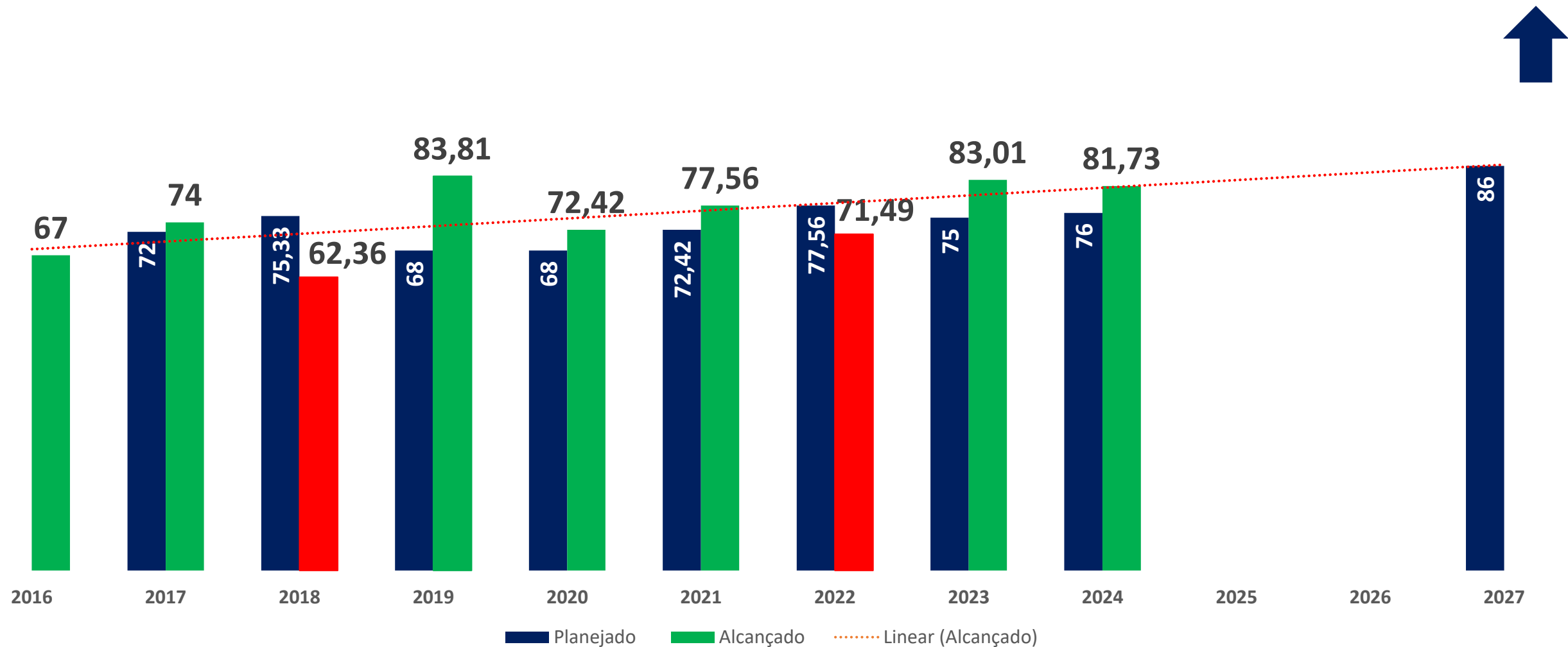
MCP 3.3 Manter a proficiência em **Língua Portuguesa dos alunos dos anos finais (9º)** acima de 297 até 2024



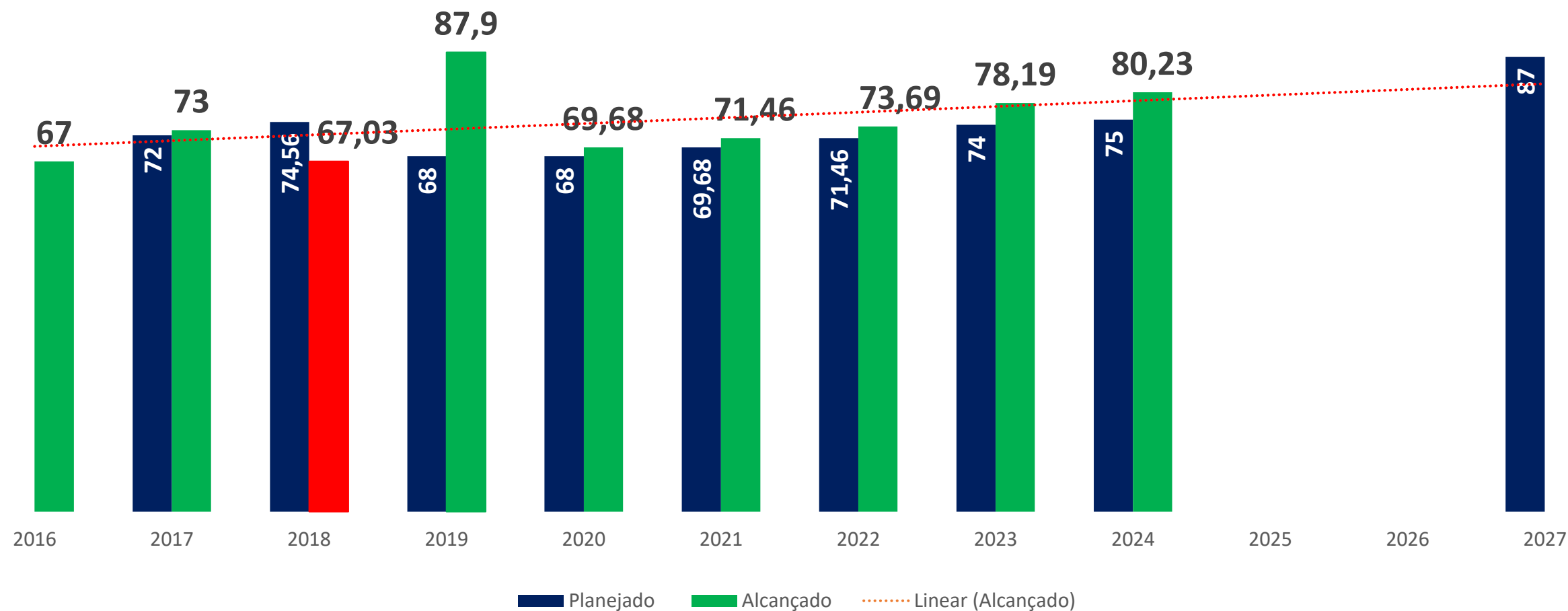
MCP 3.5 Manter a Proficiência em **Matemática dos alunos dos anos finais (9º)** acima de 288 até 2024



MCP 3.6 Manter a proficiência em **Língua Portuguesa dos alunos do 2º ano** acima de 76% até 2024



MCP 3.7 Manter a proficiência em **Matemática dos alunos do 2º ano** acima de 75% até 2024



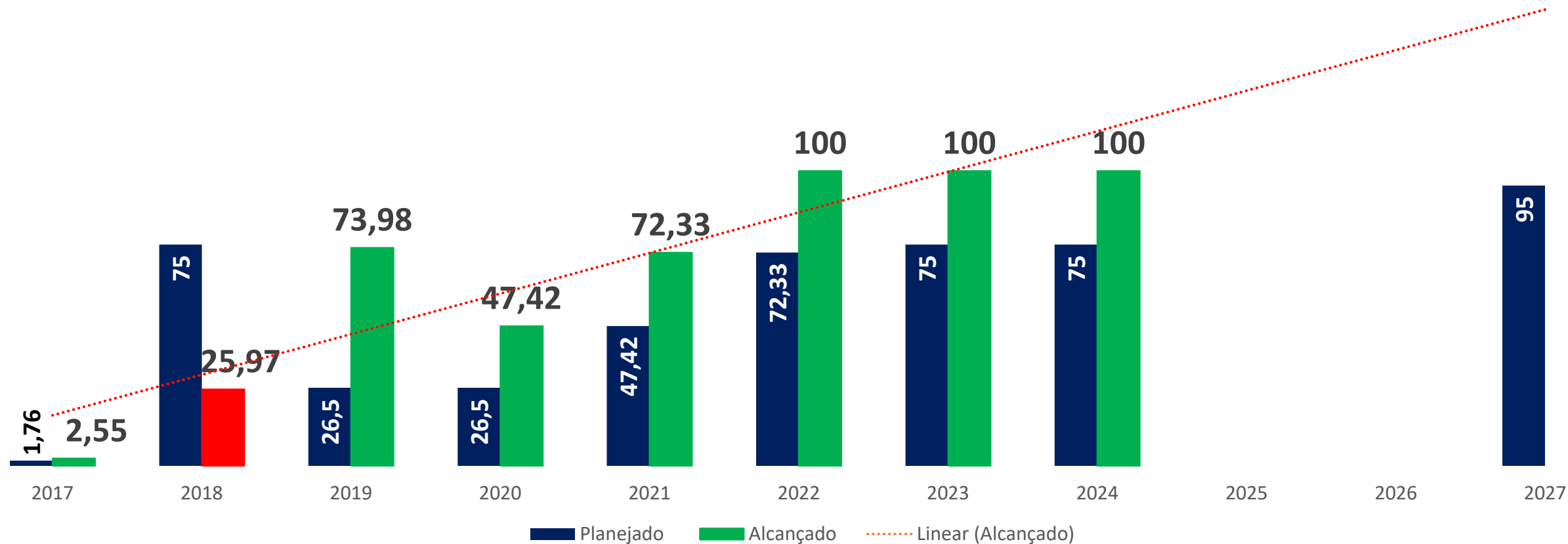
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

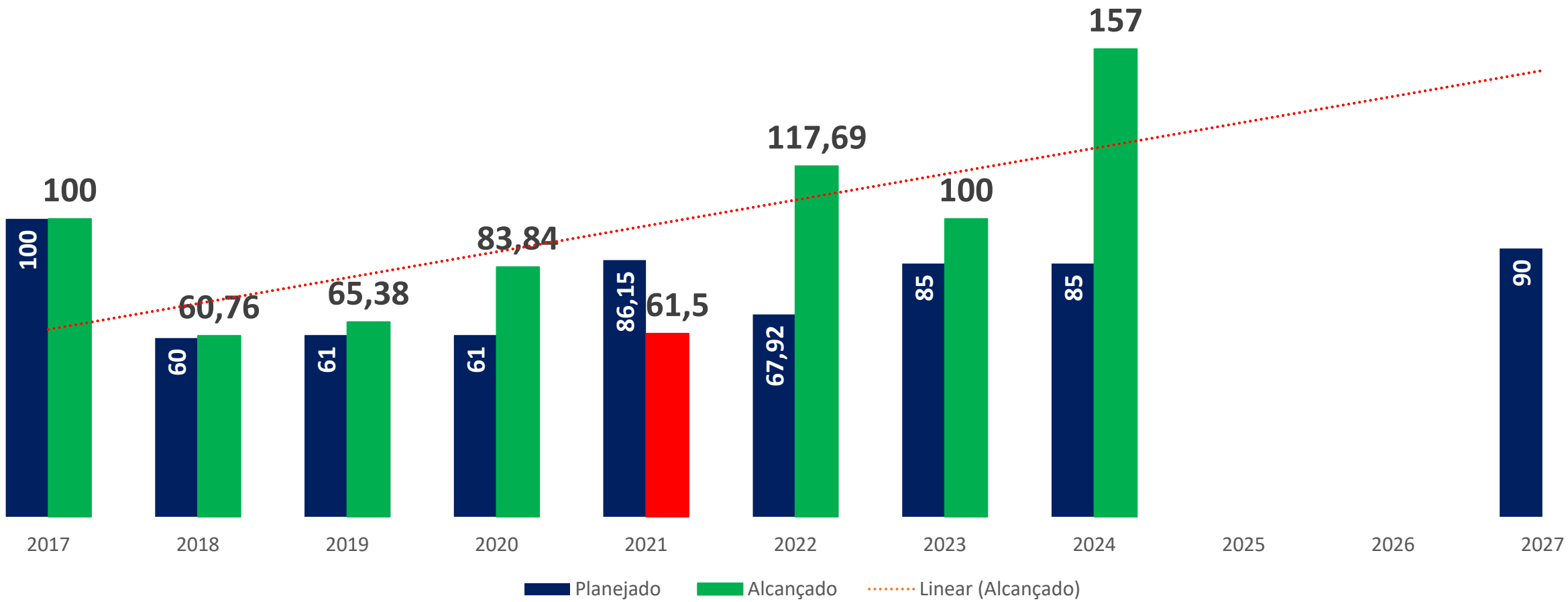
OBJETIVO 4

Fortalecer a política socioassistencial

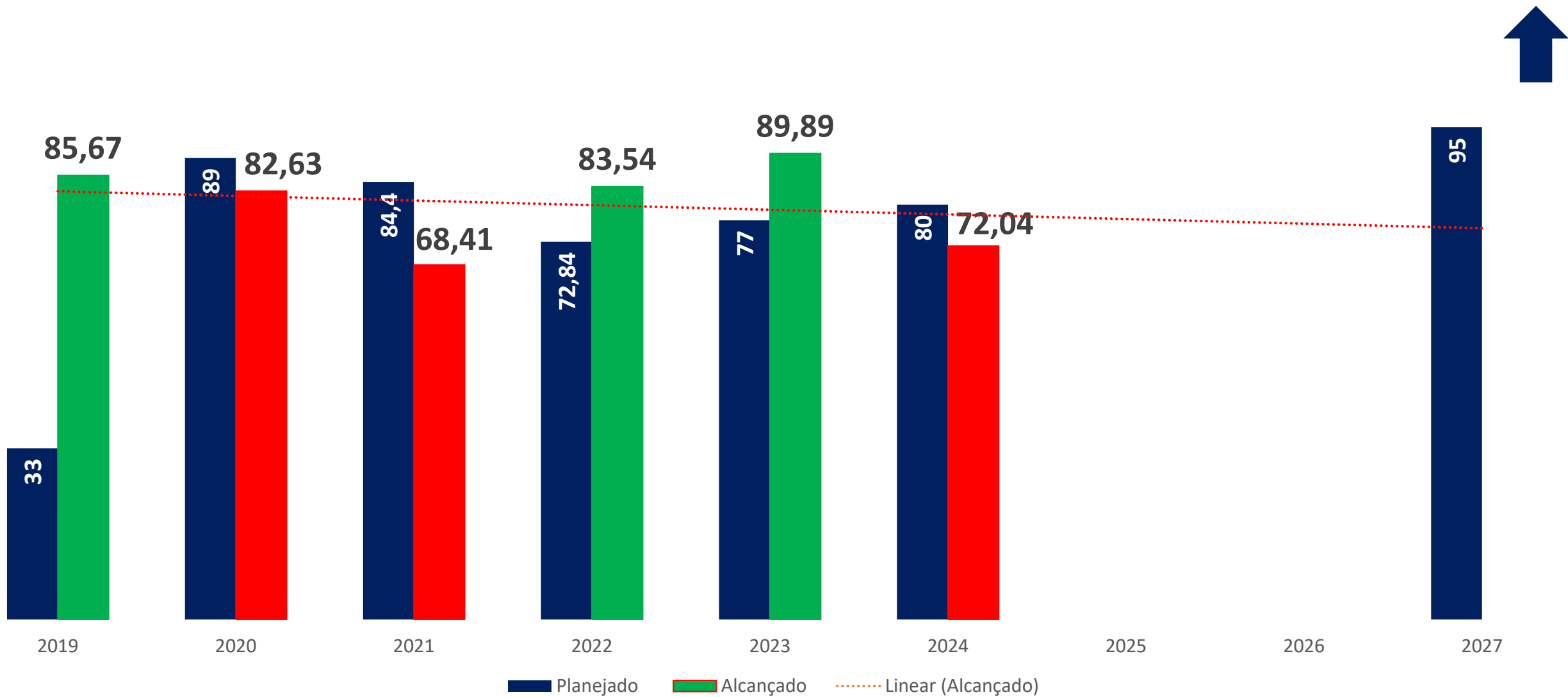
MCP 4.1 Manter o Percentual de acompanhamento de famílias no PAIF acima de 75% até 2024 (CPP)



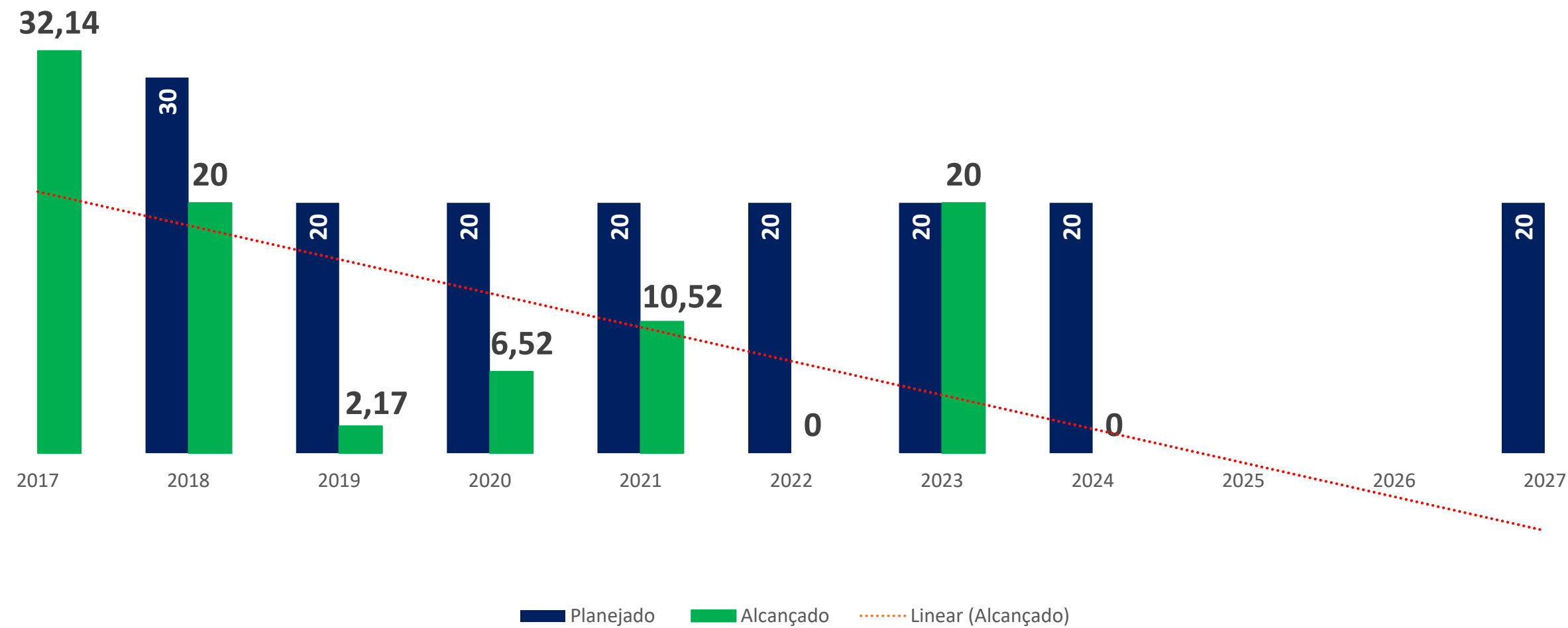
MCP 4.2 Elevar o Percentual atendimento do Público prioritário no **Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos** - S.C.F.V manter acima de 85% até 2024



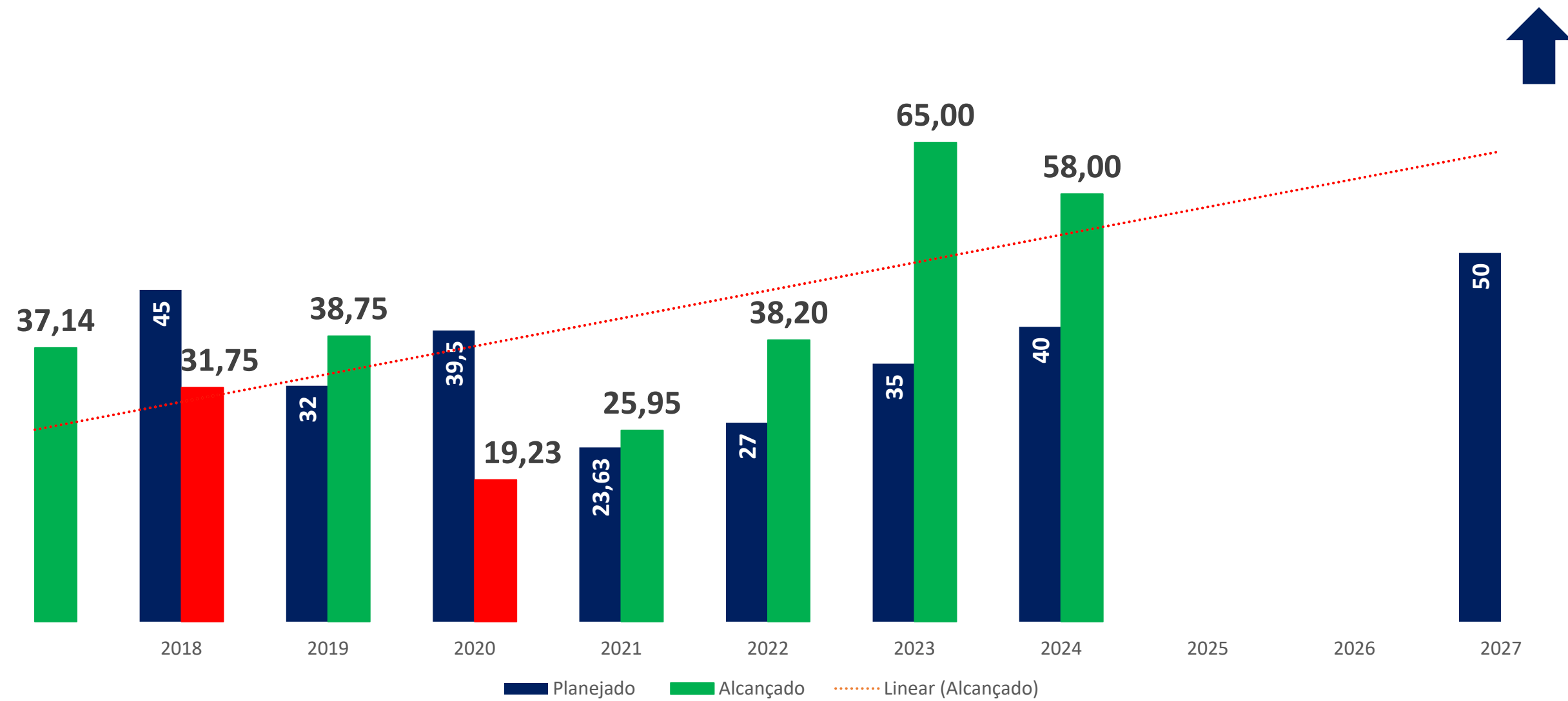
MCP 4.4 Aumentar a percentual de **atualização cadastral** acima de 80% em 2024



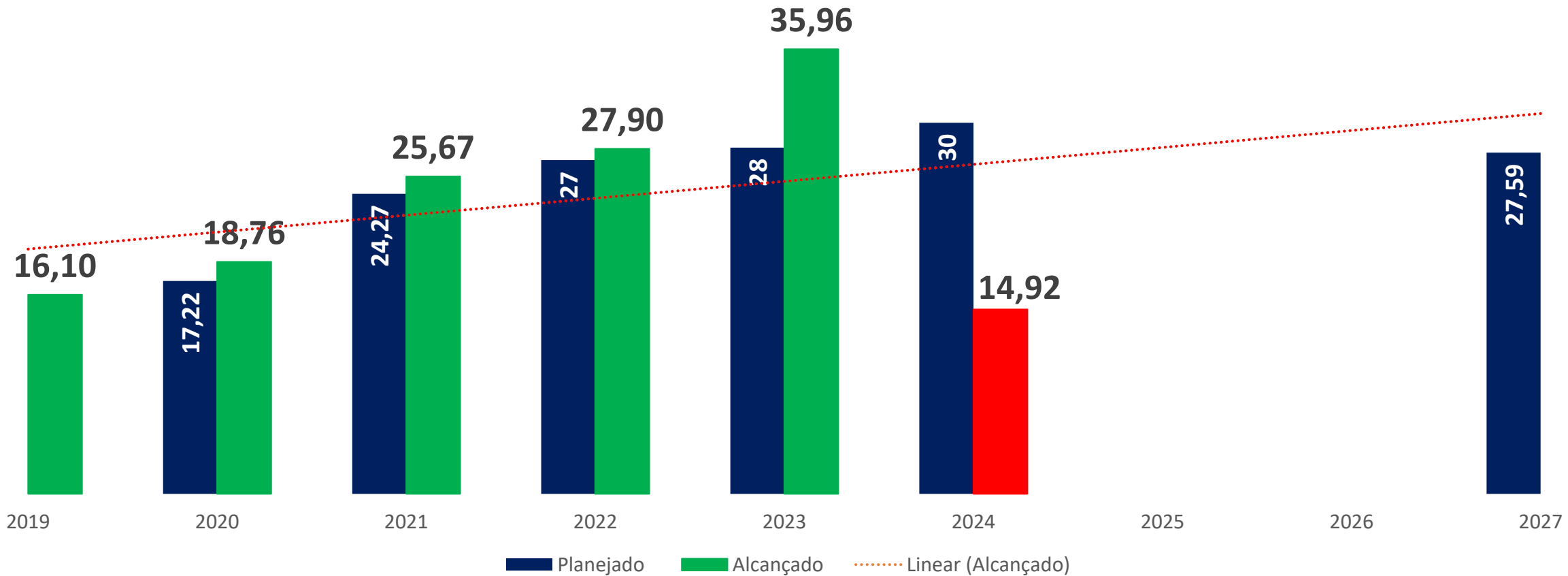
MCP 4.5 Manter o percentual de **reinserção de institucionalizados na Casa Lar** abaixo de 20% até 2024



MCP 4.6 Elevar o percentual de **empoderamento do PAEFI** acima de 40 em 2024. **(CPP)**



MCP 4.9 Elevar o percentual de reinserção familiar de pessoas em situação de rua acima de 30% em 2024 (CPP)



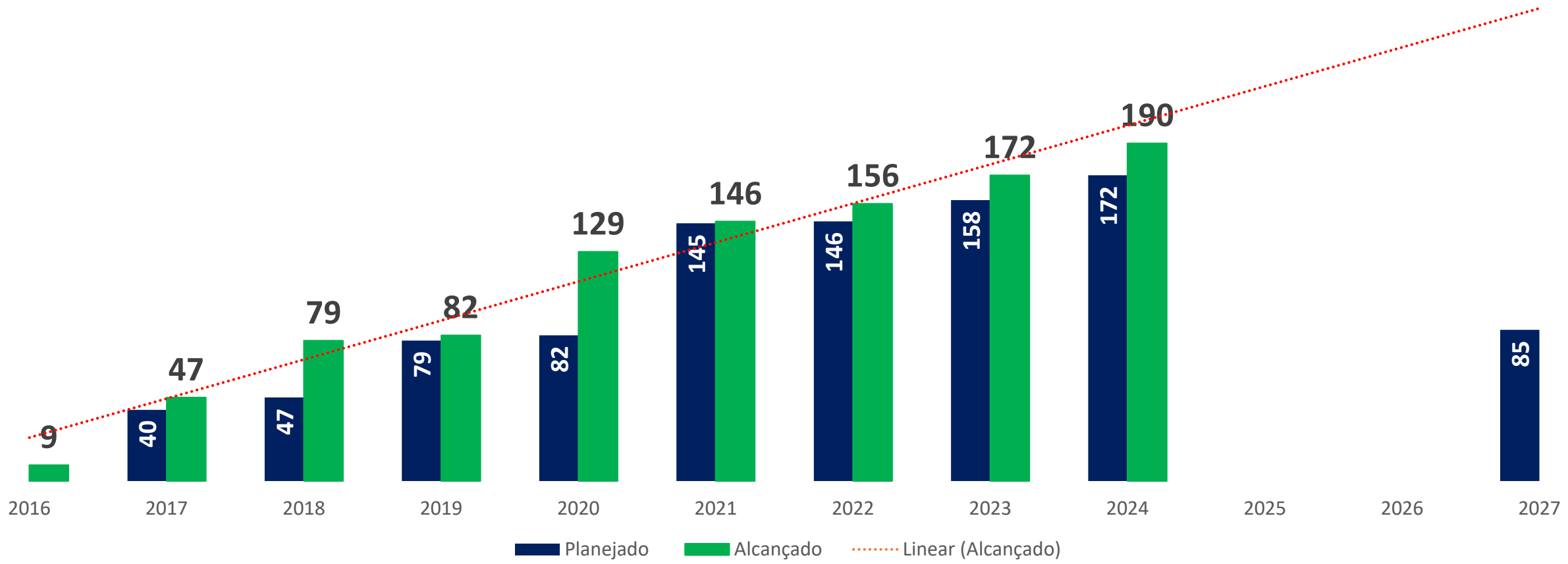
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

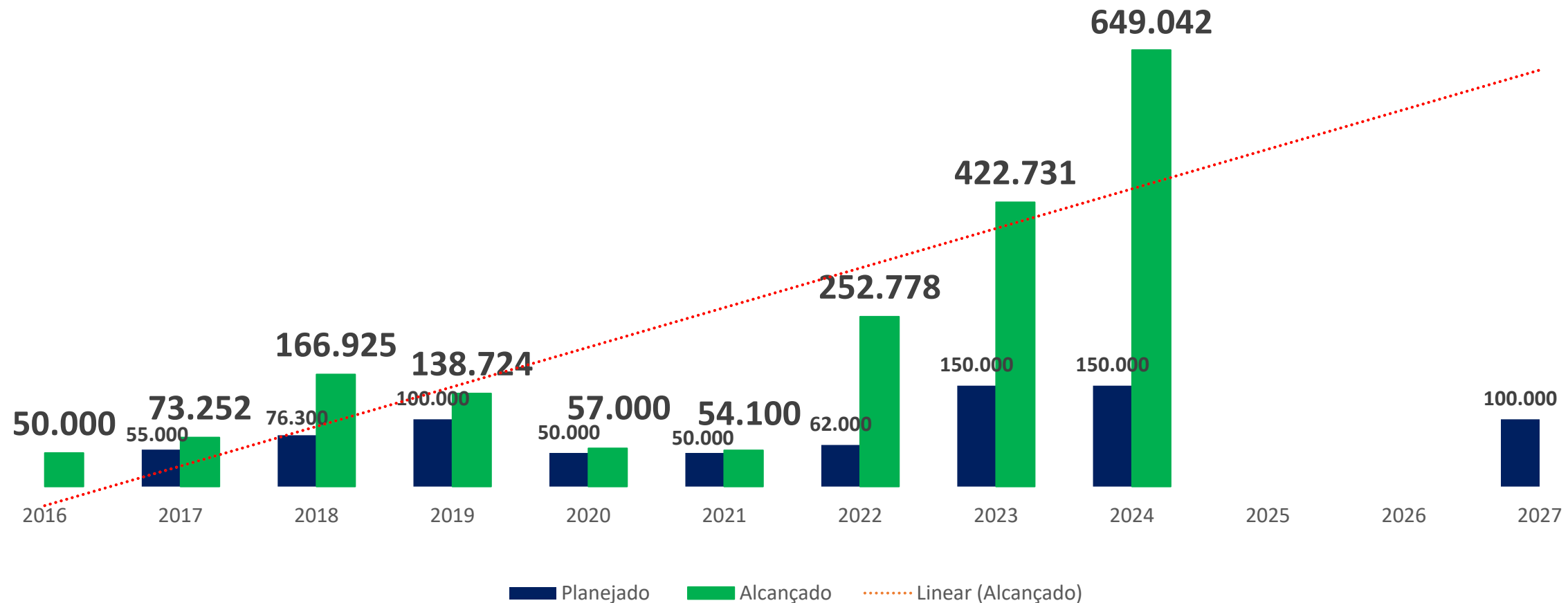
OBJETIVO 5

Fortalecer as atividades de Esportes, Lazer e Cultura

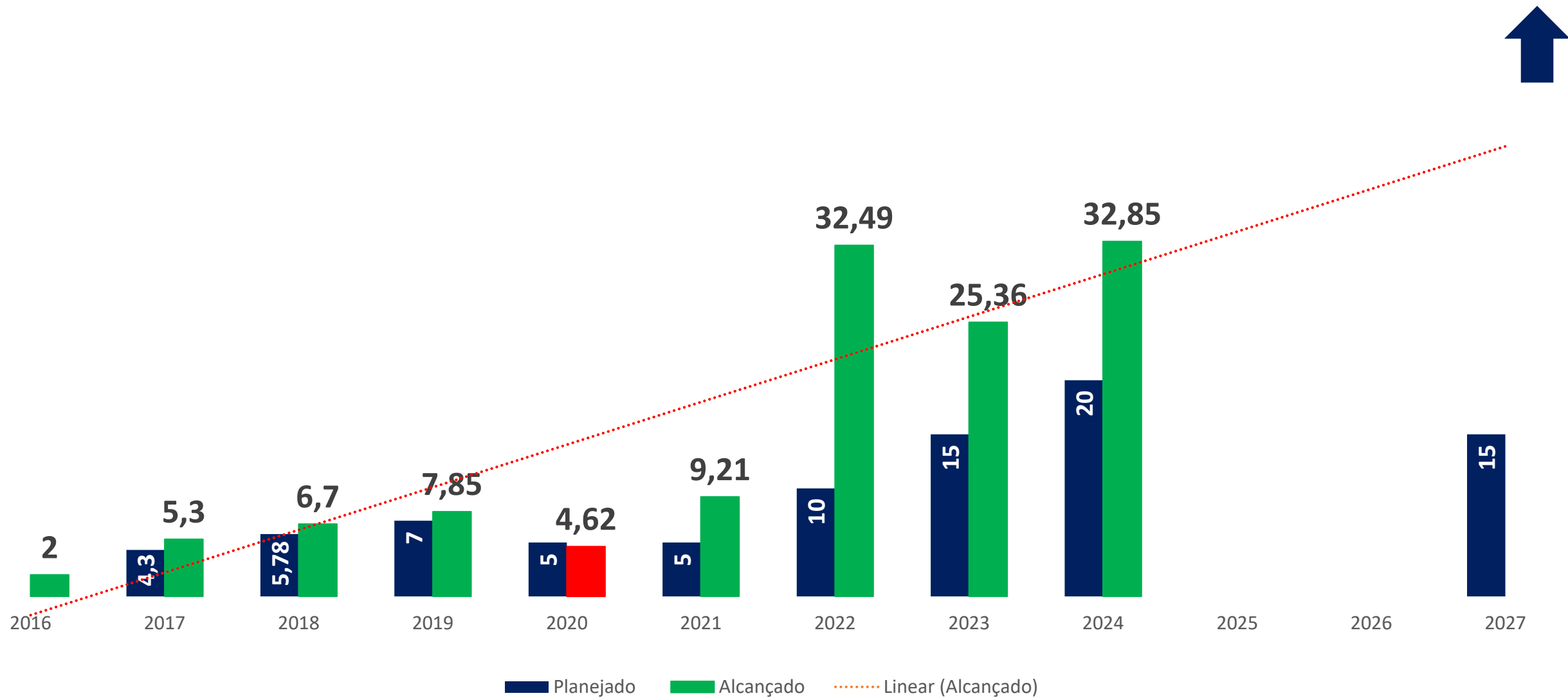
MCP 5.1 Manter o quantitativo de **espaços públicos de lazer e esportivos em bom estado de conservação** de acima de 172 até 2024



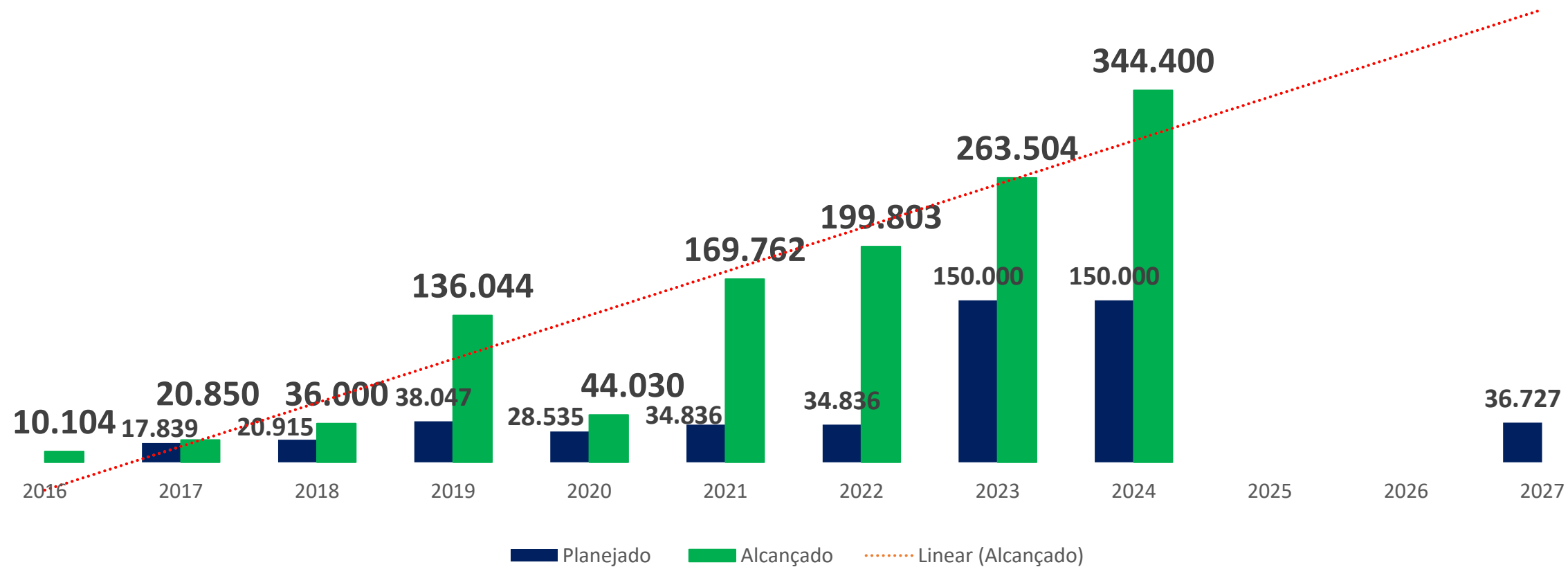
MCP 5.2 Manter o número de **atendimentos nos eventos de esporte e lazer** acima de 150 mil até 2024



MCP 5.3 Manter o Percentual de **Alunos Atendidos nas Oficinas Culturais** acima de 20% em 2024 (CPP)



MCP 5.4 Manter o número de **Público Atingido nas Ações Culturais** acima de 150.000 até 2024 (CPP)



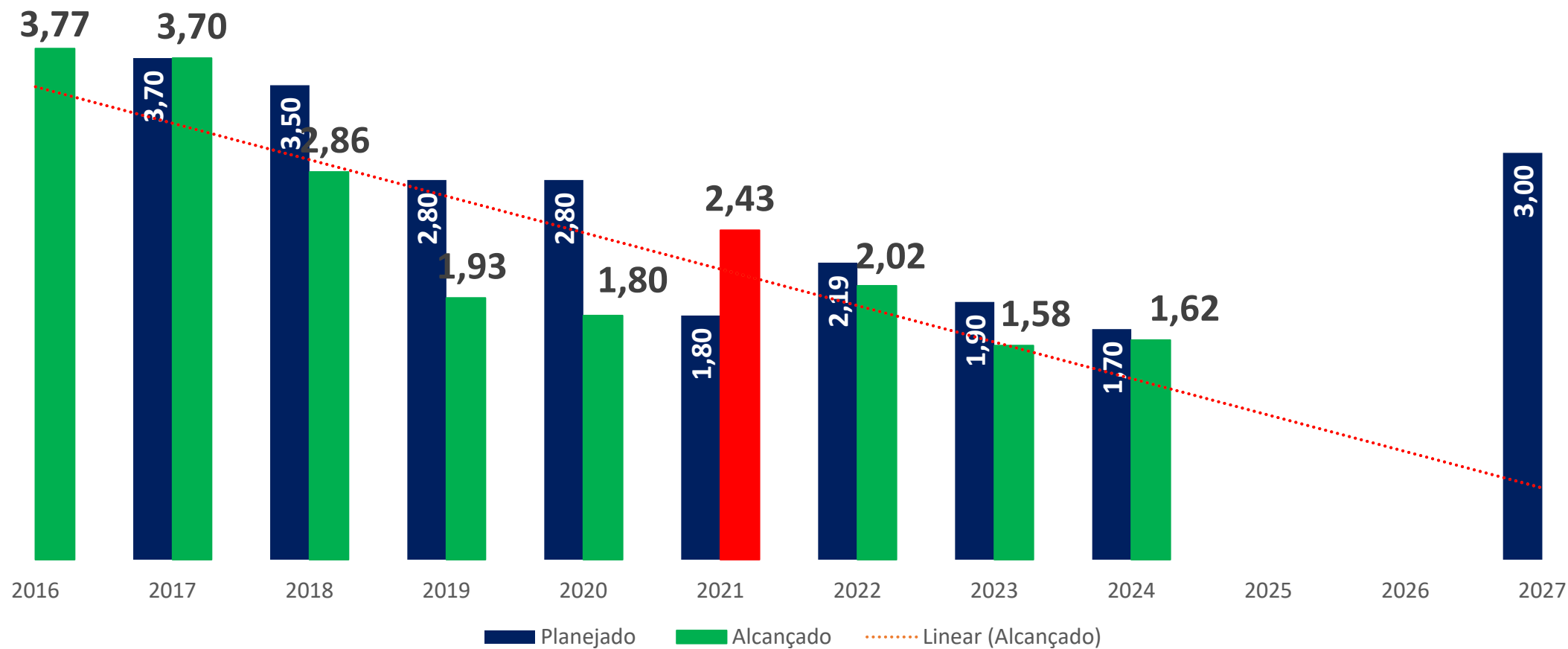
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

OBJETIVO 6

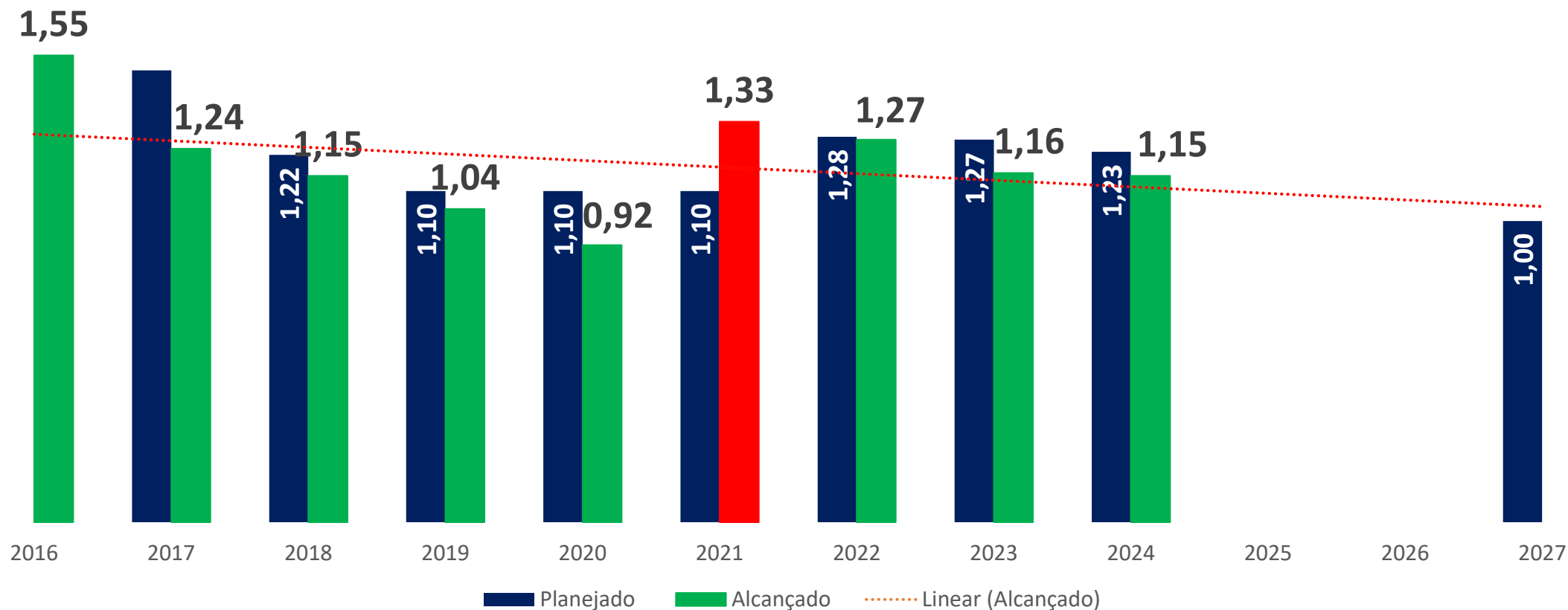
Garantir a ordem pública e a segurança do cidadão

MCP 6.1 Manter o percentual de **Criminalidade** abaixo de 3,00 até 2024



MCP 6.2 Manter o percentual de **Acidentes de Trânsito** abaixo de 1,23 até 2024

ATUALIZADO



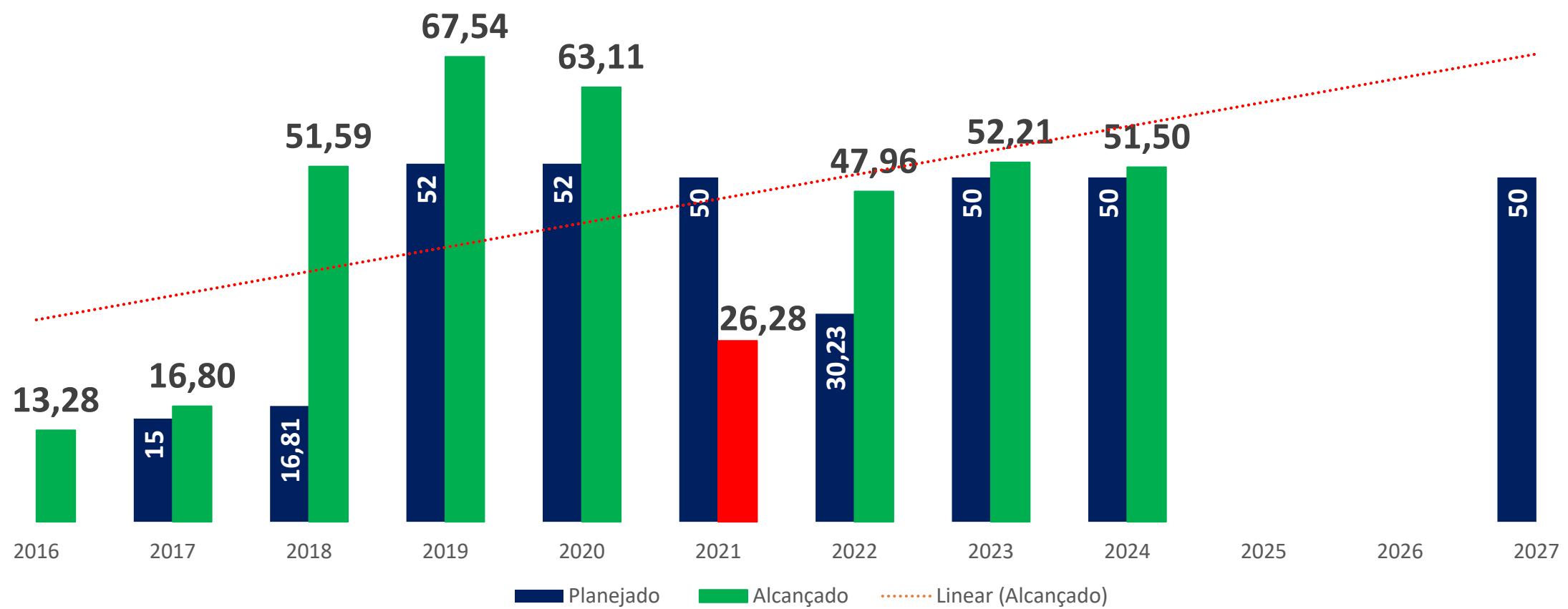
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

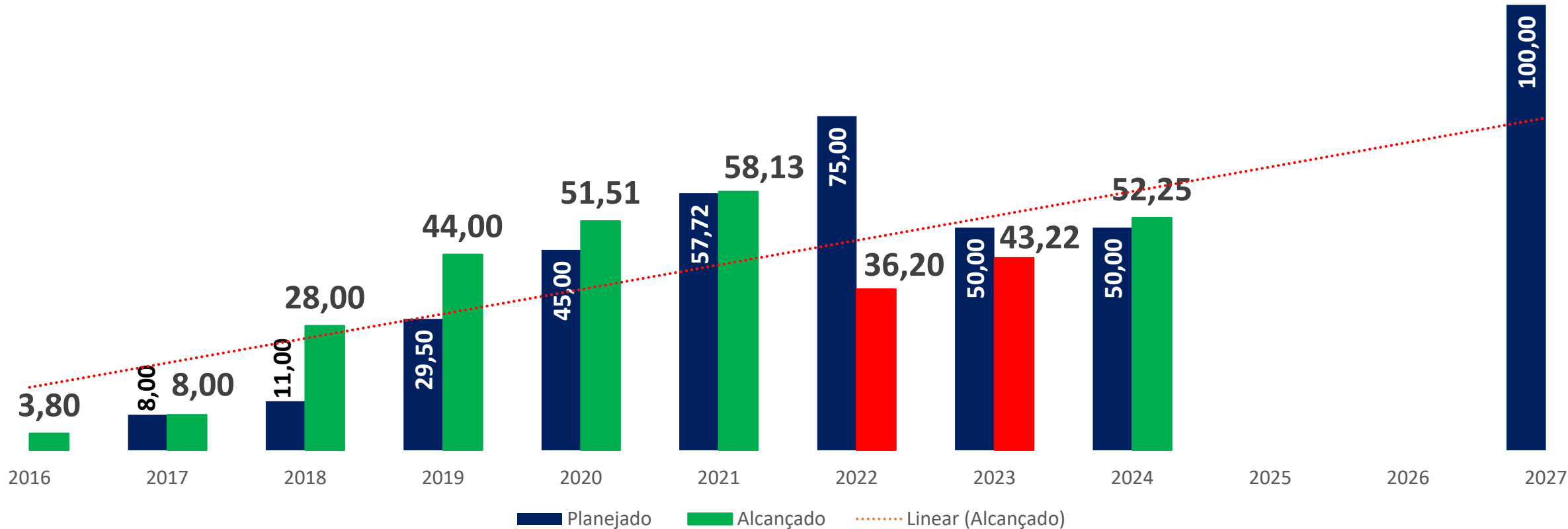
OBJETIVO 7

Garantir proteção do meio ambiente

MCP 7.1 Manter o número de **empreendimento privados com pelo menos uma licença ambiental** acima de 50% até 2024 **(CPP)**



MCP 7.2 Elevar Percentual de Empreendimentos Públicos com pelo menos uma Licença Ambiental de 43,20% para 50% até 2024 (CPP)



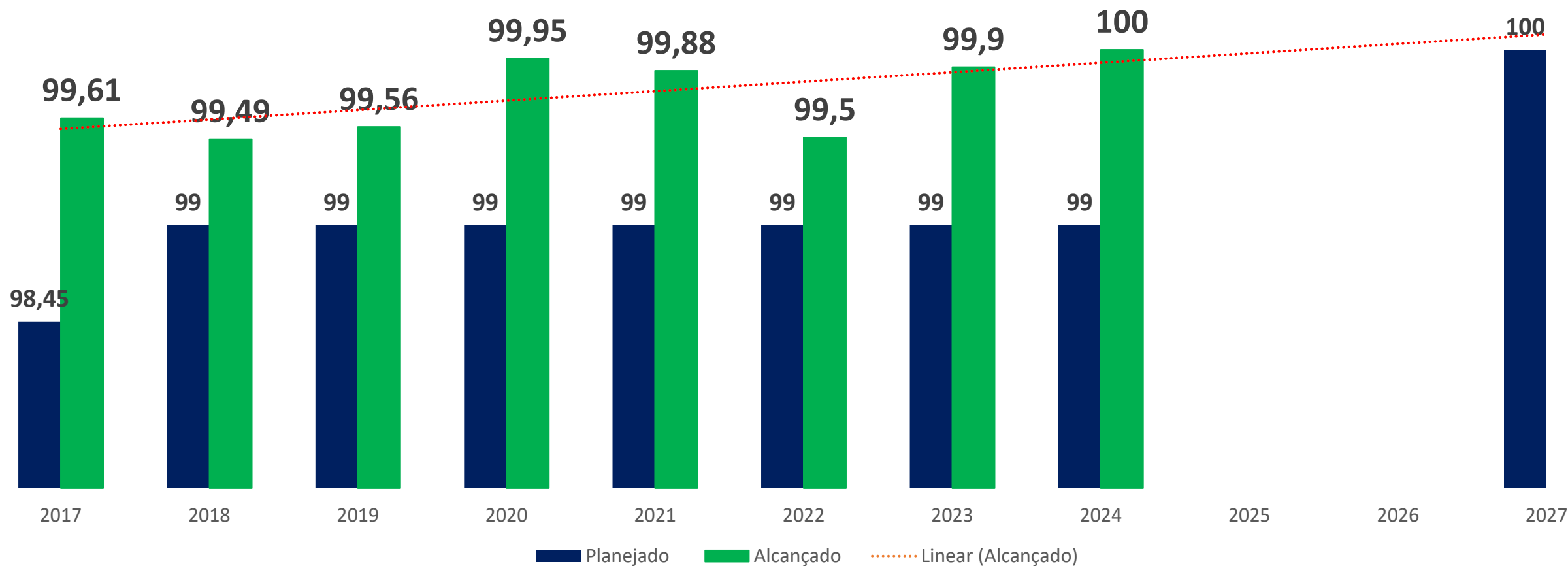
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

OBJETIVO 8

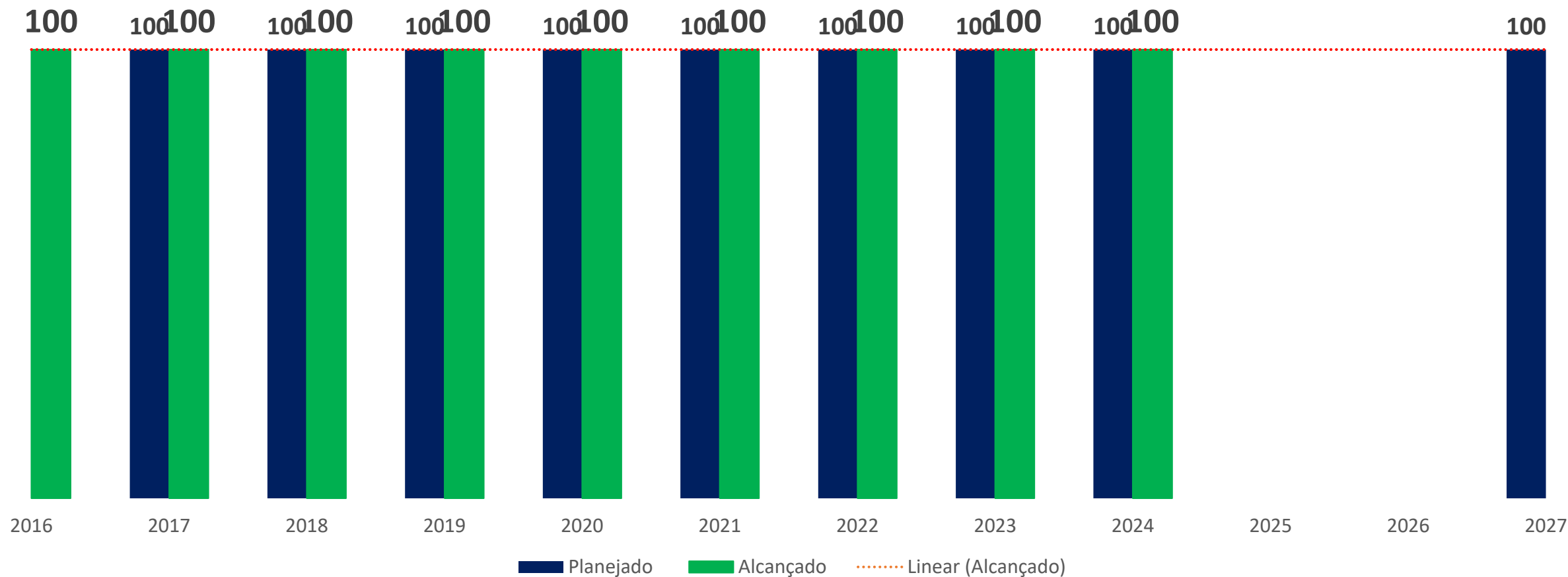
Garantir a qualidade da Infraestrutura e serviços de manutenção

MCP 8.1 Manter percentual de **vias urbanas asfaltas em bom estado de conservação** em 100% até 2024

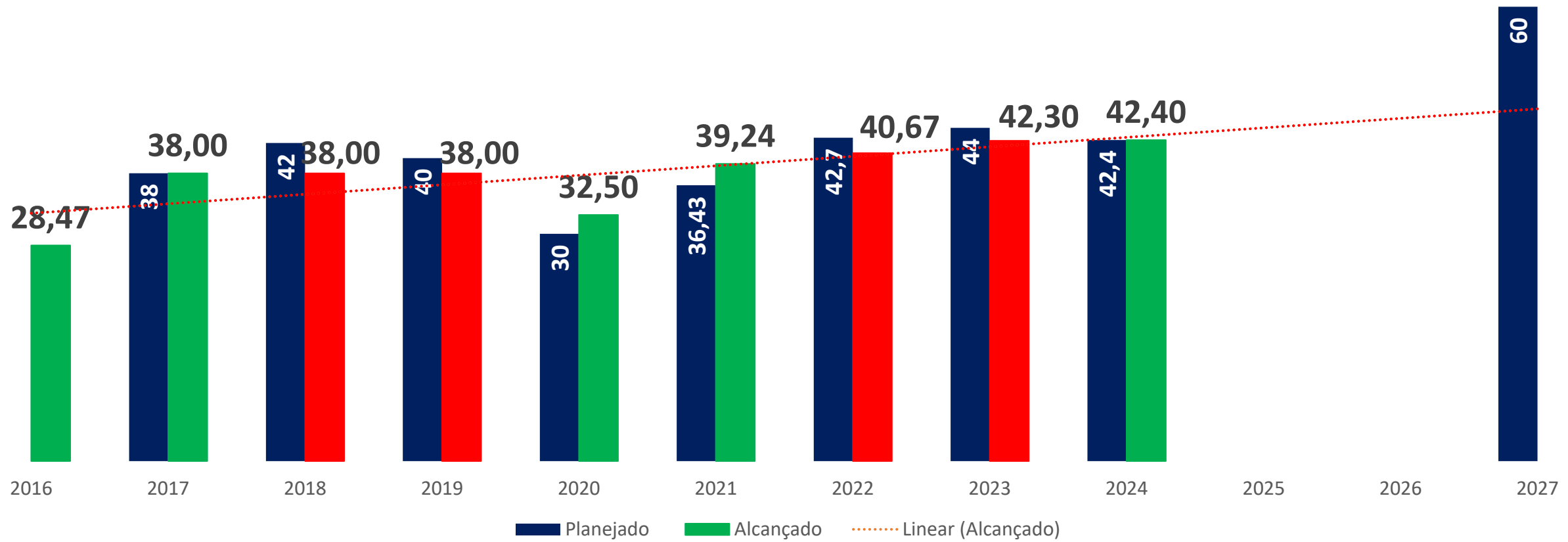


MCP 8.2 Manter em 100% o percentual de **domicílios com água tratada** no Município até 2024

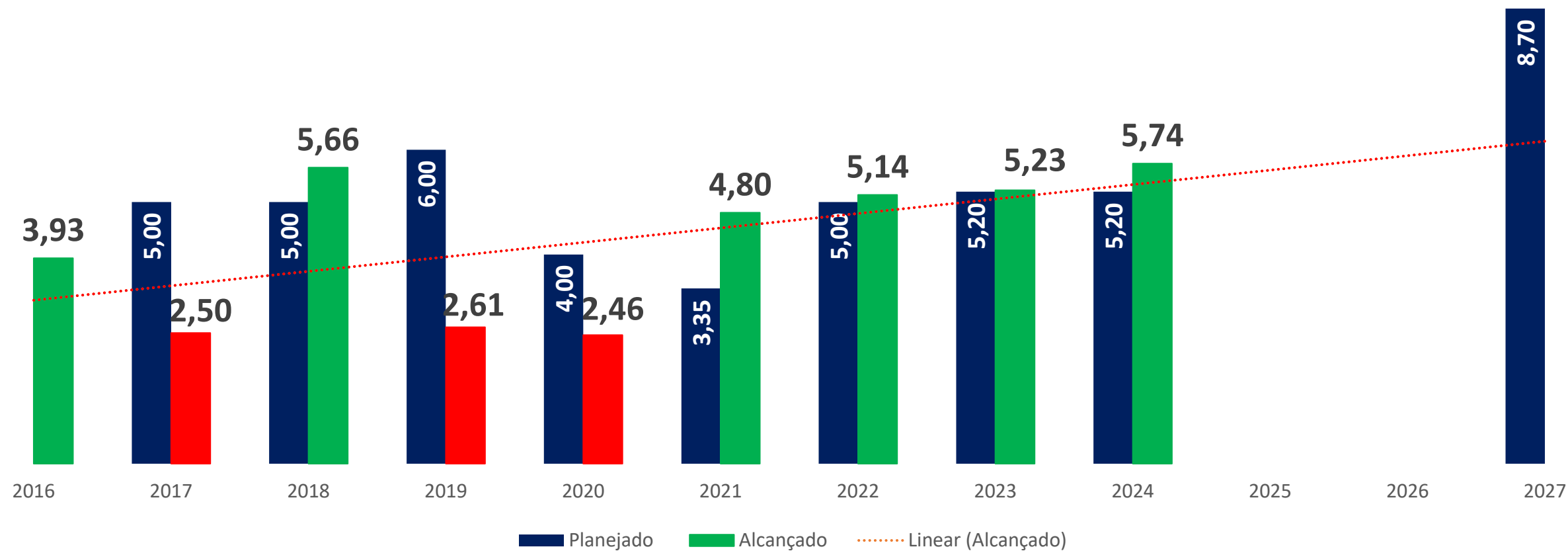
ATUALIZADO



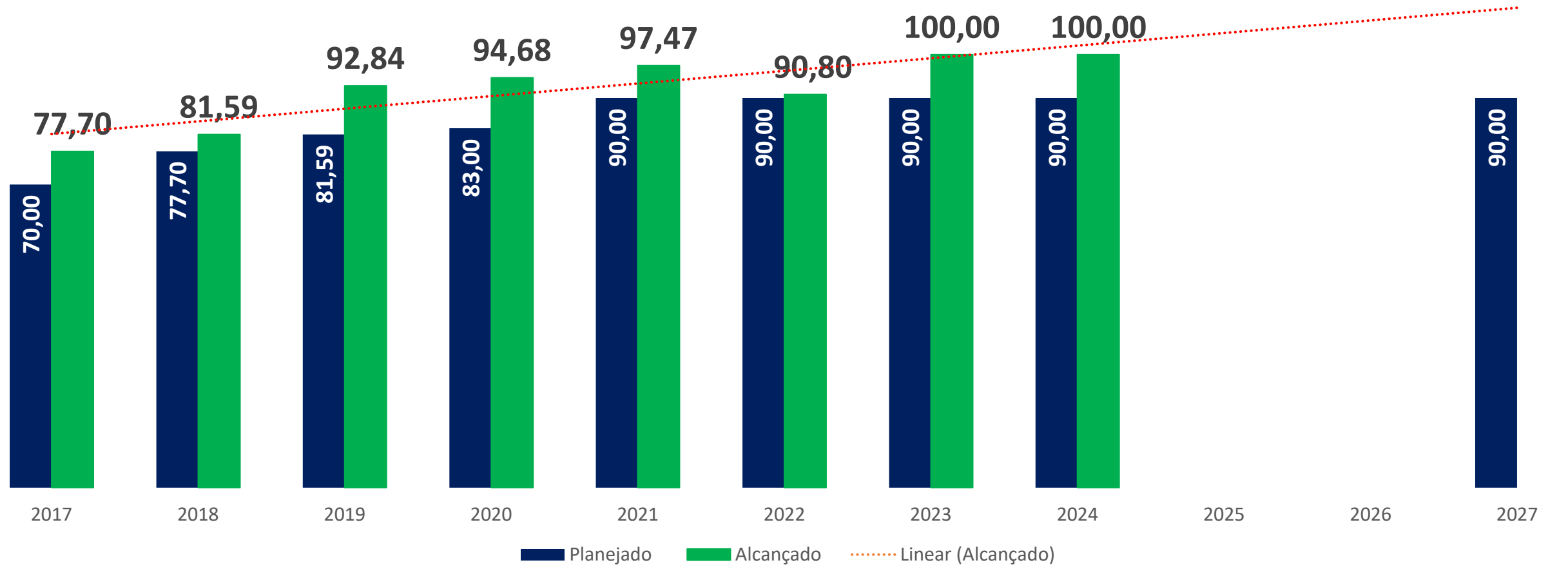
MCP 8.3 Aumentar os domicílios atendidos por rede coletora e tratamento de efluentes de 42,3% para 42,4% até 2024 (CPP)



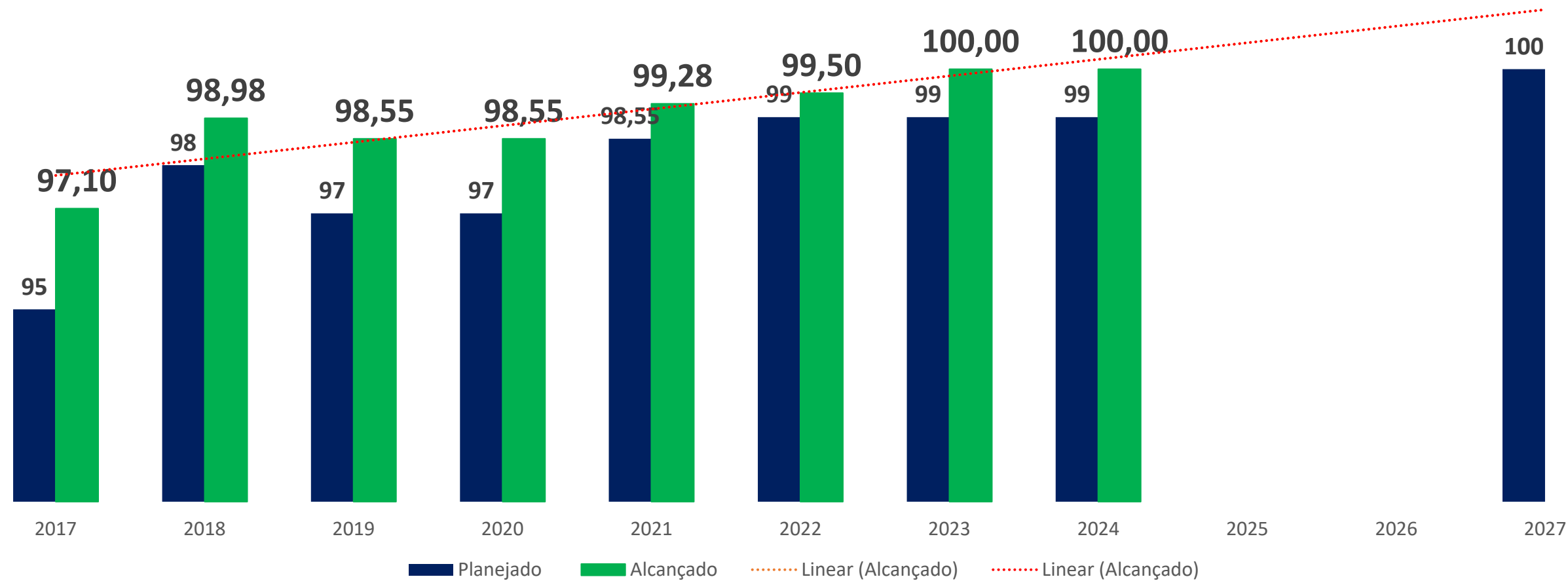
MCP 8.4 Elevar percentual de **lixo Reciclado** de 5,20% para 5,74% até 2024 (CPP)



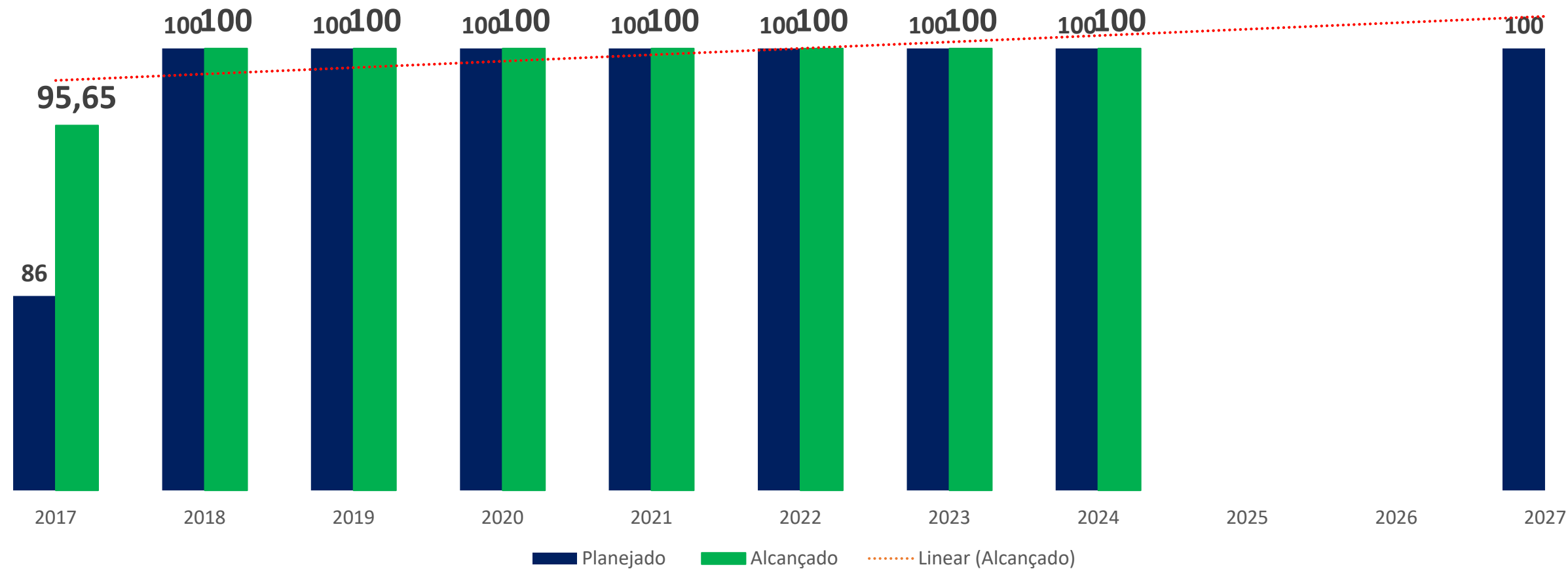
MCP 8.5 Manter percentual de **vias rurais não asfaltadas em bom estado de conservação** em km acima de 90% até 2024



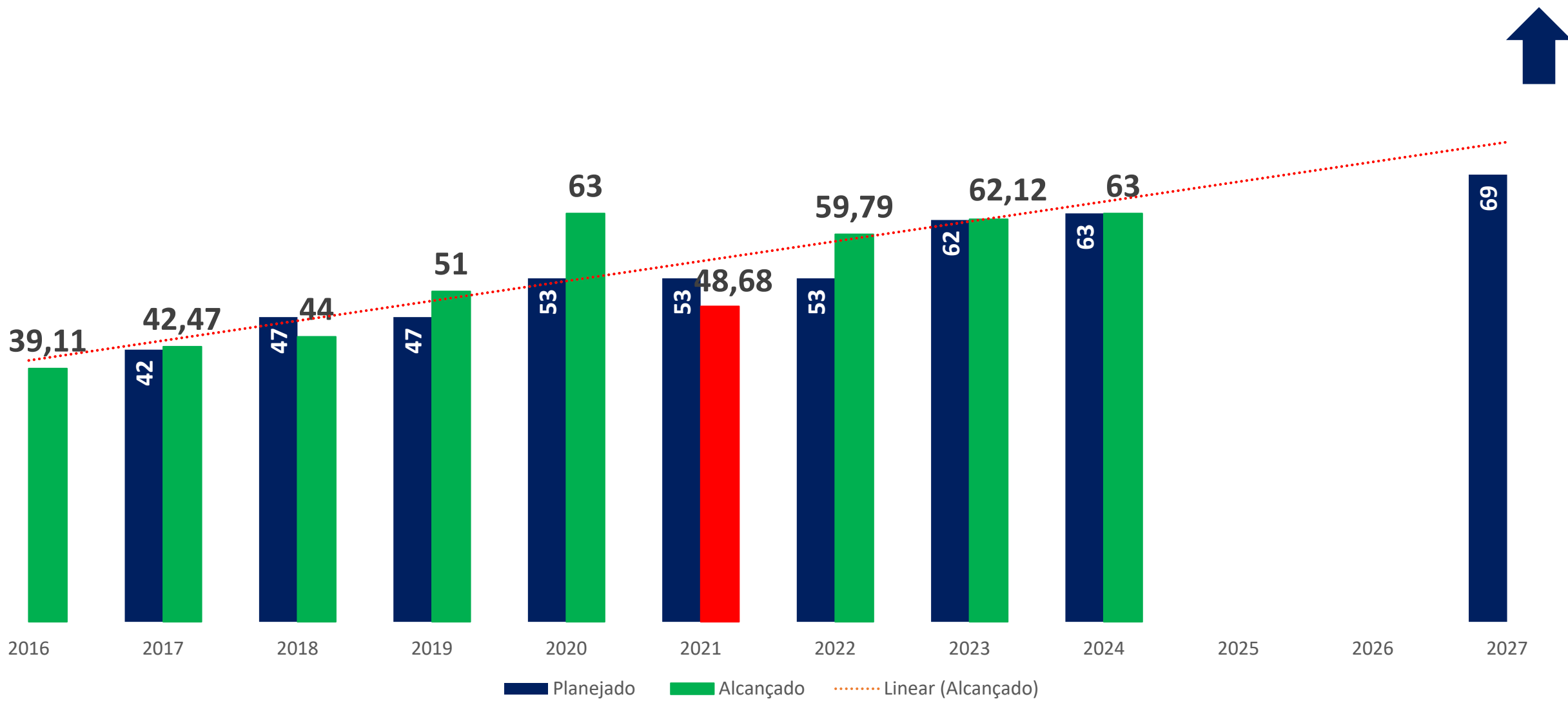
MCP 8.6 Manter percentual de **vias rurais asfaltas em bom estado de conservação** em 99% até 2024



MCP 8.7 Manter o Percentual de Pontes municipais em bom estado de conservação em 100% até 2024



MCP 8.8 Elevar a quantidade de **Ciclovia e Ciclofaixa** de 62,12 km para 63 km até 2024



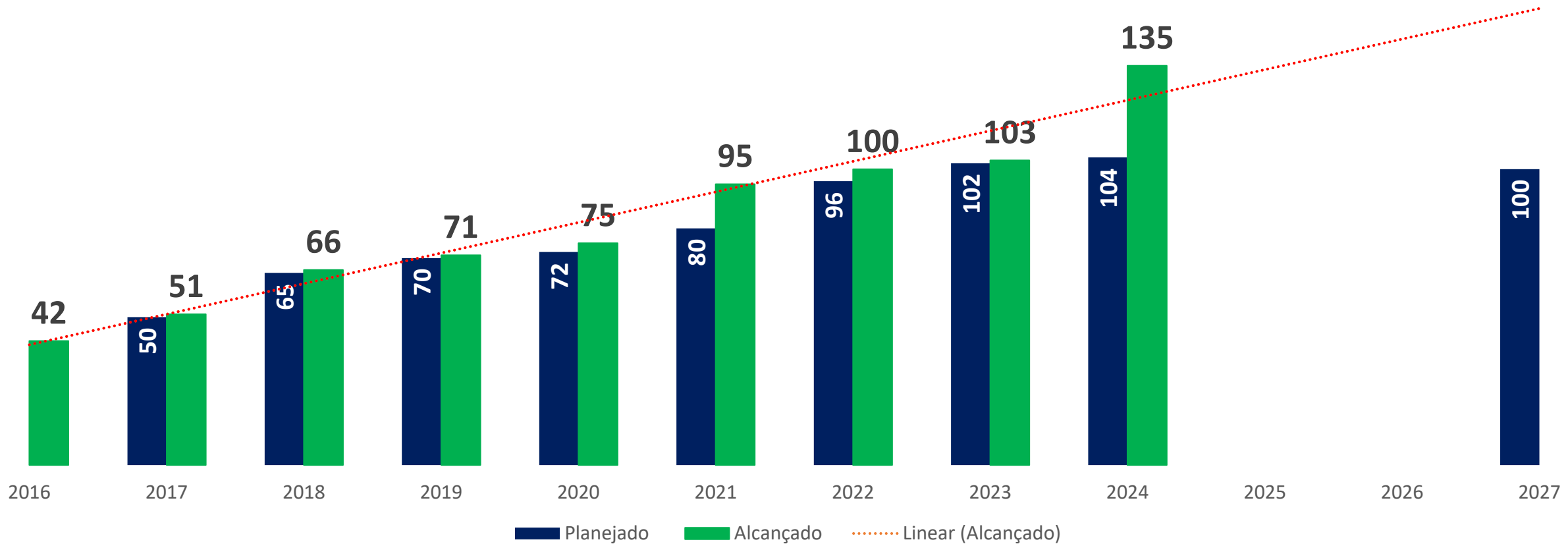
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

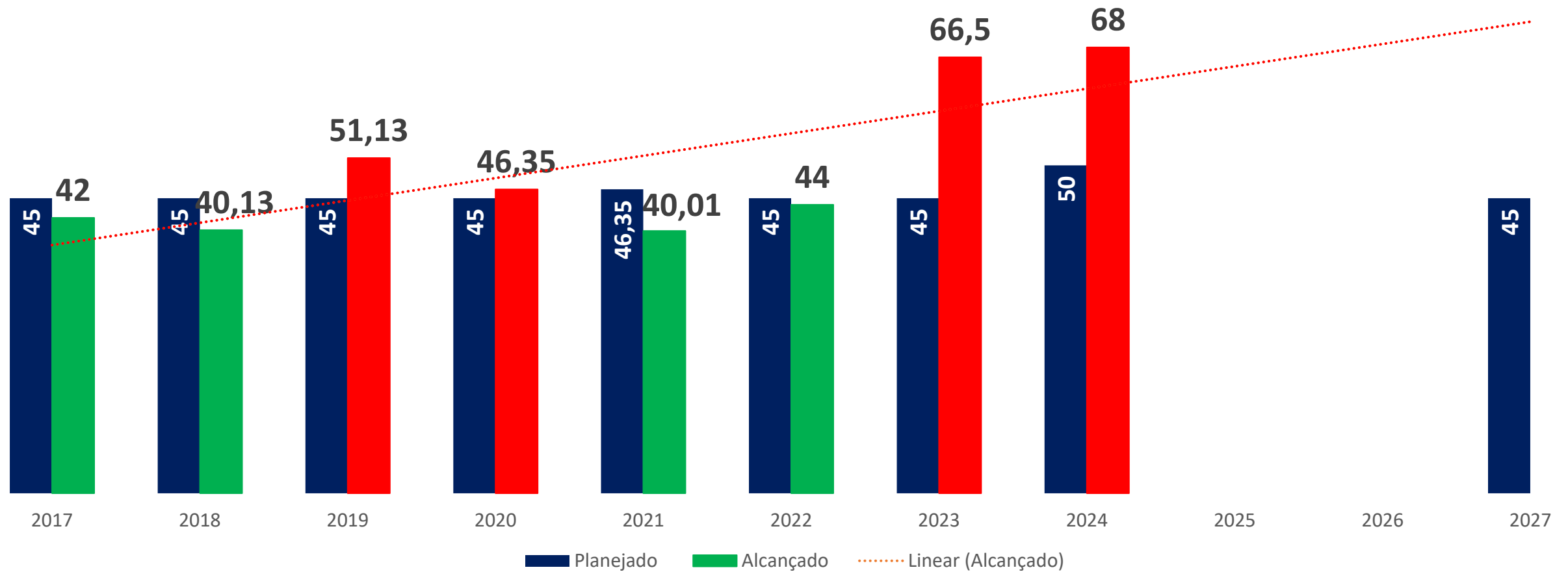
OBJETIVO 9

Assegurar a excelência do desempenho gerencial e profissional

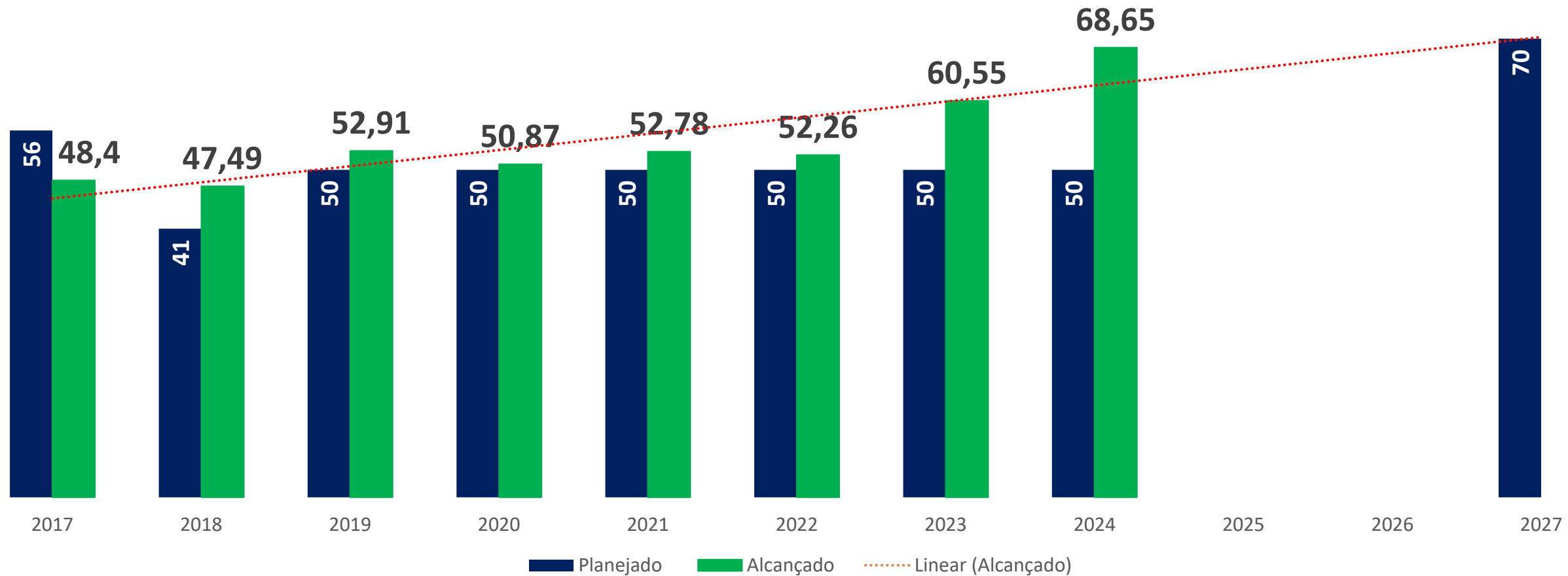
MCP 9.1 Elevar o número de **processos informatizados por meio de desenvolvimento próprio** de 103 para 104 até 2024



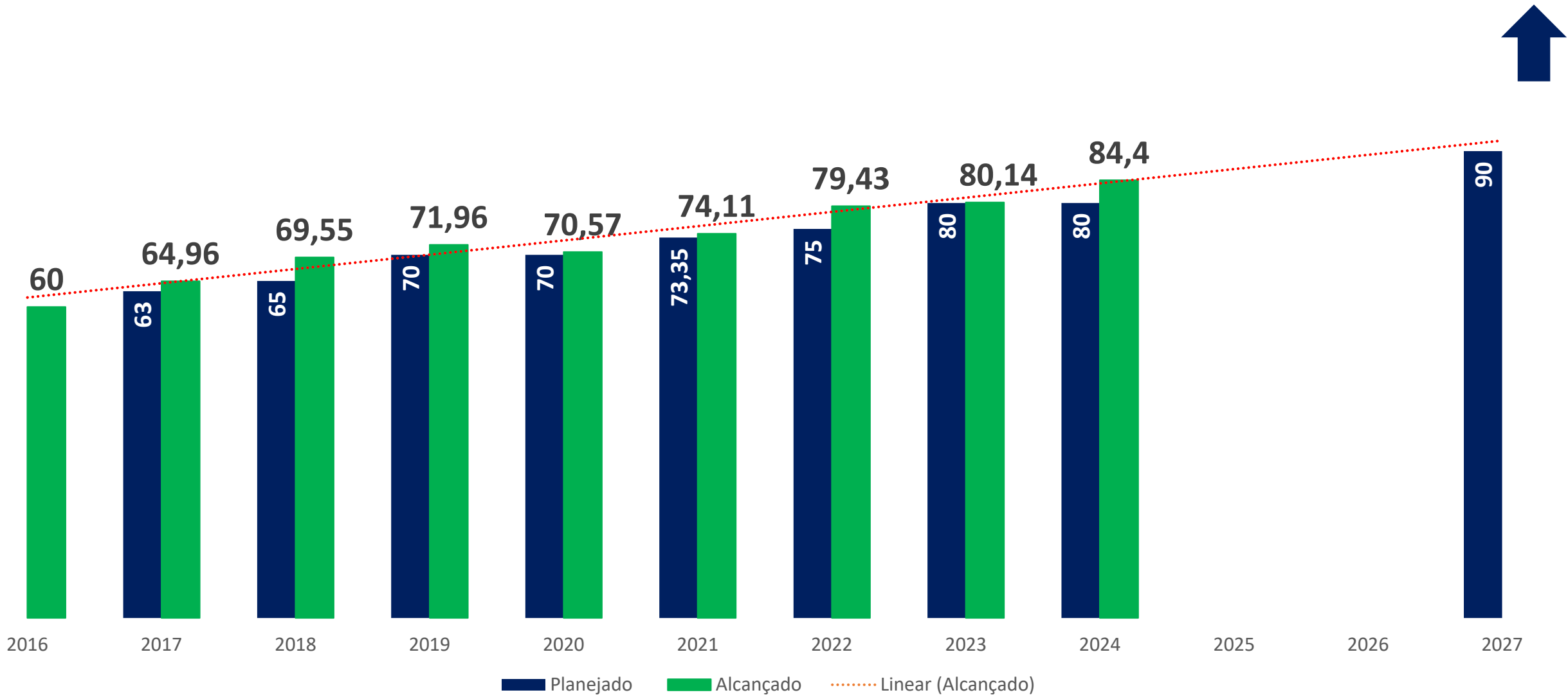
MCP 9.2 Manter o tempo médio de tramitação de Processo Licitatório abaixo de 50 dias até 2024



MCP 9.3 Manter percentual de **Valor de Compra com Empresas do Município** em no mínimo 50% até 2024



MCP 9.4 Manter o Percentual de **Atendimento do Plano de Auditoria** acima de 80 em 2024



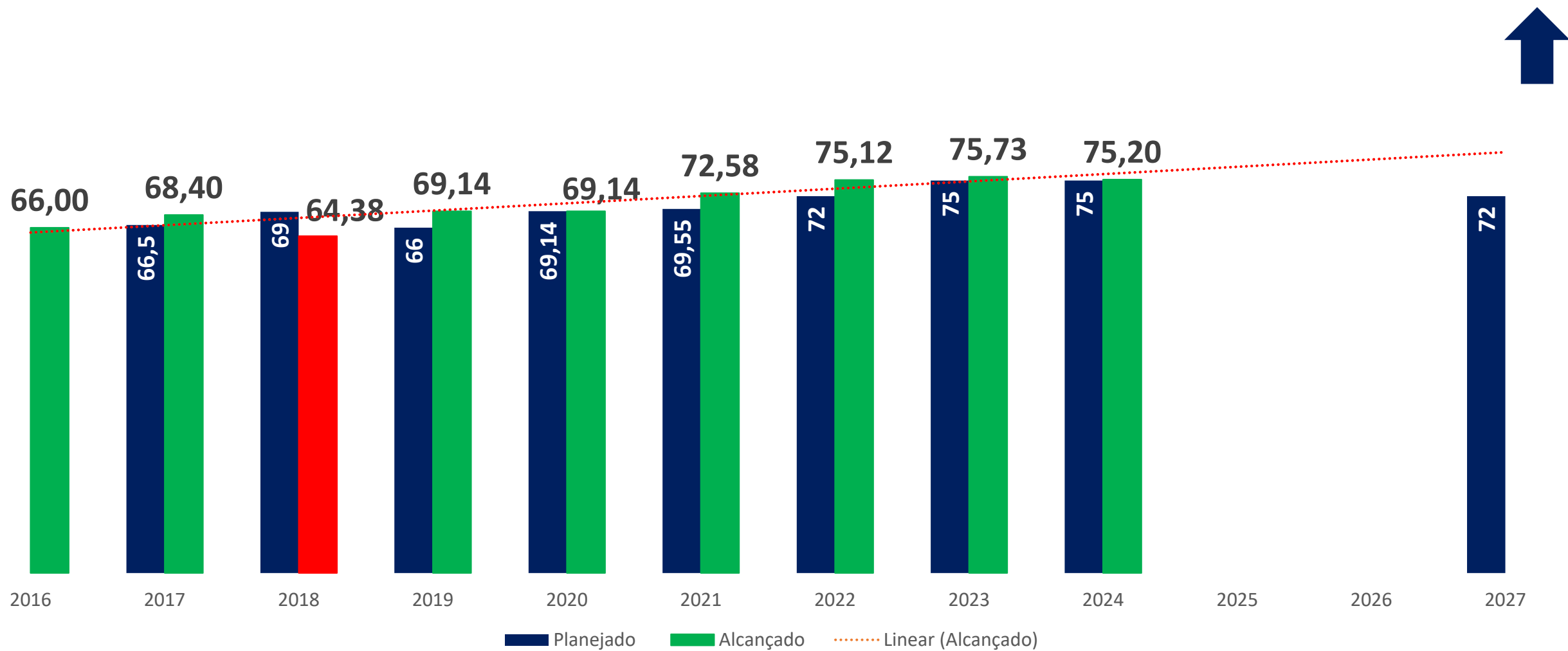
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

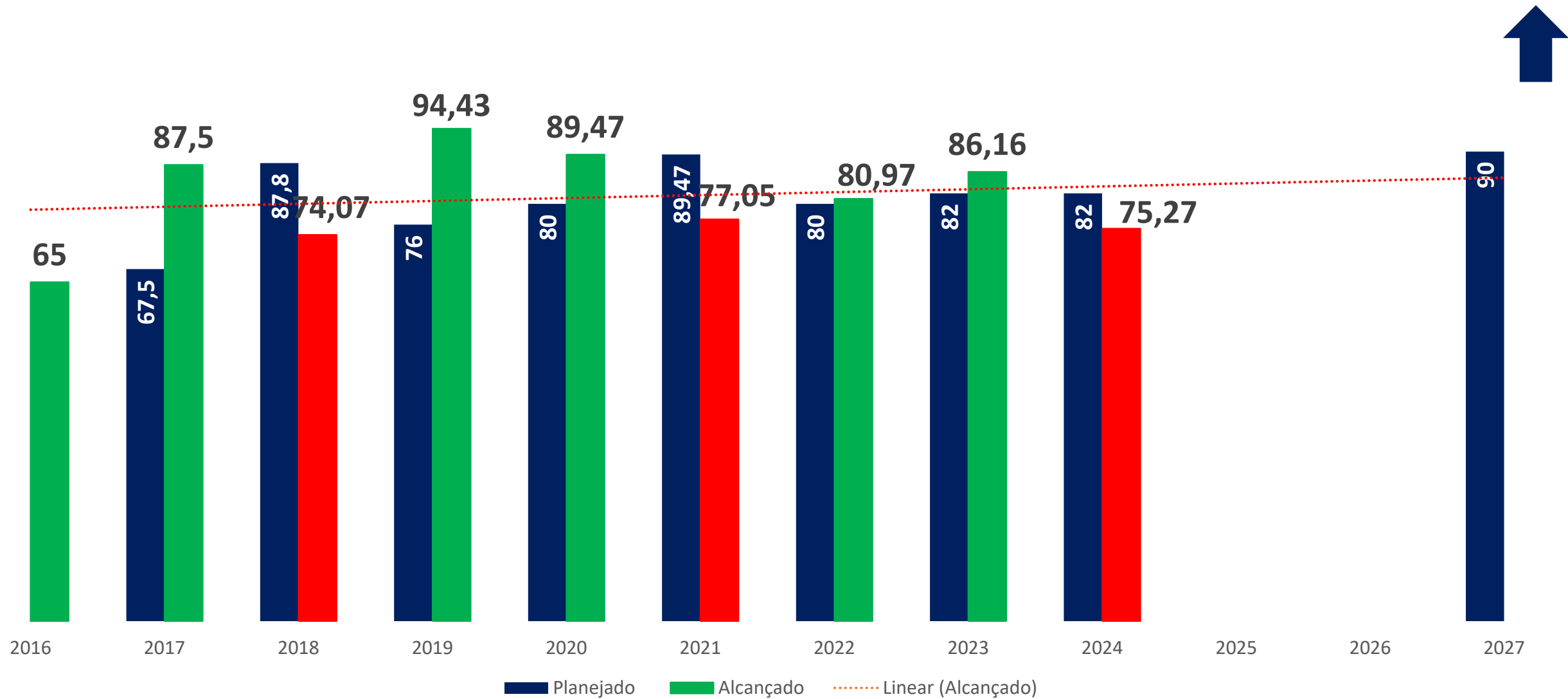
OBJETIVO 10

Garantir a excelência no atendimento humanizado

MCP 10.1 Manter o nível de **Satisfação do Cidadão** acima de 75 até 2024



MCP 10.2 Manter o percentual de atendimento às solicitações na **Ouvidoria** em no mínimo 82% até 2024.



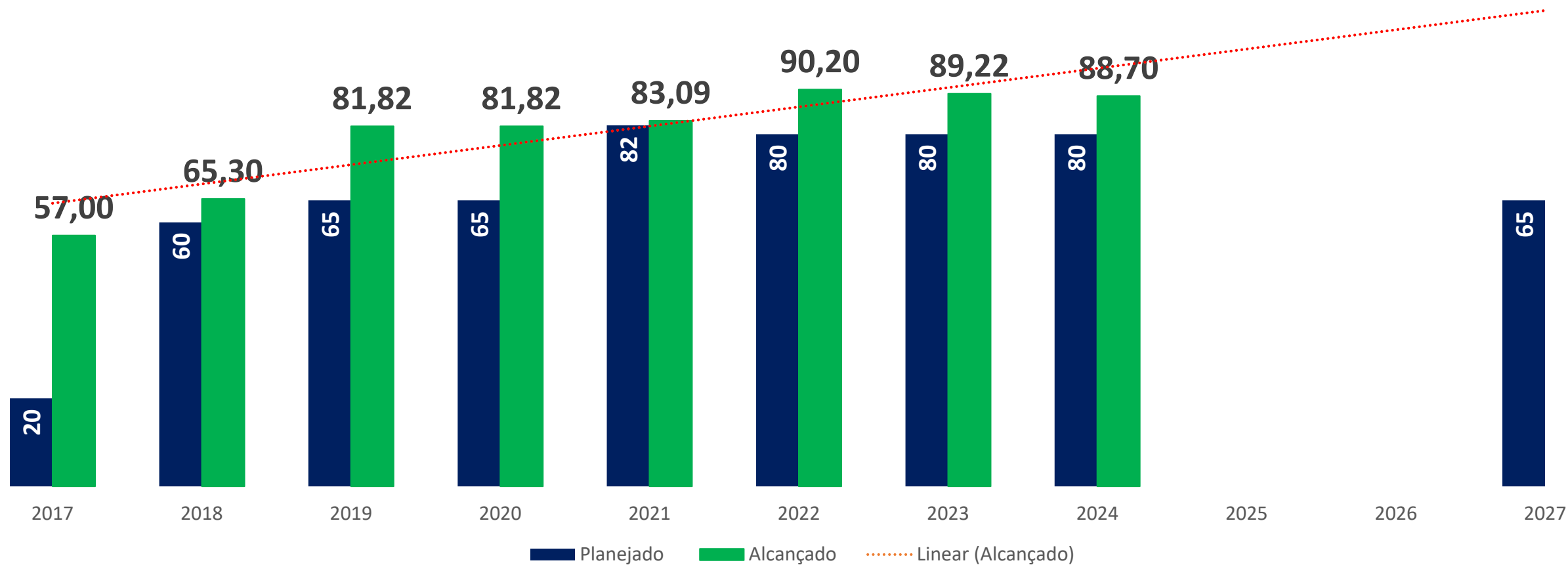
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

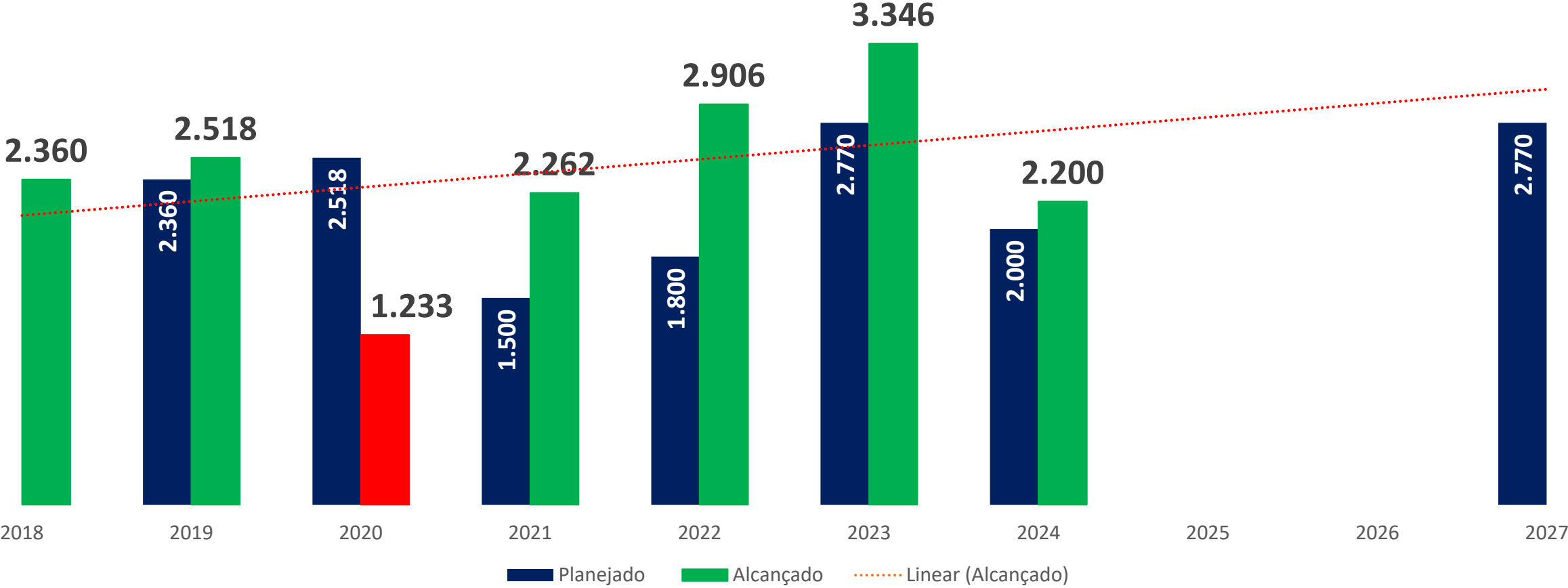
OBJETIVO 11

Assegurar o controle social, a transparência e a participação social na gestão das políticas públicas

MCP 11.1 Manter o Índice de Comunicação com o cidadão de 80% até 2024



MCP 11.2 Manter o número de **participantes em eventos de controle social** de 2.000 até 2024



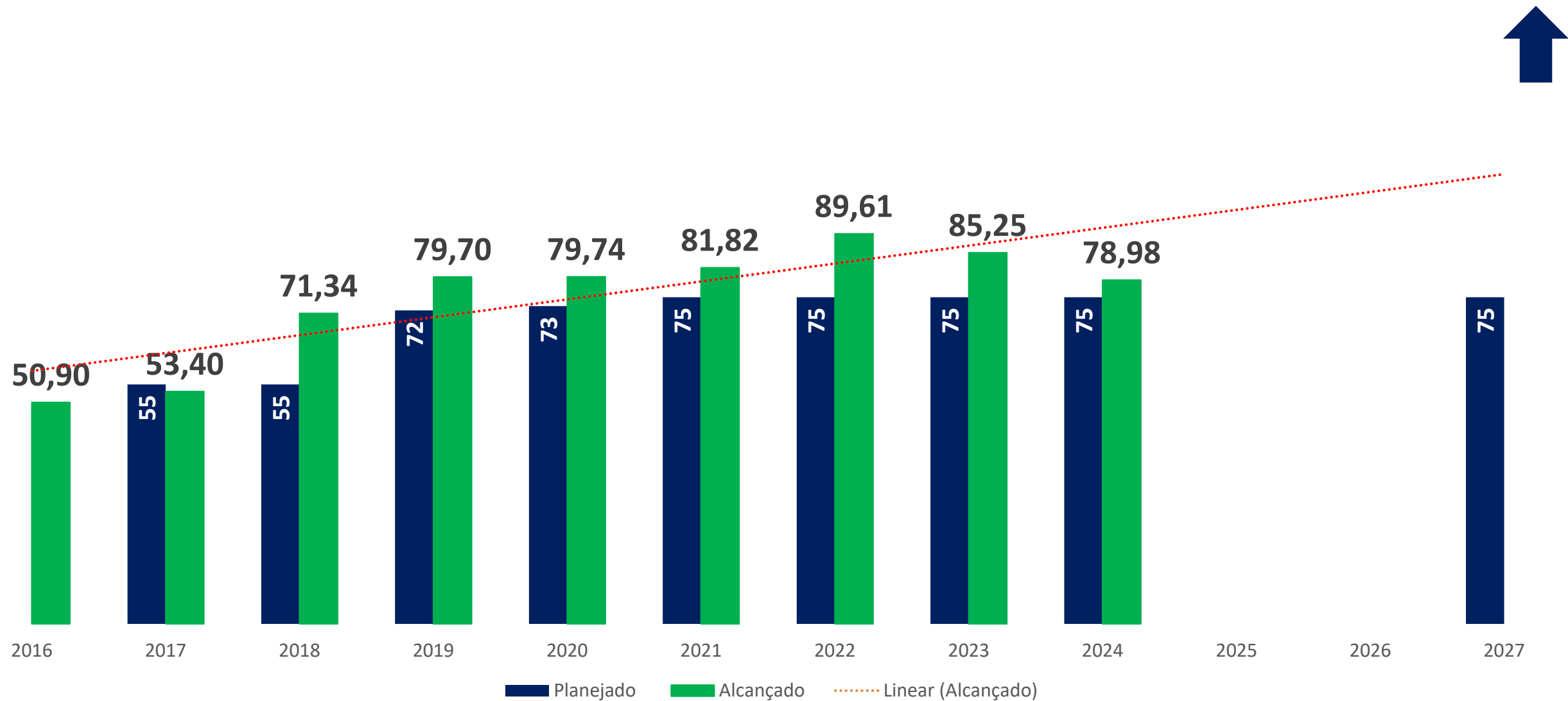
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

OBJETIVO 12

Propiciar um clima organizacional favorável ao bem-estar e ao desenvolvimento profissional

MCP 12.1 Manter o Índice de Satisfação do Servidor em no mínimo 60% até 2024



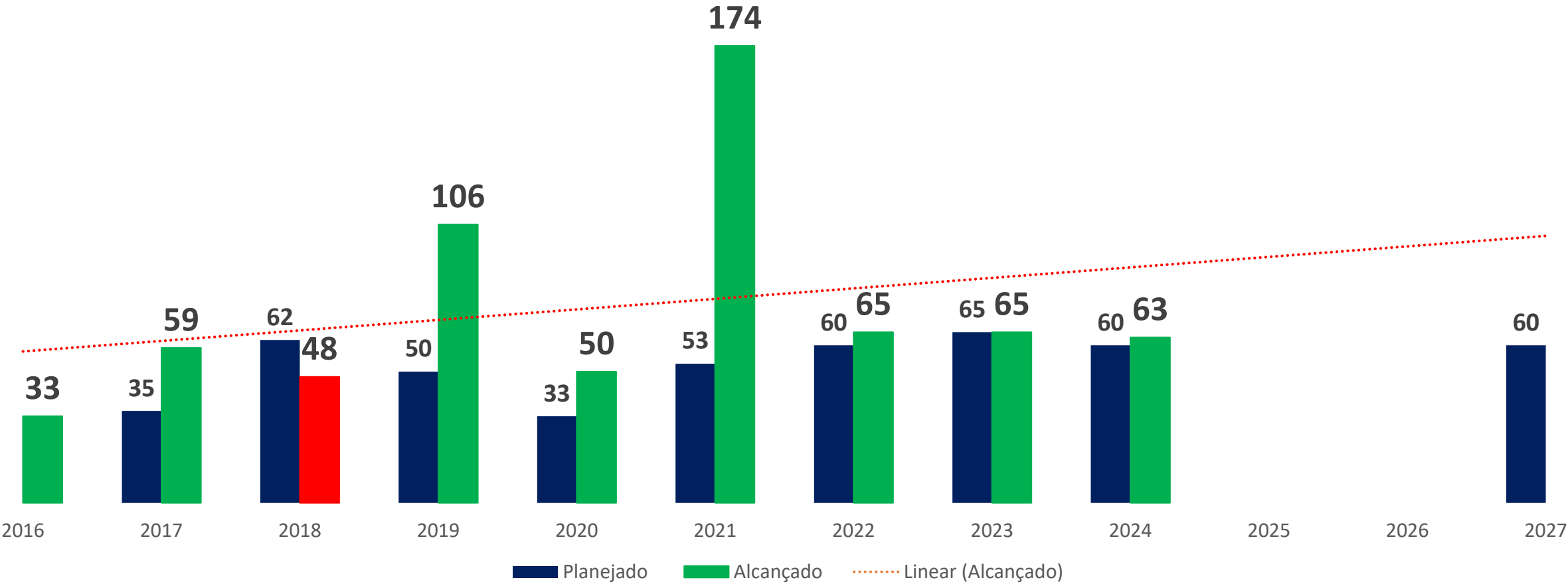
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

OBJETIVO 13

Ampliar e fortalecer parcerias estratégicas

MCP 13.1 Manter o **Número de Parcerias vigentes** em no mínimo 60 até 2024



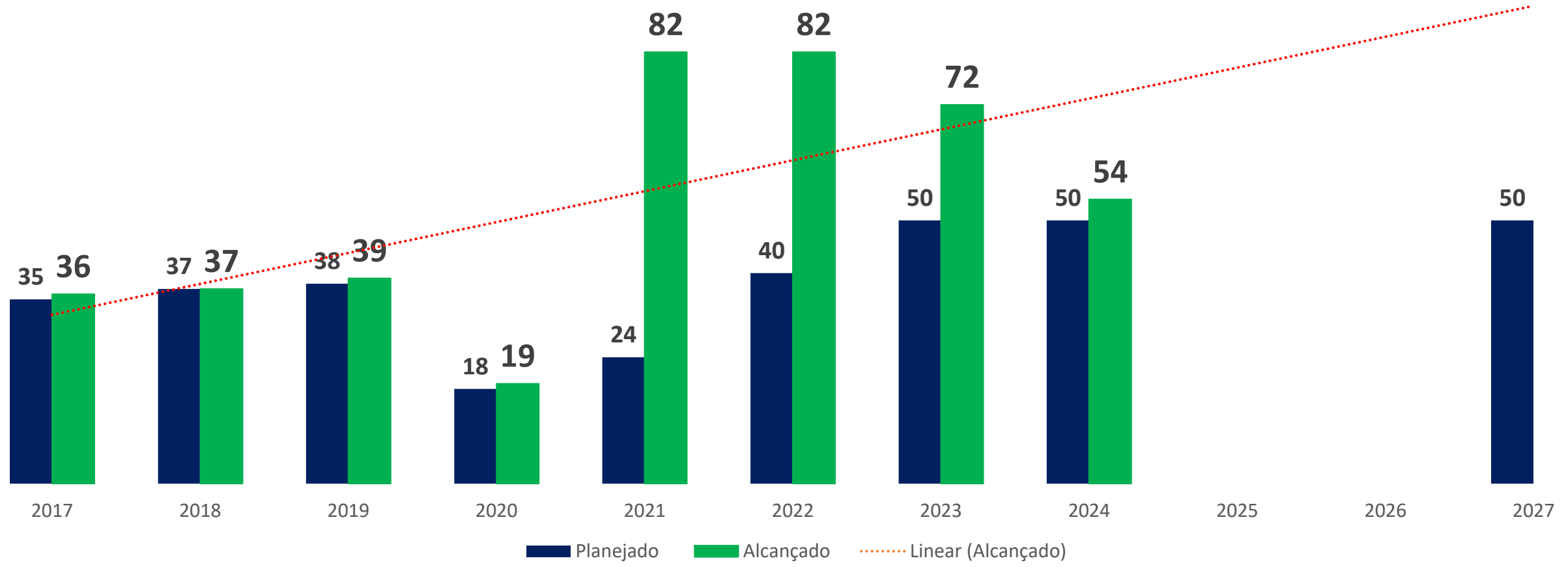
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

OBJETIVO 14

Garantir cultura orientada para resultados

MCP 14.1 Manter o número de reuniões de Planejamento, Monitoramento e Avaliação em no mínimo 50 até 2024



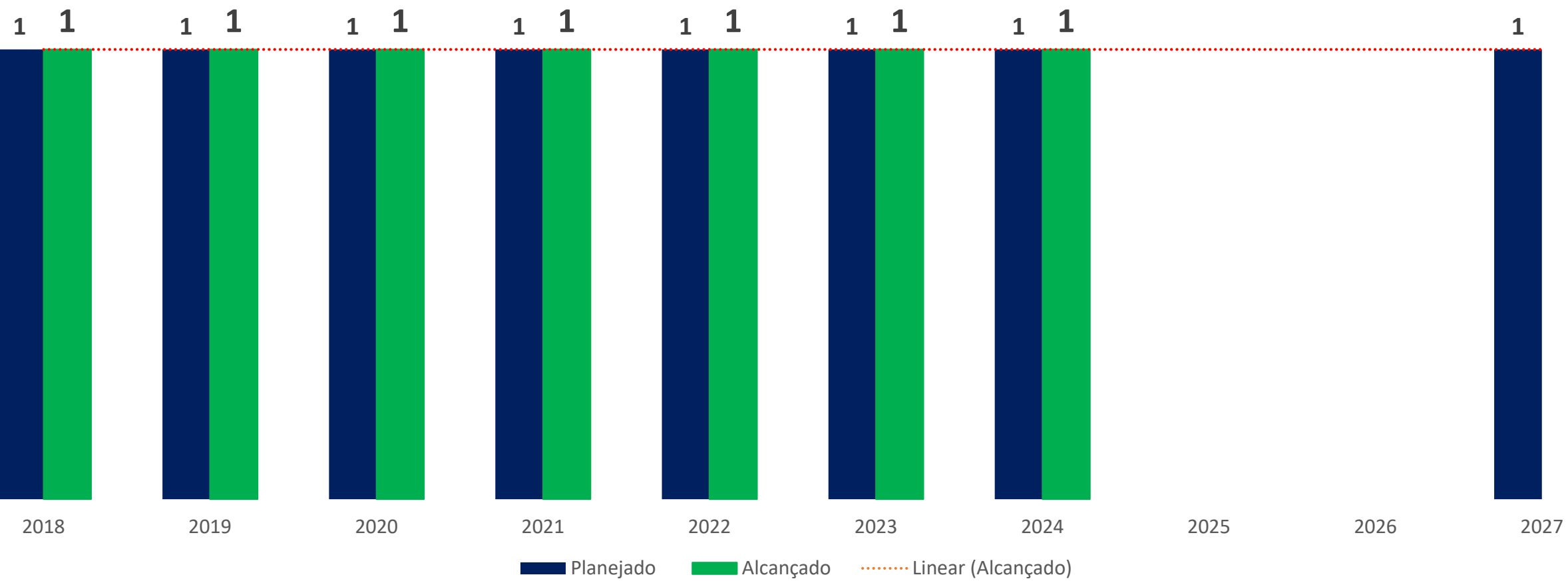
Apresentação de Resultados

Gestão Estratégica - Ano 2024

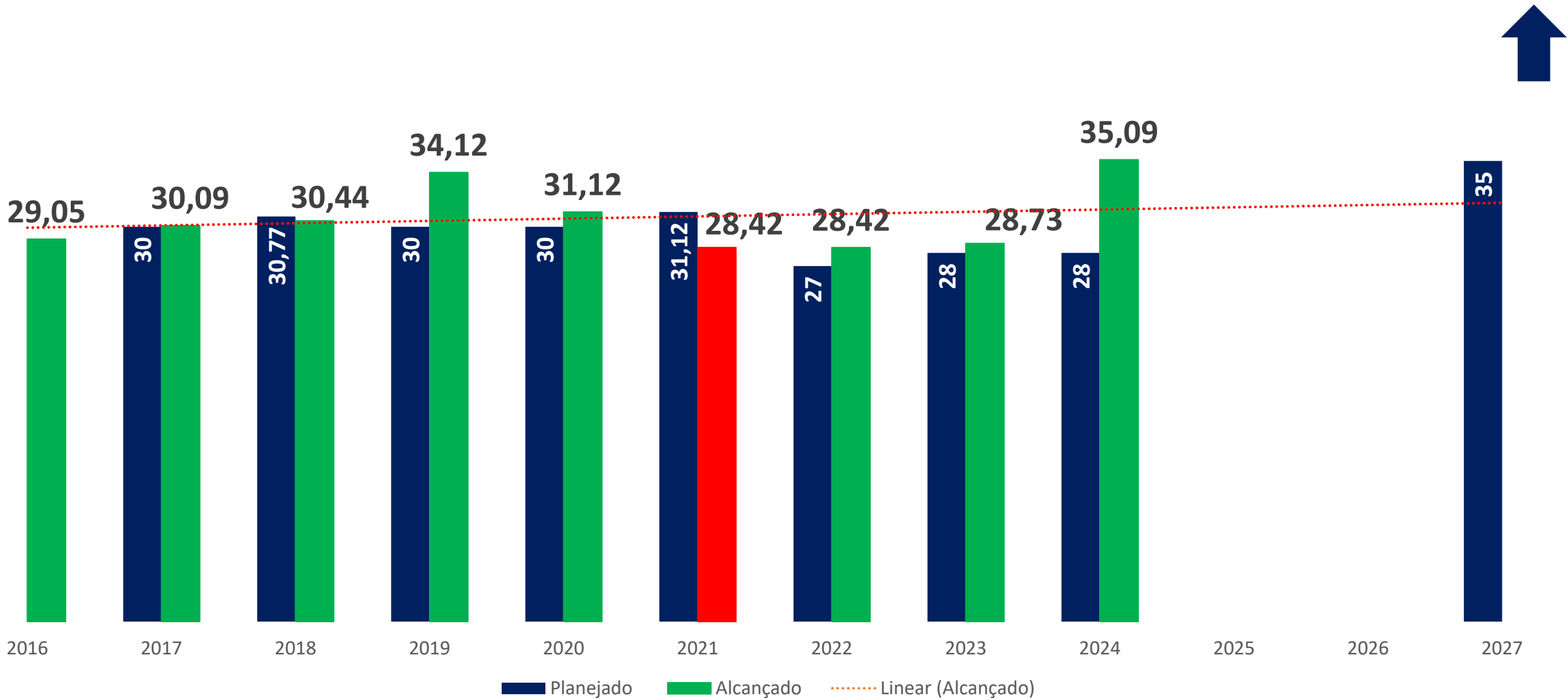
OBJETIVO 15

Assegurar a excelência do equilíbrio Fiscal

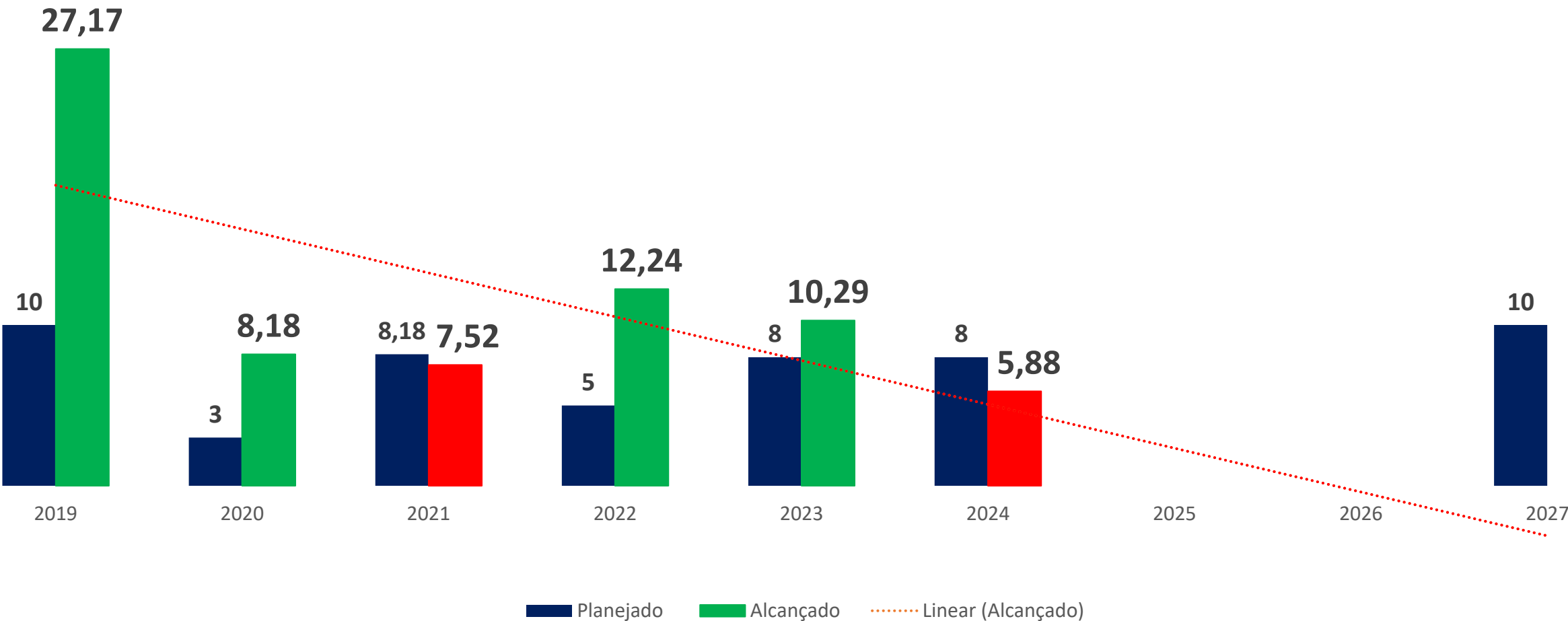
MCP 15.1 Manter o Índice de Liquidez em 1 até 2024



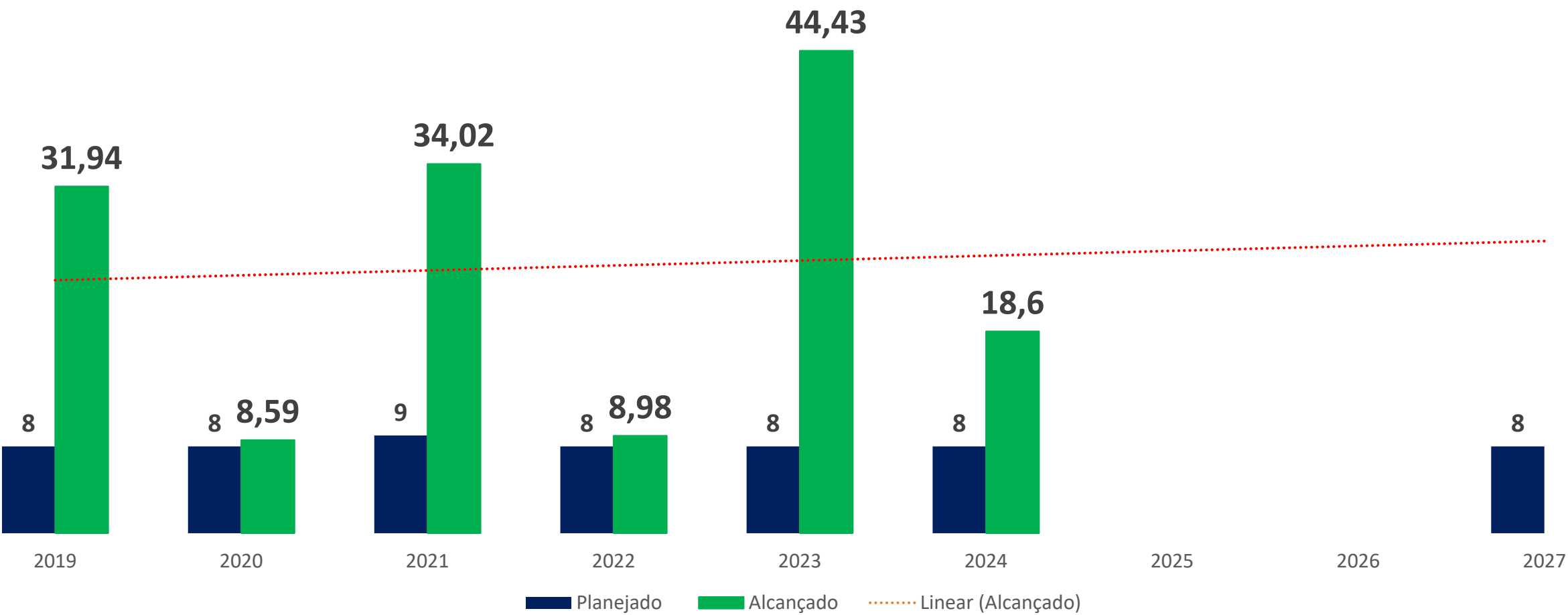
MCP 15.2 Manter o percentual de **Receita Própria** cima de 28% até 2024



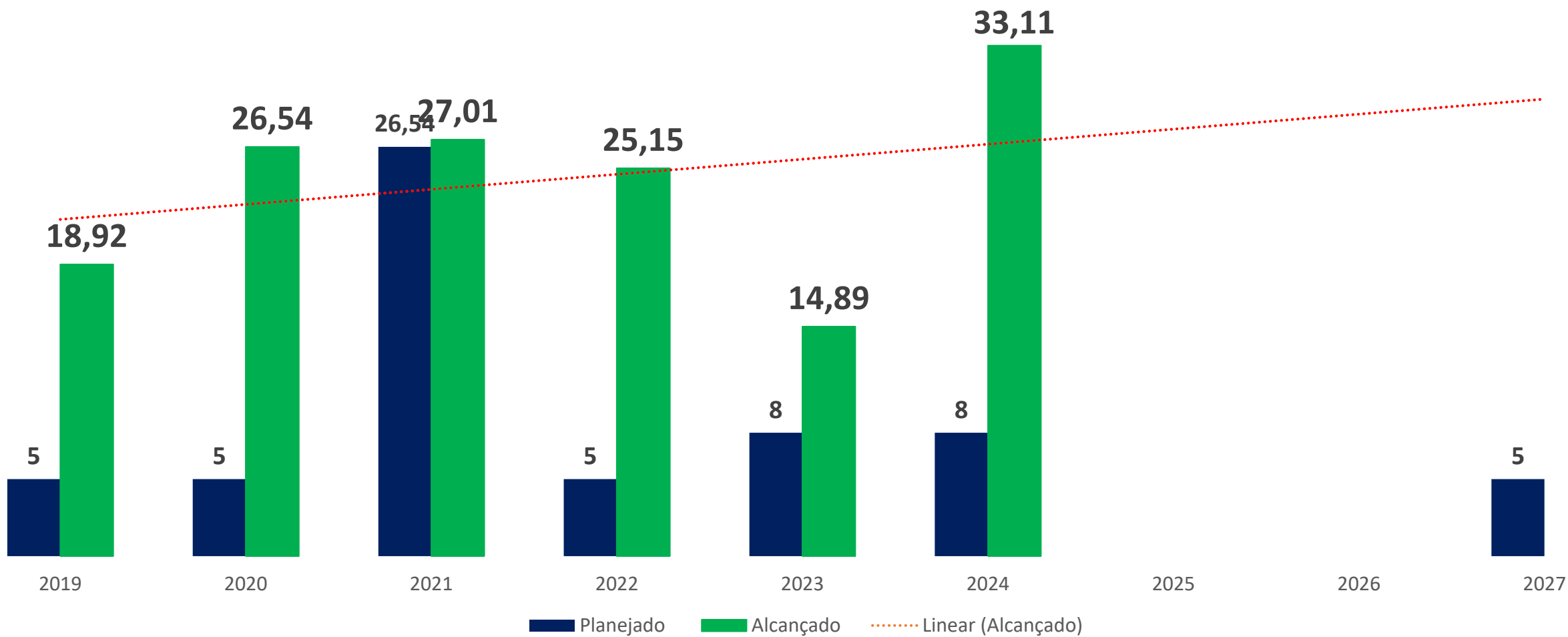
MCP 15.4 Manter o percentual de **incremento na arrecadação de IPTU** em 8% ano até 2024



MCP 15.6 Manter o percentual de **incremento na arrecadação de ISSQN** em 8% ano até 2024



MCP 15.7 Manter o percentual de **incremento na arrecadação de TAXAS** em 8% ano até 2024



Principais aspectos da Gestão Estratégica do ano 2024

Positivos:

- Fortalecimento da gestão por resultados;
- Gestão do plano de governo;
- Gestão do cadastro de investimentos;
- Acompanhamento de indicadores utilizados em Rankings.

Desafios:

- Ano eleitoral dificulta um pouco a dinâmica de monitoramento dos indicadores;
- Falecimento do coordenador do GPE do TCE paralisou o projeto;
- Falta de consultoria por parte da parceria da UFMT dificultou as reuniões de monitoramento;
- Implantação do sistema Suite/softexpert trouxe algumas dificuldades extras na gestão dos indicadores;

Obrigado

